Cover.pdf 1 14/8/2557 15:36:09

มทร.พระนคร ในทศวรรษที่ ๒
RMUTP in the 2nd Decade
๒๕๕๘ - ๒๕๖๘



สัมมาทิฐิภิรมย์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

www.decade2.rmutp.ac.th

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
Rajamangala University of Technology Phra Nakhon
399 ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300
โทร. 0 2282 9009-15 โทรสาร 0 2281 9922
www.rmutp.ac.th

คำนำ

นับตั้งแต่วันที่ผมได้รับฉันทามติจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ให้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผมได้วางเป้าหมายที่จะบริหารจัดการมหาวิทยาลัยแห่งนี้ให้พัฒนา ก้าวหน้าทัดเทียมมหาวิทยาลัยชั้นนำทั้งในและนอกประเทศ ผมจึงได้ประกาศนโยบายโดยใช้หลัก “บริหารนำ ประชาสัมพันธ์ตาม งบประมาณสนับสนุน” แต่นโยบายจะสำเร็จสัมฤทธิผลได้นั้นย่อมต้องอาศัยความร่วมมือ ความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรทุกภาคส่วน และความร่วมแรงร่วมใจกันผลักดันให้กิจการต่างๆ ของมหาวิทยาลัยให้มีความรุดหน้า สร้างชื่อเสียงให้เป็นที่ยอมรับในวงการต่างๆ

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว ผมจึงกำหนดโครงการสัมมาทิฐิภิรมย์ โดยมุ่งหวังให้เป็นโครงการที่สร้างความเข้าใจร่วมกันของผมกับผู้บริหารทุกระดับ สร้างความเข้าใจร่วมกันของผมกับครูบาอาจารย์ทุกคณะ และเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน ผมได้เดินทางไปพบกับบุคคลากรทุกพื้นที่ สัมมาทิฐิกับทุกท่าน รับฟังปัญหา ความทุกข์ร้อน ความต้องการ ความคิดของทุกคน ขณะเดียวกันผมก็ได้มีโอกาสบรรยายถึงความคิด และเป้าหมายของผมให้ทุกกลุ่ม ทุกระดับได้รับรู้และเข้าใจร่วมกัน ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี

โครงการสัมมาทิฐิภิรมย์ที่ได้ดำเนินการมีทั้งสิ้น 10 ครั้ง ผลจากการสัมมาทิฐิภิรมย์ทำให้ผมมีความเข้าใจชีวิตทุกชีวิตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร อย่างแจ่มชัดมากขึ้น ในขณะเดียวกันผมก็มุ่งหวังว่าบุคลากรทุกภาคส่วนและทุกระดับจะเข้าใจ เข้าใจความคิดของผม และเข้าใจความมุ่งมั่นของผม ผมได้รับรู้หลากหลายปัญหาของบุคลากรในแต่ละพื้นที่ ปัญหาใดที่สามารถแก้ไขได้ทันท่วงที ผมก็ได้สั่งการไปยังผู้เกี่ยวข้องและขอให้แก้ไขอย่างรีบด่วน เพราะปรารถนาให้ทุกท่านได้อยู่ในสังคมที่น่าภาคภูมิใจ ได้อยู่ในองค์กรที่มีการพัฒนา และมีอนาคตที่ดี

ขณะเดียวกันได้ให้มีการรวบรวมข้อมูล ปัญหาและความต้องการต่างๆ ที่ได้จากการประชุมแลกเปลี่ยนความคิด ทำความเข้าใจในทุกพื้นที่เป็นรูปเล่มหนังสือเพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาต่อไป แม้ว่าสักวันหนึ่งผมจะไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแล้ว แต่ผมก็ยังมั่นใจว่าประโยชน์จากโครงการสัมมาทิฐิภิรมย์จะสามารถช่วยผู้บริหารชุดใหม่ได้นำไปวางแผนพัฒนามหาวิทยาลัยแห่งนี้ ได้อย่างถูกต้องต่อไป

(รศ.ดร.วิโรจ อิ่มพิทักษ์)
รักษาราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สารบัญ

สัมมาทิฐิภิรมย์ : ไปให้รู้ - ดูให้เห็น – จะได้ทำให้เป็น 1

ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน และวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

- สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 1 2
  มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน กลุ่ม CEO
- สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 2 7
  ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร กลุ่ม CEO
- สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 3 10
  ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน กลุ่มคณบดี
- สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 4 15
  ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร กลุ่มคณบดี

สัมมาทิฐิภิรมย์ : ผู้บริหาร พบผู้นำนักศึกษา 16

- สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 5 ผู้บริหาร พบผู้นำนักศึกษาและตัวแทนนักศึกษา 9 คณะ 17

สัมมาทิฐิภิรมย์ : ผู้บริหาร พบคณาจารย์และบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 19

- สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 6 (ศูนย์พระนครเหนือ) 20
  - คณะวิศวกรรมศาสตร์
  - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 7 (ศูนย์โชติเวช) 25
  - คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
  - คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
- สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 8 (ศูนย์เทเวศร์) 34
  - คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
  - คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
  - หน่วยงานสนับสนุนในสำนักงานอธิการบดี
  - สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารเทศ
  - สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
  - สถาบันวิจัยและพัฒนา
- สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 9 (ศูนย์พณิชยการพระนคร) 49
  - คณะบริหารธุรกิจ
  - คณะศิลปศาสตร์

สัมมาทิฐิภิรมย์ : ผู้บริหาร พบผู้บริหารระดับ คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบันและ ผู้อำนวยการกอง 59

- สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 10 60
  - คณบดี 9 คณะ พร้อมรองคณบดี
  - ผู้อำนวยการสำนัก
  - ผู้อำนวยการสถาบัน
  - ผู้อำนวยการกอง

ผู้เข้าร่วมโครงการ 63

คณะกรรมการจัดพิมพ์ 72

สัมมาทิฐิภิรมย์







ในช่วงชีวิตการทำงานรับราชการของผม ผมได้มีโอกาสปฏิบัติหน้าที่บริหารงานในระดับต่างๆ ที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตั้งแต่การเป็นหัวหน้าสาขา จนถึงตำแหน่งสูงสุดคือการดำรงตำแหน่งอธิการบดี คนที่ 13 ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทำให้ผมมีประสบการณ์ในการบริหารงานอย่างรอบด้านและเป็นองค์รวม เมื่อผมได้รับฉันทามติจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครให้เข้ามาเป็นผู้บริหารหมายเลขหนึ่ง ในตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โดยมีระยะเวลาในการบริหารเพียง 180 วัน (11 ก.พ. 2557 - 9 ส.ค. 2557) นั้น ผมได้พิจารณาโครงสร้างงานและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยแห่งนี้จึงได้กำหนดโยบายบริหารไว้ 3 เรื่อง คือ 1) การบริหารคน 2) การบริหารงาน และ 3) การบริหารเงิน

จากประสบการณ์การเป็นผู้บริหารระดับสูงขององค์กรใหญ่ๆ ทำให้ผมทราบดีว่างานใดๆ จะสำเร็จลงได้ต้องเริ่มที่คน หากคนในองค์กรยังไม่สมัครสมานสามัคคีกันแล้ว นโยบายจะสวย เลิศ หรู มีประโยชน์ เพียงใดก็ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายได้ การบริหารลำดับแรกของผมจึงมุ่งที่คนเป็นปัจจัยหลัก ผมต้องสร้างให้คนในองค์กรนี้มีความเข้าใจร่วมกัน มีการยอมรับซึ่งกันและกัน เมื่อคนในองค์กรเข้าใจร่วมกันแล้ว ความร่วมมือย่อมตามมา ความสำเร็จก็จะเกิดขึ้นได้โดยง่ายดาย

ผมได้ใช้หลักธรรมในการบริหารคน โดยใช้หลักการสัมมาทิฏฐิ ซึ่งเป็นธรรมข้อแรกของมรรคมีองค์ 8 กำหนดขึ้นเป็นโครงการสัมมาทิฐิภิรมย์ รวมทั้งสิ้น 10 ครั้ง สัมมาทิฐิภิรมย์ครั้งที่ 1-4 ผมได้สร้างความเข้าใจร่วมกัน มีปัญญาเห็นชอบร่วมกันกับ ผู้บริหารระดับสูงและคณบดีของมหาวิทยาลัย โดยให้ทุกท่านเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ผมนำทีมผู้บริหารระดับสูงและระดับคณบดีเข้าเยี่ยมชมและศึกษาการบริหารงานสำนักหอสมุด สำนักงานบริการคอมพิวเตอร์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน เพื่อสัมมาฐิทิภิรมย์ สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกัน ในเชิงการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัย ภายใต้แนวคิด “New look : look New” อย่างรวดเร็วภายในระยะเวลา 6 เดือน จากนั้นได้นำผู้บริหารศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการพื้นที่มหาวิทยาลัย ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร เพื่อให้ผู้บริหารไปให้รู้ ดูให้เห็น เพื่อจะได้ทำให้เป็น และนำกลับมาบริหารจัดการในองค์กรให้เกิดสัมฤทธิผลอย่างยั่งยืน

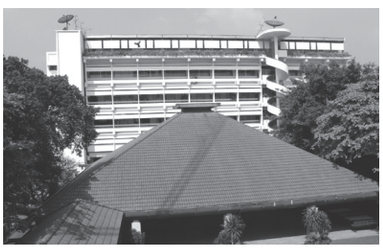
ในการสัมมาทิฐิภิรมย์ครั้งที่ 5 ผมได้นำทีมผู้บริหารมหาวิทยาลัยพบสภานักศึกษา องค์การนักศึกษาและผู้แทนนักศึกษาที่มาจาก 9 คณะของมหาวิทยาลัย เพื่อให้ตัวแทนนักศึกษาเหล่านั้นได้รับฟังนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแบบองค์รวมเชิงรุก พร้อมให้ผู้บริหารได้รับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากนักศึกษา เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกัน ระหว่างนักศึกษากับผู้บริหารมหาวิทยาลัย สนองตอบนโยบายสำคัญด้านนักศึกษาที่ว่า “นักศึกษาคือหัวใจของมทร.พระนคร บัณฑิตนักปฏิบัติ ของมทร.พระนคร คือหัวใจของ ประเทศ”

โครงการสัมมาทิฐิภิรมย์ครั้งที่ 6-10 เป็นการสัมมาทิฐิภิรมย์ระหว่างผู้บริหารกับบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนในทุกพื้นที่ ให้ทุกคน ทุกหน่วยงานมีความเข้าใจร่วมกัน มีเป้าหมายร่วมกัน พร้อมที่จะร่วมแรง ร่วมใจพัฒนาองค์กรร่วมกัน ผู้บริหารก็ได้มีโอกาสรับฟังปัญหา รับฟังความต้องการ ความเดือดร้อนของบุคลากรในองค์กร และนำมาซึ่งการระดมความคิดที่จะแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้หมดไป เพื่อให้เกิดความสุขในการทำงาน













การสัมมาทิฐิภิรมย์กับบุคลากรทุกระดับ ทำให้ผมได้เห็น พลังความสามารถที่ซ่อนเร้นของบุคลากรจำนวนมาก ยังไม่ถูกนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม ซึ่งอาจจะเกิดจากปัญหา อุปสรรคนานัปการที่ยังไม่ได้ถูกแก้ไข ความคิดดีๆ ยังไม่ได้รับการตอบสนอง

ผมมั่นใจว่าเมื่อมีการเปิดใจพูดคุยกันแล้ว ความทุกข์ใจ ความไม่พอใจ ความคับข้องใจก็จะบรรเทาเบาบางลงไป ปัญหาที่หมักหมมมานานคงต้องใช้เวลาในการแก้ไข ปัญหาใดที่สามารถเยียวยาแก้ไขได้โดยไม่กระทบต่อการบริหารจัดการ ผมก็สั่งการให้ดำเนินการโดยด่วน เพื่อประโยชน์สุขของทุกคน และเพื่อความยั่งยืนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร อันเป็นที่รักของทุกคน



สัมมาทิฐิภิรมย์
ไปให้รู้ - ดูให้เห็น - จะได้ทำให้เป็น

ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน และ
วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติจังหวัดสกลนคร

1-4

สัมมาทิฐิภิรมย์ครั้งที่ 1

ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน
กลุ่ม CEO



สัมมาทิฐิภิรมย์ครั้งที่ 2

ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร
กลุ่ม CEO

สัมมาทิฐิภิรมย์ครั้งที่ 3

ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน
กลุ่มคณบดี



สัมมาทิฐิภิรมย์ครั้งที่ 4

ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร
กลุ่มคณบดี









สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 1

ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน
22 กุมภาพันธ์ 2557

กลุ่มผู้บริหารมหาวิทยาลัย

ข้อคิดจากการเข้าร่วมสัมมาทิฐิภิรมย์ โดย

- **รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า**
  รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ
- **นางจุฬาภรณ์ ตันติประสงค์**
  รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
- **นางสีสุข อ่วมแย้ม**
  ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลัง

การบริหารจัดการเชิงพื้นที่

1. มีการจัดโซนเขตพื้นที่ในการพัฒนาที่ชัดเจน

2. มีการจัดทำหลักหมุดบอกพิกัดของสิ่งก่อสร้างทุกจุดภายในมหาวิทยาลัย

3. ลักษณะของอาคาร มีการจัดทำผังแสดงพื้นที่อาคาร มีรูปแบบจำลอง (Model) ของอาคารมีป้ายจารึกประวัติของอาคารที่บอกรายละเอียดของอาคาร บอร์ดผู้บริหาร โครงสร้างของส่วนงานต่าง ๆ ชัดเจน

4. การวางระบบถนน มีจุดเด่นสองข้างทางถนนและเกาะกลางถนนจะปลูกต้นไม้ประจำสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยไว้ อนุรักษ์ต้นไม้ใหญ่ดั้งเดิมที่มีค่าไว้บริเวณเกาะกลางถนน

5. มี Cover Way ระหว่างอาคาร ให้นักศึกษา บุคลากร ใช้สัญจรเพื่อกันแดดและฝนได้

การบริหารจัดการอาคาร

1. สำนักวิทยบริการ (หอสมุด) เป็นลักษณะของห้องสมุดที่มีชีวิต มีการจัดโซนพื้นที่ห้องสมุดและมุมต่าง ๆ ได้เหมาะสม สวยงามและทันสมัยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการสืบค้นข้อมูลได้รวดเร็ว ที่เชื่อมโยงข้อมูลกับวิทยาเขตอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย มีบรรยากาศของความเป็นวิชาการ มุมสาระน่ารู้ส่วนของการบันเทิง (โรงภาพยนตร์)มีส่วนของการ Reuse ของเก่ามาทำใหม่ส่วนของห้องประวัติศาสตร์ที่ต้องอนุรักษ์และรักษาไว้ส่วนของห้องสมุดในส่วนที่เป็น Out door (ห้องสมุดในสวน)

2. อาคารหอประชุม มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการเฉพาะดูแลในส่วนที่จะต้องให้บริการกับหน่วยงาน บุคลากร นักศึกษา ภายในและการบริหารจัดการรับงานจากภายนอกมหาวิทยาลัย จุดเด่น คือการใช้พื้นที่ภายในอาคารให้เกิดประโยชน์สูงสุดในทุกตารางนิ้ว
โดยในส่วนของชั้นล่างใต้ตึกจัดพื้นที่ให้นักศึกษาได้มีห้องติวระหว่างรุ่นพี่และรุ่นน้อง รวมถึงพื้นที่การทำกิจกรรมต่าง ๆ

3. อาคารหอประวัติ มีหอประวัติศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นแหล่งข้อมูลการสืบค้นข้อมูลทางประวัติศาสตร์มีการจัดทำประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย ผู้ก่อตั้ง ผู้บริหาร รวมถึงผลงานในแต่ละยุคสมัย

4. อาคารโรงอาหาร การแบ่งโซนของร้านค้ากับสถานที่นั่งทานอาหาร ที่เก็บภาชนะที่ใช้แล้ว สภาพทั่วไปดูสะอาดถูกสุขลักษณะ ราคาประหยัด อร่อย

สัมมาทิฐิภิรมย์

การบริหารจัดการทั่วไป

1. งบพัฒนาที่ลงไปสู่นักศึกษาสูงมาก จะเห็นได้จากการจัด Infrastructure ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน อาคารสถานที่ ระบบสาธารณูปโภค ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ครุภัณฑ์อุปกรณ์เครื่องมือต้องเพียงพอและทันสมัย
2. การจัดสวัสดิการให้กับนักศึกษา มีความพร้อมในทุกด้าน อาทิรถเมล์บริการฟรีภาย มก. ธนาคาร ไปรษณีย์ โรงอาหาร ฯลฯ
3. บุคลากรเจ้าหน้าที่มีจิตสาธารณะ

การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

สำนักบริการศูนย์สารสนเทศของมหาวิทยาลัย ที่มีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยก้าวสู่การเป็น e-University

เราทำได้

ด้านของการพัฒนาทางกายภาพและสภาพแวดล้อม

1. การพัฒนาพื้นที่ของทุกศูนย์ให้มีความร่มรื่นน่าอยู่ มีสุขภาวะที่ดี อาทิ ปลูกต้นไม้อินทนิล ที่เป็นต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย ทุกศูนย์พื้นที่ การดูแลความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่
2. การจัดทำ Master Plan ของทุกเขตพื้นที่เพื่อการจัดสรรทรัพยากรและการพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาว

ด้านการบริหารจัดการ

1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน
2. การจัดทำป้าย/บอร์ด แสดงโครงสร้างองค์กร ทำเนียบรุ่นผู้บริหาร ประวัติอาคารทุกหลัง
3. การสร้างจุดบริการ One Stop Service เป็นศูนย์ RMUTPCenter Rink
4. ปรับระบบการจัดสรรงบประมาณที่ให้ความสำคัญกับจุดเน้นตามนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยในแต่ละปี
5. การปรับปรุง กฎ ระเบียบ ที่ใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความคล่องตัว
6. จัดทำหอประวัติศาสตร์ RMUTP
7. จัดสวัสดิการให้กับบุคลากรที่จงรักภักดีกับองค์กร มีความขยันอดทน โดยการเพิ่มประเภทบุคลากร “พนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเงินรายได้”

ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ

1. เพิ่มสัดส่วนอาจารย์ : สัดส่วนงานวิจัยให้มากขึ้น
2. สร้างเครือข่ายภาคีความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนจังหวัด องค์กรภาครัฐและเอกชน อาทิ เครือข่าย/ความร่วมมือกับ มก.ฉกส. ชุมชนเขตพื้นที่สกลนคร และ ธกส. ในการต่อยอดผลิตภัณฑ์ข้าวหอมนิล ข้าวหอมลาสเบอร์รี่เป็นต้น
3. สนับสนุนงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์
4. สนับสนุนส่งเสริมการเพิ่มรายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาให้มากขึ้น

เราทำแล้ว

1. ระบบห้องสมุดที่นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสืบค้นข้อมูลและการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างคณะ

เราจะทำ

ด้านของการพัฒนาทางกายภาพและสภาพแวดล้อม

1. การพัฒนาพื้นที่ของทุกศูนย์ให้มีความร่มรื่นน่าอยู่ มีสุขภาวะที่ดี อาทิ ปลูกต้นไม้อินทนิล ที่เป็นต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย ทุกศูนย์พื้นที่ การดูแลความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่
2. การจัดทำ Master Plan ของทุกเขตพื้นที่เพื่อการจัดสรรทรัพยากรและการพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาว

ด้านการบริหารจัดการ

1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน

2. การจัดทำป้าย/บอร์ด แสดงโครงสร้างองค์กร ทำเนียบรุ่นผู้บริหาร ประวัติอาคารทุกหลัง

3. การสร้างจุดบริการ One Stop Service เป็นศูนย์ RMUTP Center Rink

4. ปรับระบบการจัดสรรงบประมาณที่ให้ความสำคัญกับจุดเน้นตามนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยในแต่ละปี

5. การปรับปรุง กฎ ระเบียบ ที่ใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความคล่องตัว

6. จัดทำหอประวัติศาสตร์ RMUTP

7. จัดสวัสดิการให้กับบุคลากรที่จงรักภักดีกับองค์กร มีความขยันอดทน โดยการเพิ่มประเภทบุคลากร “พนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเงินรายได้”

ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ

1. เพิ่มสัดส่วนอาจารย์ : สัดส่วนงานวิจัยให้มากขึ้น

2. สร้างเครือข่ายภาคีความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนจังหวัด องค์กรภาครัฐและเอกชน อาทิ เครือข่าย/ความร่วมมือกับ มก.ฉกส. ชุมชนเขตพื้นที่สกลนคร และ ธกส. ในการต่อยอดผลิตภัณฑ์ข้าวหอมนิล ข้าวหอมลาสเบอร์รี่เป็นต้น

3. สนับสนุนงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์

4. สนับสนุนส่งเสริมการเพิ่มรายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาให้มากขึ้น

- **ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีจันทร์ โตเลิศมงคล**
  ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

1. การบริหารจัดการพื้นที่แบบองค์รวม เพื่อสร้างความเป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและอัตลักษณ์ของนักศึกษา ได้แก่
การจัดทำผังแม่บทการพัฒนาพื้นที่อย่างเป็นระบบ แคปซูลเวลา หมุดหลักที่มีข้อมูลอาคาร ทุกหลัง สิ่งเหล่านี้เป็นแนวคิดที่สำคัญ ที่จะทำให้การบริหารจัดการพื้นที่เป็นระบบ สอดคล้องกับความต้องการและแผนการรับนักศึกษา รวมถึงมีข้อมูลที่ถูกต้องไว้ให้คนรุ่นหลังได้ศึกษา

2. การทำให้มหาวิทยาลัยเป็นบ้านหลังที่สองของนักศึกษา ที่จะให้ทั้งความรู้ และความสุขกับนักศึกษา ได้แก่ สำนักหอสมุด ที่มี Edutainment Zone, Eco – Library และห้องสมุดในสวน รวมถึง KITS

3. ข้อคิดจากการสร้างหอประวัติที่ว่า ที่ใดไม่มีประวัติศาสตร์ ที่นั้นไม่มีอนาคต/ ถ้าไม่มีอดีต ก็ไม่มีปัจจุบัน ทำให้เห็นถึงความสำคัญของหอประวัติและหอจดหมายเหตุ ซึ่งเป็นแหล่งรวบรวมอนุรักษ์จัดระบบ เพื่อให้บริการศึกษาค้นคว้า ด้านเอกสาร ภาพ สิ่งของ และข้อมูลต่างๆ เพื่อให้ทราบถึงประวัติและวิวัฒนาการของมหาวิทยาลัย และเพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้กับคนรุ่นหลัง

4. ข้อคิดจากการสร้างวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ที่ว่า ทุกอย่างเริ่มจากความขาดแคลน ที่สำคัญต้องมีปัญญา พัฒนาด้วยตัวเอง และต้องมีใจ ซึ่งเป็นต้นแบบวิธีคิดที่ทำให้เห็นว่างานทุกอย่างสำเร็จได้ ถ้ามีวิธีคิดที่ดี ปัญหาอุปสรรค ความยากลำบาก ถ้ารู้จัดคิด (เชิงบวก) เราก็สามารถประสบความสำเร็จได้ ที่สำคัญที่สุด ต้องมีกำลังใจ ต้องทุ่มเท ต้องรู้จักคิด รู้จักพัฒนาตนเอง

5. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และภูมิสถาปัตย์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ที่เป็นระบบ มีผังแม่บทการพัฒนาพื้นที่ทางด้านกายภาพ (ระบบภูมิสถาปัตย์ ระบบถนน ระบบชลประทาน ระบบอาคาร ระบบรั้ว) และด้านสาธารณูปโภค ระบบอำนวยความสะดวกต่างๆ เช่น ไฟฟ้า อินเตอร์เน็ต น้ำประปา ร้านอาหาร ร้านหนังสือ ธนาคาร ไปรษณีย์ หอพักนิสิต และอาคารชุดพักอาศัย ทุกอย่างเป็นระบบ น่ามอง น่าอยู่ และน่าเข้ามาเรียน ซึ่งเป็นสิ่งที่มทร.พระนครจะนำมาเป็นแบบอย่างในการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และสภาพแวดล้อมของเรา



6. ห้องสัมมาทิฐิ เป็นห้องที่รวบรวมประวัติการทำงาน การดำเนินชีวิต และความภาคภูมิใจของผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย เพื่อให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้ และนำมาเป็นแบบอย่าง และเป็นความภาคภูมิใจของมหาวิทยาลัยด้วย

7. โครงการดาวล้อมเดือน เป็นแนวคิดในการพัฒนาชุมชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนรอบมหาวิทยาลัย โดยสร้างกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน พัฒนาอาชีพ – กลุ่มอาชีพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ซึ่งควรนำมาเป็นต้นแบบในการพัฒนาโครงการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย

8. ความสุขที่แท้จริงของมนุษย์ คือ การประสานสัมพันธ์ที่ดี แบ่งปัน เป็นมิตร มองทุกคนในเชิงบวก มองสิ่งที่ดีในสิ่งที่อยู่รอบๆ ตัวเรา และมององค์กรก่อนตัวเอง เมื่อองค์กรมีความสุข ท่านจะมีความสุข ดังนั้นเราต้องช่วยกันสร้างบรรยากาศให้องค์กรน่าดู น่าอยู่ น่ามอง น่ามาสอน น่ามาทำงาน เพื่อให้ทุกคนทำงานอย่างมีความสุข

9. มนุษย์อยู่กับกาลเวลา เวลาในอดีต ปัจจุบันและอนาคต เวลาในอดีตทำให้เราเป็นปัจจุบัน เวลาในปัจจุบันทำให้เราเป็นอนาคต ดังนั้นไม่ต้องกังวลถึงอดีตหรืออนาคต ทำปัจจุบันให้ดีที่สุด

10. เดิมมหาวิทยาลัยบริหารแบบแยกส่วน ทั้งเรื่องคน เงิน สถานที่ ปัจจุบันต้องบริหารองค์รวม อาคารทุกอาคารต้องขึ้นทะเบียนที่กองนโยบายและแผน ห้องทุกห้องต้องมีอุปกรณ์ครบ วิชาพื้นฐานต้องบริหารจัดการแบบบูรณาการ และมหาวิทยาลัยต้องมีพื้นที่ให้นักศึกษาได้พักผ่อน ทำกิจกรรม หรือศึกษาค้นคว้า ทำให้นักศึกษาเป็นหัวใจของมทร.พระนคร

11. การบริหารองค์รวมเชิงรุก คณะ สถาบัน สำนัก ต้องบริหารแนวราบด้วย ระหว่างคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ผู้อำนวยการกอง และระหว่างผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลางและคณะ เพื่อให้เข้าใจตรงกัน ร่วมกันแก้ปัญหา และควรเกรงใจในสิ่งที่ควรเกรงใจ ไม่เกรงใจในสิ่งที่ทำให้มหาวิทยาลัยเสียหาย ทุกคนต้องช่วยกันคิด ช่วยกันพูด ช่วยกันทำอย่างสร้างสรรค์

12. การให้ที่ยิ่งใหญ่ที่สุดคือการให้อภัย โดย Forget the Past / Start the New

13. การพัฒนางานวิจัยของมหาวิทยาลัย งานวิจัยต้องอยู่ที่คณะ อาจารย์ต้องเป็นนักวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนาเป็นผู้บริหารจัดการ หัวข้องานวิจัยต้องเกี่ยวกับการเรียนการสอนในแต่ละสาขาวิชา

14. ปัญหาสำคัญที่มหาวิทยาลัยต้องเร่งแก้ไข คือ จำนวนนักศึกษา (ตัวป้อน)ลดลง และไม่มีคุณภาพ ข้อจำกัดของสถานที่ โดยเฉพาะพื้นที่ที่จะให้นักศึกษาทำกิจกรรม พักผ่อน หรือค้นคว้านอกห้องเรียนร่วมกัน รวมถึงชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยยังไม่เป็นที่รู้จัก ซึ่งมหาวิทยาลัยจำเป็นต้องเร่งแก้ไข

15. การจัดกิจกรรมโครงการในระดับมหาวิทยาลัย และระดับคณะที่ซ้ำซ้อนกัน ต้องมีการแก้ไข

16. ความล่าช้า ทั้งเรื่องคน เงิน ขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการภายใน ซึ่งต้องร่วมกันแก้ไขให้ได้

ในระดับมหาวิทยาลัย

เราทำได้

- การบริหารจัดการพื้นที่แบบองค์รวม ได้แก่ การจัดตั้งศูนย์การศึกษาวังกรมหลวงราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (เทเวศร์และโชติเวช) ศูนย์การศึกษาวังกรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ (พณิชยการพระนคร) ศูนย์การศึกษาพระนครเหนือ
- การจัดทำผังแม่บทการพัฒนาพื้นที่อย่างเป็นระบบ ทั้งด้านกายภาพและด้านสาธารณูปโภค และระบบอำนวยความสะดวกต่างๆ
- การพัฒนาห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ ศูนย์คอมพิวเตอร์ ศูนย์ภาษา สถานที่ทำกิจกรรม พักผ่อนและค้นคว้าของนักศึกษา
- การสร้างหอประวัติ และหอจดหมายเหตุ

เราทำแล้ว

- การพัฒนาห้องสมุด ศูนย์คอมพิวเตอร์ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย
- แผนแม่บทการพัฒนาพื้นที่ของมหาวิทยาลัย แต่ยังไม่เป็นระบบ และครอบคลุมแผนงานในอนาคต
- ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย คณะต่างๆ แต่ยังขาดการบริหารจัดการองค์รวมที่เป็นระบบ

เราจะทำ

- จัดทำโครงสร้างการบริหารจัดการศูนย์พื้นที่การศึกษา 3 แห่ง
- จัดตั้งสำนักงานจัดการทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
- จัดตั้งกองอาคารสถานที่และยานพาหนะ
- จัดทำผังแม่บทการพัฒนาพื้นที่อย่างเป็นระบบ
- จัดทำโครงการพัฒนาการเรียนการสอน การบริหารจัดการและกิจการนักศึกษา
- สร้างหอประวัติ หอจดหมายเหตุ

ในระดับสำนักงานอธิการบดี

เราทำได้

- การบริหารองค์รวมเชิงรุก เพื่อก้าวสู่ทศวรรษที่ 2 ของ มทร.พระนคร
- การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ และการสร้างฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของกองต่างๆ
- พัฒนาฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพ ใช้งานได้ทันเวลา และเป็นเอกภาพ
- ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยพิจารณาในองค์รวม ให้คล่องตัว และใช้ปฏิบัติได้

เราทำแล้ว

- การใช้ระบบ ERP BPM HRM ในการบริหารงานคลัง บริหารงบประมาณ และบริหารงานบุคคล และการใช้ระบบ E-Doc
- การจัดทำฐานข้อมูลในการปฏิบัติงานภายในกองต่างๆ ซึ่งยังไม่เป็นระบบ และไม่เป็นปัจจุบัน
- การยกร่างระเบียบ ข้อบังคับที่แยกส่วน ขาดการบูรณาการแบบองค์รวม
- บริหารจัดการในแนวราบระหว่างผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและผู้อำนวยการกอง
- บริหารจัดการในแนวราบ ระหว่าง คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ผู้อำนวยการกอง และระหว่างผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลางและคณะให้มากขึ้นกว่าเดิม
- การพัฒนาเว็ปไซต์ของสำนักงานอธิการบดี และกองต่างๆ เราจะทำ
- การพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพของระบบ ERP BPM HRM พร้อมทั้ง วิเคราะห์และจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นระบบและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ผู้บริหารใช้ในการตัดสินใจ (ระบบ BI)
- พัฒนาระบบ E-Doc และกำกับติดตามการใช้ระบบให้มีประสิทธิภาพ
- บริหารจัดการการใช้พื้นที่อาคาร และห้องเรียนแบบรวมศูนย์ โดยกองนโยบายและแผน
- การแก้ไขกฎ ระเบียบข้อบังคับ โดยพิจารณาในองค์รวมให้คล่องตัวและปฏิบัติได้
- พัฒนาการบริหารจัดการให้คล่องตัว ลดความซ้ำซ้อน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดระยะเวลาในการทำงาน กระจายทรัพยากร ไม่กระจุก

สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 2

ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

28 กุมภาพันธ์ – 2 มีนาคม 2557





กลุ่มผู้บริหารมหาวิทยาลัย

ข้อคิดจากการเข้าร่วมสัมมาทิฐิภิรมย์

- **รองศาสตราจารย์บุษรา สร้อยระย้า**
  รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ
- **นางจุฬาภรณ์ ตันติประสงค์**
  รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
- **นางสีสุข อ่วมแย้ม**
  ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลัง

ภาวะผู้นำของผู้บริหารได้กรอบและความคิดในการพัฒนาการบริหารจัดการในเชิงระบบของผู้นำ

การบริหารจัดการเชิงพื้นที่

1. มีการจัดโซนเขตพื้นที่ในการพัฒนาที่ชัดเจน

2. มก.ฉกส. ได้มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและภูมิสถาปัตย์ของวิทยาเขตฯ โดยมีการ Contour สภาพพื้นที่ ได้มีการศึกษาวิเคราะห์ สังเคราะห์ สภาพแวดล้อม เชิงธรรมชาติวิทยา อาทิ แหล่งน้ำ ดิน มีระบบการจัดการที่ดินและแหล่งน้ำ โดยมีการบูรณาการกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ได้จัดทำผังภูมิลักษณะพื้นที่ ผังแม่บทการพัฒนาพื้นที่ การพัฒนาแหล่งน้ำ และการชลประทาน การอนุรักษ์ดินและน้ำด้วยหญ้าแฝก วนาอุทยานฯ การปลูกต้นไม้ยืนต้น ที่ชัดเจน

3. มีการจัดทำหลักหมุดบอกพิกัดของสิ่งก่อสร้างทุกจุดภายในมหาวิทยาลัย

4. ลักษณะของอาคาร มีการจัดทำผังแสดงพื้นที่อาคารรูปแบบจำลอง (Model) ของอาคาร มีป้ายจารึกประวัติของอาคารที่บอกรายละเอียดของอาคาร บอร์ดผู้บริหาร โครงสร้างของส่วนงานต่าง ๆ

5. การวางระบบถนน มีจุดเด่นสองข้างทางถนนและเกาะกลางถนนจะปลูกต้นไม้ประจำสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยไว้ มีนโยบายอนุรักษ์ต้นไม้ใหญ่ดั้งเดิมที่มีค่าไว้บริเวณเกาะกลางถนน

6. การปลูกต้นไม้ยืนต้นเสริมและที่สำคัญที่สุดคือต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์คือต้นนนทรี

การบริหารจัดการการศึกษา มีการจัดสาขาวิชาที่สอดคล้องกับภูมิภาค อาทิ ทรัพยากร ทางชีวภาพ วิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ มีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยก้าวสู่การเป็น e-University

การบริหารจัดการทั่วไป ที่เป็นจุดเด่น

1. บริหารจัดการรวมศูนย์อยู่ที่ส่วนกลาง โดยคณะฯ จะดูแลเรื่องงานตามพันธกิจเท่านั้น

2. การจัดการงบประมาณ จะจัดลำดับความสำคัญว่าในแต่ละปีจะพัฒนาเน้นหนักเรื่องอะไรที่จะจัดสรรงบประมาณลงไปเป็นก้อนใหญ่ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ที่ชัดเจน







3. มีการสร้างจุดบริการ One Stop Service เป็นศูนย์CHC Service Rink ศูนย์บริการร่วม มก.ฉกส. เพื่อให้บริการข้อมูลทุกเรื่องกับนิสิต บุคลากรและผู้มาติดต่อ

4. มีหอประวัติศาสตร์ของ มก.ฉกส. เพื่อเป็นแหล่งข้อมูลของการสืบค้นข้อมูลทางประวัติศาสตร์ จนถึงปัจจุบัน

การบริการวิจัยและบริการวิชาการ การสร้างเครือข่ายภาคีความร่วมมือการบูรณาการร่วมกับชุมชน องค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน

อุทยานหนองหารเฉลิมพระเกียรติ

1. ผลิตน้ำประปาขึ้นใช้เอง
2. มีแหล่งน้ำกับราษฎรในพื้นที่ได้ใช้ทำประโยชน์
3. เป็นศูนย์รวบรวมพันธ์บัวสายพันธ์ต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่

อุทยานธรรมชาติวิทยาป่าเต็งรัง 72 พรรษาบรมราชินีนาถ

1. มีการอนุรักษ์ผืนป่า ไม้ยืนต้น และไม้พุ่ม
2. มีพันธ์ไม้ที่เป็นสมุนไพรและพื้นที่สามารถใช้ประโยชน์เพื่อสุขภาพ และใช้ในการแพทย์เป็นจำนวนมาก

อุทยานเกษตร 50 พรรษา มีคลินิกเกษตรเคลื่อนที่

เราทำได้

ด้านของการพัฒนาทางกายภาพและสภาพแวดล้อม

1. การพัฒนาพื้นที่ของทุกศูนย์ให้มีความร่มรื่นน่าอยู่ มีสุขภาวะที่ดี อาทิ ปลูกต้นไม้อินทนิลที่เป็นต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัยทุกศูนย์พื้นที่ การดูแลความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่

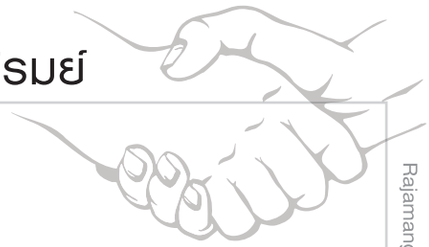
2. การจัดทำ Master Plan ของทุกเขตพื้นที่เพื่อการจัดสรรทรัพยากรและการพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาว

ด้านการบริหารจัดการ

1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน
2. การจัดทำป้าย/บอร์ด แสดงโครงสร้างองค์กร ทำเนียบรุ่นผู้บริหาร ประวัติอาคารทุกหลัง
3. การสร้างจุดบริการ One Stop Service เป็นศูนย์ RMUTPCenter Rink
4. ปรับระบบการจัดสรรงบประมาณที่ให้ความสำคัญกับจุดเน้นตามนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยในแต่ละปี
5. การปรับปรุง กฎ ระเบียบ ที่ใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความคล่องตัว
6. จัดทำหอประวัติศาสตร์ RMUTP
7. จัดสวัสดิการให้กับบุคลากรที่จงรักภักดีกับองค์กร มีความขยันอดทน โดยการเพิ่มประเภทบุคลากร “พนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเงินรายได้”

ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ

1. เพิ่มสัดส่วนอาจารย์ : สัดส่วนงานวิจัยให้มากขึ้น
2. สร้างเครือข่ายภาคีความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนจังหวัด องค์กรภาครัฐและเอกชน อาทิ เครือข่าย/ความร่วมมือกับ มก.ฉกส. ชุมชนเขตพื้นที่สกลนคร และ ธกส. ในการต่อยอดผลิตภัณฑ์ข้าวหอมนิล ข้าวหอมลาสเบอร์รี่เป็นต้น
3. สนับสนุนงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์
4. สนับสนุนส่งเสริมการเพิ่มรายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาให้มากขึ้น



เราทำแล้ว

1. สร้างเครือข่ายภาคีความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนจังหวัด องค์กรภาครัฐ และเอกชน
2. สนับสนุนงานวิจัยที่มีไปใช้ประโยชน์

เราทำแล้ว

ด้านของการพัฒนาทางกายภาพและสภาพแวดล้อม

1. การพัฒนาพื้นที่ของทุกศูนย์ให้มีความร่มรื่นน่าอยู่ มีสุขภาวะที่ดี อาทิ ปลูกต้นไม้อินทนิล ที่เป็นต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย ทุกศูนย์พื้นที่ การดูแลความสะอาดบริเวณอาคารสถานที่
2. การจัดทำ Master Plan ของทุกเขตพื้นที่เพื่อการจัดสรรทรัพยากรและการพัฒนา

ด้านการบริหารจัดการ

1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน
2. การจัดทำป้าย/บอร์ด แสดงโครงสร้างองค์กร ทำเนียบรุ่นผู้บริหาร ประวัติอาคารทุกหลัง
3. การสร้างจุดบริการ One Stop Service เป็นศูนย์ RMUTP Center Rink
4. ปรับระบบการจัดสรรงบประมาณที่ให้ความสำคัญกับจุดเน้นตามนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยในแต่ละปี
5. การปรับปรุง กฎ ระเบียบ ที่ใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดความคล่องตัว
6. จัดทำหอประวัติศาสตร์ RMUTP
7. จัดสวัสดิการให้กับบุคลากรที่จงรักภักดีกับองค์กร มีความขยันอดทน โดยการเพิ่มประเภทบุคลากร “พนักงานมหาวิทยาลัยด้วยเงินรายได้”

ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ

1. เพิ่มสัดส่วนอาจารย์ : สัดส่วนงานวิจัยให้มากขึ้น
2. สร้างเครือข่ายภาคีความร่วมมือกับชุมชนท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนจังหวัด องค์กรภาครัฐและเอกชน อาทิ เครือข่าย/ความร่วมมือกับ มก.ฉกส. ชุมชนเขตพื้นที่สกลนคร และ ธกส.ในการต่อยอดผลิตภัณฑ์ข้าวหอมนิล ข้าวหอมลาสเบอร์รี่เป็นต้น
3. สนับสนุนงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์
4. สนับสนุนส่งเสริมการเพิ่มรายได้จากทรัพย์สินทางปัญญาให้มากขึ้น



THIRD





สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 3

ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน
14 มีนาคม 2557

กลุ่มคณบดี ทั้ง 9 คณะ

ข้อคิดจากการเข้าร่วมสัมมาทิฐิภิรมย์ โดย

- **รองศาสตราจารย์วิมลพรรณ อาภาเวท**
  คณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

เราทำได้

- การพัฒนาระบบสารสนเทศ

เราทำแล้ว

- การจัดการศึกษาในวิชาชีพทั้งระดับปริญญาตรี ปริญญาโท
- ห้องปฏิบัติการรองรับวิชาชีพ

เราจะทำ

- การปรับสภาพภูมิทัศน์ของคณะ

- **ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชญาภัทร์ กี่อาริโย**
  คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

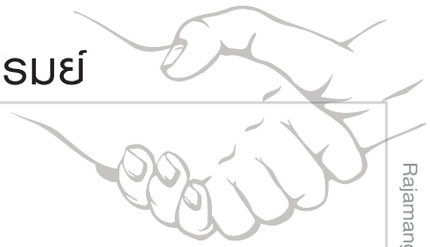
เราทำได้

ผลงานที่ชื่นชอบในการศึกษาดูงานในครั้งนี้ คือ “เกษตรศาสตร์ไอทีแสควร์” (Kasetsart IT Square) หรือ KITS ของศูนย์บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์

เราทำแล้ว

การจัดทำใบรับรองการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมหลักสูตรของกองกิจการนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งเหมือนกับการจัดกิจกรรมนักศึกษาตามฐานชั้นปี (Student Activities On Year Base) ของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ที่ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาเป็นเวลา 4 ปีแล้ว (ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553)

สัมมาทิฐิภิรมย์



เราจะทำ

การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารมาประยุกต์ใช้ในกิจกรรมการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมหลักสูตรของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์อย่างเป็นรูปธรรมให้มากขึ้น ได้แก่

- ส่งเสริมการใช้เครือข่ายไร้สาย (wifi) ของบุคลากรและนักศึกษาคณะเทคโนโลยี คหกรรมศาสตร์ในทุกพื้นที่
- การใช้ระบบสารบรรณอิเลคทรอนิกส์ในการปฏิบัติงาน (e-Document) ของบุคลากร คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ในทุกหน่วยงานของคณะ
- การจัดการเรียนการสอน ในห้อง “Smart Classroom” ในปีการศึกษา 2557 ของคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

• ผศ.อาภาพรรณ ยุเหล็ก
คณบดีคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

จากการศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน และวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร การพัฒนาสถานศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม บนพื้นฐานบริบทบางสังคม เป็นสิ่งที่สำคัญ สิ่งที่ได้รับชัดเจน คือ การสร้างความเชื่อมั่นและความภาคภูมิใจให้กับมหาวิทยาลัย เพื่อให้นักศึกษาและคณาจารย์มีความเชื่อมั่นและทราบถึงประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย อันเป็นการสร้างความภาคภูมิใจในการศึกษาในมหาวิทยาลัย และพร้อมที่จะพัฒนามหาวิทยาลัย รวมถึงการสร้างความเชื่อมั่นในการศึกษาอย่างภาคภูมิใจ และประเด็นที่สำคัญอีกประการ คือ การให้ความสำคัญกับนักศึกษา เพราะนักศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญในการจัดการศึกษา ซึ่งถ้าเราให้ความสำคัญกับนักศึกษาและพยายามจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้กับนักศึกษา จะเป็นแรงที่ส่งเสริมให้นักศึกษามีความพร้อมในการเรียนรู้ และศึกษาภายในมหาวิทยาลัยอย่าง
มีความสุข ซึ่งจะส่งผลไปสู่การรักสถาบัน

เราทำได้

1. การสร้างแหล่งเรียนรู้บริบทของคณะฯ (เหลียวหลังแลหน้า)คณบดีคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น มีประวัติในการจัดตั้งคณะฯ ที่มีความเก่าแก่ ซึ่งเป็นสิ่งที่คณะฯ มีความภาคภูมิใจ ซึ่งคณะฯ มีแนวคิดที่จะบอกเล่าเรื่องราวที่สำคัญนี้ให้กับบุคลากรและนักศึกษา รวมถึงประชาชนทั่วไปในชุมชนใกล้เคียงคณะฯ เพื่อการสร้างความเชื่อมั่นในการจัดการศึกษาด้านสิ่งทอและแฟชั่น รวมถึงการสร้างความภูมิใจในการศึกษาในสถาบันแห่งนี้
2. การสร้างสถานที่พักผ่อนให้กับนักศึกษา (OASIS ZONE) คณะตระหนักถึงการสร้างสถานที่พักผ่อนให้กับนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษามีสถานที่สำหรับใช้ในการสืบค้นข้อมูลและทำกิจกรรมต่างๆ โดยมีแนวคิดในการจัดให้มี WiFi เพื่อให้นักศึกษาได้มาสืบค้นข้อมูลและพบปะพูดคุยแทนที่การเข้าในร้าน INTERNET

เราทำแล้ว

1. การสร้างสถานที่พักผ่อนให้กับนักศึกษา (กำลังดำเนินการ)
2. การสร้างศูนย์การเรียนรู้สิ่งทอและแฟชั่น

เราจะทำ

1. การสร้างแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับบริบทของคณะฯ (เหลียวหลังแลหน้า)
2. การติดตั้ง WiFi เพื่อการบริการแก่นักศึกษา





• นายธานี สุคนธะชาติ
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

การศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน โดย รศ.ดร.วิโรจ อิ่มพิทักษ์รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร นำคณะผู้บริหารและคณบดีทั้ง 9 คณะ เข้าเยี่ยมชม และศึกษาการบริหารงานของ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ในการศึกษาดูงานครั้งนี้ ได้เข้าเยี่ยมชมสถานที่ต่างๆ ประกอบด้วย สำนักหอสมุด, หอประวัติ และหอจดหมายเหตุ มก., ศูนย์การเรียนรู้และศูนย์คอมพิวเตอร์

ข้อคิดในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการรวมถึงกิจกรรมต่างๆ ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ได้ตามประเด็นหัวข้อดังนี้

เราทำได้

หอสมุดในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีการจัดการระบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ ในการนี้ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ได้ศึกษารูปแบบสู่การนำไปใช้ และคิดว่าเราทำได้ คือ

1. ห้องสมุดสำหรับนักศึกษาในคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ซึ่งห้องสมุดแห่งนี้จะเป็นแหล่งเรียนรู้ค้นคว้าทั้งตำรา หนังสือ และระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ โดยทางคณะฯ สามารถนำผลงานของนักศึกษาไปประดับตกแต่งหรือใช้ประโยชน์ในห้องสมุดแห่งนี้ได้อย่างลงตัว
2. พิพิธภัณฑ์คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ จะเป็นการเก็บรวบรวมของที่ระลึก ของชำร่วย รวมถึงสื่อการสอนทางการศึกษา
3. ศูนย์คอมพิวเตอร์ด้านการออกแบบ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ และต่อยอดศูนย์กลางของการรับงานจ้างด้านการออกแบบ
4. สถานที่พักผ่อนท่ามกลางแหล่งความรู้ของนักศึกษา เป็นการเรียนรู้รอบด้านในบรรยากาศที่รู้สึก ผ่อนคลาย และเป็นพื้นที่สีเขียว

เราทำแล้ว

1. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ได้ทดลองทำห้องสมุดในสาขาวิชาสถาปัตยกรรม และขยายสู่ห้องสมุดแห่งการเรียนรู้รอบด้านในบรรยากาศที่รู้สึกผ่อนคลายในพื้นที่สีเขียว
2. พิพิธภัณฑ์คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ เป็นการเก็บรวบรวมของที่ระลึก ของชำร่วย รวมถึงสื่อการสอนทางการศึกษา ซึ่งปัจจุบันได้มีการเก็บรวบรวมจากนักศึกษาปัจจุบัน โดยมีศิษย์เก่าเป็นผู้ริเริ่มในการนำตู้เก่าและชำรุดของคณะเป็นจุดเริ่มต้นของพิพิธภัณฑ์
3. คณะมีการจัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อเพิ่มพื้นที่ในการบริหารจัดการ ก่อให้เกิดความคล่องตัว และเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคการศึกษา
4. คณะได้จัดทำ master plan เพื่อเตรียมความพร้อมในการก่อสร้าง หากมหาวิทยาลัยมีการจัดสรรพื้นที่ให้กับคณะฯ เพื่อดำเนินการก่อสร้าง

เราจะทำ

ปัญหาหลักๆ ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ คือ พื้นที่ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ที่สุด ส่งผล กับการบริหารจัดการงานหลายๆ ด้านแต่สิ่งที่คณะฯ จะทำคือ

สัมมาทิฐิภิรมย์

1. การหาพื้นที่ให้กับนักศึกษาในการจัดการเรียนการสอน อาจเป็นลักษณะของการเช่าอาคารหรือพื้นที่ โดยจะนำเสนอต่อท่านอธิการต่อไป

2. พิพิธภัณฑ์คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ เป็นการเก็บรวบรวมของที่ระลึก ของชำร่วย รวมถึงสิ่งที่เป็นสื่อการสอนทางการศึกษา ประวัติของบุคคลสำคัญของ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

3. ศูนย์คอมพิวเตอร์ด้านการออกแบบ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ และต่อยอดเพื่อเป็นศูนย์กลางของ การรับงานจ้างด้านการออกแบบ

4. สถานที่พักผ่อนท่ามกลางแหล่งความรู้ของนักศึกษา ลานกีฬา Work Shop ห้องปฏิบัติการเฉพาะทาง และพื้นที่ในการสันทนาการ เป็นการเรียนรู้รอบด้านในบรรยากาศที่รู้สึกผ่อนคลายและเป็นพื้นที่สีเขียว

- **นายมนตรี รัตนวิจิตร**
  ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

1. การวางแผนรวมกันแบบองค์รวม
2. การประสานานงานความร่วมมือกันของทุกภาคส่วน
3. การติดตามผลการดำเนินงานตามแผน
4. ประเมินผลการดำเนินงาน
5. นำปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ มาปรับแผนการปฏิบัติงานในครั้งต่อไป

เราทำได้

1. การจัดทำแผนระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาวแบบองค์รวม
2. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในงานให้มากขึ้น
3. การให้บริการแบบมืออาชีพ

เราทำแล้ว

1. งานบริการนักศึกษาแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)
2. การใช้ระบบสารบรรณอิเลคทรอนิกส์ (e-Document)
3. ฐานข้อมูลระบบทะเบียน



THIRD



เราจะทำ

1. การเก็บเอกสารด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ทั้งหมด
2. เพิ่มการให้บริการระบบงานทะเบียนผ่านเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (Online)
3. ปรับปรุงระบบทะเบียนเพื่อรองรับการเข้าสู่ AEC
4. พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ให้บริการมืออาชีพพร้อมเข้าสู่ AEC

- **ดร.อมรา อมรแก้ว**
  คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ข้อคิดจาก

1. การจัดห้องสมุดในสวน
2. การให้บริการคอมพิวเตอร์แก่นักศึกษา (IT Square)
3. หอประวัติการก่อตั้งมหาวิทยาลัย

เราทำได้

สถานที่อ่านหนังสือ ทำรายงานของนักศึกษาบริเวณรอบอาคารเรียน

เราทำแล้ว

ห้องบริการคอมพิวเตอร์ให้กับนักศึกษา

เราจะทำได้

1. จัดทำ WIFI Oasis
2. จัดทำห้องประวัติการก่อตั้งคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มทร.พระนคร

สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 4

ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

14 มีนาคม 2557





กลุ่มคณบดี ทั้ง 9 คณะ

ข้อคิดจากการเข้าร่วมสัมมาทิฐิภิรมย์

- **ดร.อมรา อมรแก้ว**
  คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

โครงการดาวล้อมเดือนที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ร่วมกับธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ให้ความรู้กับชาวบ้านในชุมชนรอบมหาวิทยาลัย ช่วยพัฒนาที่ดินทำกิน ส่งเสริมการประกอบอาชีพตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เราทำได้

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีความร่วมมือกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยจะจัดทำโครงการพัฒนาชุมชนรอบคณะให้ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน

เราทำแล้ว

ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนรอบคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปีละ 5 โครงการ ลักษณะเป็นโครงการให้เปล่า

เราจะทำได้

จัดทำโครงการบริการวิชาการเชิงพาณิชย์ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์และด้านวัสดุศาสตร์



สัมมาทิฐิภิรมย์
ผู้บริหาร พบผู้นำนักศึกษา

5



สัมมาทิฐิภิรมย์ครั้งที่ 5

ผู้บริหาร พบผู้นำนักศึกษาและตัวแทนนักศึกษา 9 คณะ







สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 5

ณ ห้องประชุมเธียเตอร์ ชั้น 6
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

3 เมษายน 2557





ข้อคำถามจากการสัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 5 ผู้บริหารพบผู้นำนักศึกษาและตัวแทนนักศึกษา จาก 9 คณะ

ข้อมูลในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยค้นหาค่อนข้างลำบาก จึงต้องการให้ปรับปรุงให้สะดวกมากขึ้น ต้องการให้ทางมหาวิทยาลัยจัดทำเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย ให้นักศึกษาที่เข้ามาเยี่ยมชมเว็บไซต์เกิดความประทับใจ และอยากเข้ามาเรียน ความล่าช้าในการรับทราบข้อมูล ข่าวสาร เอกสารต่างๆ ส่งผลให้ผู้รับเรื่องไม่ได้ดำเนินการตามที่แจ้งในหนังสือและผู้รับเรื่องไม่ได้ติดตามเรื่อง .... ?

ตอบ

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการการสร้าง Website ขึ้นใหม่ จำนวน 3 เว็บไซต์ ได้แก่
http://decade2.rmutp.ac.th/
http://rmutp-president1-2.rmutp.ac.th/
http://chaiyos.rmutp.ac.th/

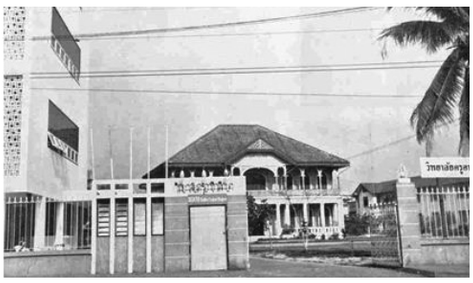
เพื่อทำให้การเข้าถึงข่าวสารข้อมูลได้ง่ายขึ้น
ส่วนงานประชาสัมพันธ์ ได้เพิ่มเติมความเข้มแข็งด้านการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร โดยได้จัดทำข่าวรายวัน เพื่อให้ข่าวสารกระจายได้อย่างทั่วถึง และเพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างระดับผู้บริหาร คณะ และคนในองค์กร โดยใช้ระบบ Line Facebook และจัดทำข่าวรายวัน ข่าวรายเดือน และข่าวราย 3 เดือน ขึ้น

หมายเหตุ : สำหรับ Website หลักของมหาวิทยาลัย อยู่ในความดูและของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดพื้นที่ หรือบริเวณให้นักศึกษาใช้เป็นที่นั่งพักผ่อนหย่อนใจ หรือจัดกิจกรรม .... ?

ตอบ

ขณะนี้อยู่ในแผนการทำพื้นที่ OASIS ในศูนย์ต่างๆ เจ้าของโครงการคือ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และฝ่ายกิจการนักศึกษาได้ประสานงานกับองค์การนักศึกษา เพื่อสำรวจความต้องการของนักศึกษาทั้ง 9 คณะ เพื่อชี้พื้นที่ที่นักศึกษาต้องการให้เป็น OASIS และจะได้รวบรวมพร้อมนำส่งมหาวิทยาลัยต่อไป เพื่อจัดทำจุด OASIS พัฒนาระบบ Wifi เพิ่มโต๊ะที่นั่ง ความร่มรื่นจากต้นไม้และดอกไม้





เรื่องความซ้ำซ้อนของกิจกรรมระหว่างคณะกับมหาวิทยาลัย .... ?

ตอบ

ในส่วนที่มีความซ้ำซ้อนมหาวิทยาลัยจะรับไว้พิจารณา แต่ในส่วนที่มหาวิทยาลัยได้พิจารณาแล้ว เช่น กิจการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ทั้งนี้ ความเห็นของคณบดีส่วนใหญ่เห็นว่า ต้องทำในลักษณะเดิม คือ ทำทั้งของมหาวิทยาลัยและคณะ เพื่อความรักสมัครสมานสามัคคีและเคารพสถาบัน

มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการพิจารณามอบทุนการศึกษาจนจบการศึกษา (4 ปี) ให้กับนักเรียนที่มีผลการเรียนมากกว่า 3.75 ควรให้ปรับ และมีทุนอื่นอีกหรือไม่ .... ?

ตอบ

ทางมหาวิทยาลัย ได้มีทุนการศึกษาอยู่หลายรูปแบบ อาทิ ทุนสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทุนเรียนดีแต่ยากจน ทุนจากหน่วยงานภายนอก และทุนนักกีฬา

สำหรับเรื่องทุน 3.75 เบื้องต้นทางฝ่ายวิชาการของทุกคณะ ต้องร่วมประชุมหารือเรื่องความเป็นไปได้และความเหมาะสม เนื่องจากธรรมชาติวิชาและการได้คะแนนสะสมของแต่ละคณะ มีความแตกต่างกัน โดยหลักการแล้วทางกิจการนักศึกษาไม่ขัดข้องกับการพิจารณาทุนเรียนดี

นักศึกษามีปัญหาเรื่องน้ำดื่ม จะทำอย่างไร .... ?

ตอบ

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดวางเครื่องกรองน้ำสำหรับนักศึกษาในแต่ละศูนย์แล้ว ส่วนเรื่องการบำรุงรักษาต้องเป็นความรับผิดชอบของคณะดูแล นอกจากนั้น อาจต้องใช้เวลารอการดำเนินการเรื่อง น้ำดื่ม มทร.พระนคร ซึ่งฝ่ายบริหารกำลังดำเนินการ

ต้องการสร้างเอกลักษณ์และสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย .... ?

ตอบ

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการโดยมีแผนพัฒนายุทธศาสตร์ 5-5-5 และแผนพัฒนาองค์รวมเชิงรุก เพื่อ มทร.พระนคร ในทศวรรษที่ 2 (2558-2568) ทั้งแผนระยะสั้น (เปิดประตู) แผนระยะกลาง (ชูวัง) และแผนระยะยาว (สร้างพลังอนาคต) ที่จะเกิดขึ้น โดยในแผนระยะกลางจะมีการพัฒนาด้านอาคารขนาดใหญ่เพื่อ “ชูวัง" ”ซึ่งหมายถึงวังกรมหลวงราชบุรีดิเรกฤทธิ์ (วังที่เป็นต้นกำเนิดของ มทร.ทั้ง 9 แห่ง) ในแผนระยะกลางนี้ ฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์เห็นว่า ควรก่อสร้าง Landmark ของมหาวิทยาลัย เพื่อแสดงถึงเอกลักษณ์ และอัตลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร อาทิ สระบัวขนาดใหญ่ตรงกลางเป็นประติมากรรม “บัวฉลองขวัญ” สีม่วง เป็นต้น

ความเป็นไปได้ของการสร้างระบบเพื่อพัฒนางานด้านกิจการนักศึกษาเพื่อสอดรับกับนโยบาย “นักศึกษาคือหัวใจของ มทร.พระนคร บัณฑิต นักปฏิบัติของ มทร.พระนคร คือหัวใจของประเทศ” มหาวิทยาลัยมีนโยบายอย่างไร .... ?

ตอบ

ฝ่ายกิจการนักศึกษาได้ดำเนินการพัฒนาระบบรองรับนโยบายดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม โดยการผลักดันระเบียบต่างๆ ที่เอื้อต่อการทำงานของฝ่ายกิจการนักศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ และขณะนี้ได้เดินหน้าพัฒนาเรื่อง ทรานสคริปท์กิจกรรม (Activity Transcript) โดยกำหนดใช้กับนักศึกษาใหม่ ในปีการศึกษา 2557 นี้

สัมมาทิฐิภิรมย์
ผู้บริหาร พบคณาจารย์และบุคลากร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

6

สัมมาทิฐิภิรมย์ครั้งที่ 6

คณะวิศวกรรมศาสตร์
คณะวิทยาศาสาตร์และเทคโนโลยี







คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี



คณะวิศวกรรมศาสตร์



SIXTH



สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 6

ศูนย์พระนครเหนือ

ณ ห้องประชุมเฟืองเหนือ คณะวิศวกรรมศาสตร์
17 เมษายน 2557

บทสรุปดังนี้

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (ผศ.ดร. วัลลภ ภูผา) เป็นตัวแทนของผู้บริหาร และบุคลากรจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กล่าวต้อนรับ รศ.ดร. วิโรจน์ อิ่มพิทักษ์ รักษาราชการแทนอธิการบดีมทร.พระนคร และคณะผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย และรายงานวัตถุประสงค์ของการประชุมสัมมาทิฐิภิรมย์ครั้งที่ 6 สัมมาทิฐิ แปลว่า การทำความเข้าใจร่วมกัน ซึ่งเป็นหลักสำคัญในการดำเนินชีวิต ของผู้บริหารทุกระดับและผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่าย ได้ถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ภิรมย์คือ ความสนุกสนานเป็นกันเอง อยู่บนความถูกต้อง ดังนั้น สัมมาทิฐิภิรมย์ จึงมีความหมายว่า การพูดคุยกันเพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน

รศ.ดร. วิโรจน์ อิ่มพิทักษ์ รักษาราชการแทนอธิการบดีมทร.พระนคร กล่าวขอบคุณ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

รวมทั้งคณาจารย์ และบุคลากรจากทั้งสองคณะ ที่เข้าร่วมประชุมสัมมาทิฐิภิรมย์อย่างพร้อมเพรียงกันในวันนี้ และกล่าวเปิดการประชุมสัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 6 อย่างเป็นทางการ

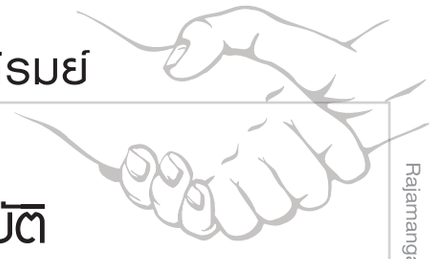
รักษาราชการแทนอธิการบดี มทร.พระนคร รู้สึกเป็นเกียรติ และมีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัยให้มารักษาราชการแทนอธิการบดี เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557 ที่ผ่านมา และในอดีตได้ทำงานเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นระยะเวลา 3 ปี นอกจากนั้นแล้ว รักษาราชการแทนอธิการบดี เคยดำรงตำแหน่งเป็นอธิการบดีที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ คนที่ 13 ระหว่างปี พ.ศ. 2544-2549 โดยได้ดำเนินการให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็น มหาวิทยาลัยแบบ e-University และมีจำนวนนักเรียนสนใจเข้าเรียนมากที่สุดนอกจากนั้นแล้วรักษาราชการแทนอธิการบดี กล่าวว่าในช่วง 3 ปีย้อนหลัง ทราบว่า มทร. พระนคร เป็นมหาวิทยาลัยที่เก่าแก่เปิดสอนมายาวนาน โดยเฉพาะ คณะบริหารธุรกิจ และคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นคณะที่มีชื่อเสียงมายาวนานเช่นกัน ดังนั้นจึงต้องเรียกชื่อเสียงกลับมาอีกครั้ง โดยจะขอพัฒนา มทร.พระนคร ในช่วงเวลาสั้นๆ แต่จะทำยาว ซึ่งมหาวิทยาลัยจะใหญ่หรือเล็กไม่สำคัญแต่สำคัญที่วิธีการคิด และต่อไปในอนาคตจะบริหารองค์กรแบบองค์รวมเชิงรุก เพื่อให้ มทร. พระนคร ก้าวไปข้างหน้าอย่างมีคุณภาพ และได้กล่าวขอบคุณ ผศ.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์ ที่ช่วยประสานงานในด้านประชาสัมพันธ์ในส่วนของศิษย์เก่า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และด้านอื่นๆ เป็นอย่างดียิ่ง

สัมมาทิฐิภิรมย์ หมายถึง เป็นการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกัน เพื่อให้การทำงานของบุคลากรทุกภาคส่วนในองค์กร ทำงาน

ร่วมกันอย่างบูรณาการ และในฐานะที่ได้รับความไว้วางใจจากสภามหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งรักษาราชการแทนอธิการบดี มทร.พระนคร จะบริหารองค์กรแห่งนี้ในเชิงรุก และเกิดการพัฒนาเปลี่ยนแปลงอย่าง New Look : Look New จึงต้องมาทำความเข้าใจร่วมกัน เพื่อให้ มทร. พระนคร ดำเนินงานต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง และในวันนี้จะเปิดโอกาสให้ทุกๆ ท่าน ได้ถามถาม เสนอความคิดเห็น และพร้อมตอบข้อซักถามทุกข้อของทุกท่าน

รักษาราชการแทนอธิการบดีมทร.พระนคร กล่าวถึง นโยบายและแนวทางบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

พ.ศ. 2557 เพื่อทำความเข้าใจร่วมกันกับคณาจารย์ และบุคลากรของทั้งสองคณะ ซึ่งการพัฒนา มทร.พระนคร ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนในมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลโดยการบริหารงานแบบองค์รวมเชิงรุก เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับอธิการบดีคนที่ 2 ของ มทร.พระนครในส่วนของเอกลักษณ์ จะบ่งบอกถึงตัวตนของ มทร. พระนคร และอัตลักษณ์ บ่งบอกถึง ลักษณะของบัณฑิตที่จะผลิตมาสู่สังคม



มทร.พระนคร มีนโยบายการบริหารเพื่อสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ

R-CAP1 : บริหารจัดการต้องมีการบริหารจัดการเชิงรุก และเป็นมหาวิทยาลัย อย่างเต็มรูปแบบ

R-CAP2 : หลักสูตรเป็นตัวชี้นำว่ามหาวิทยาลัยจะดี ตามเอกลักษณ์ และอัตลักษณ์ หรือไม่ นอกจากนี้หลักสูตรต้องทันสมัย และมีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันที่สุด

R-CAP3 : ผู้สอน ต้องมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โครงสร้างการบริหาร และวัฒนธรรมในองค์กร ต้องมีการเปลี่ยนแปลงให้ไปในทางที่ดีขึ้นการพิจารณาความดีความชอบ ต้องมีความยุติธรรมและทำอย่างมีระบบ การบริหารงานต้องเป็นแบบกระจายอำนาจ ซึ่งจะมอบไปสู่รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และคณบดีคณะต่างๆ ซึ่งเป็นการมอบทั้งภารกิจ อำนาจ และความรับผิดชอบ

R-CAP4 : นักศึกษาโดยอธิการบดี ได้ทำสัมมาทิฐิภิรมย์กับนักศึกษาที่เป็นตัวแทนของแต่ละคณะมาแล้ว ซึ่งนักศึกษามีความสำคัญ และต้องทำให้นักศึกษาเป็นบัณฑิตนักปฏิบัติ และออกไปทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

R-CAP5 : วิจัย บริการวิชาการ และความรับผิดชอบต่อสังคมเนื่องจาก มทร.พระนคร ต้องมีการพัฒนาเป็นบัณฑิตวิทยาลัย

ดังนั้นต้องมีนักศึกษาปริญญาโท ที่มีคุณภาพ และต้องมีงานวิจัย โดยงานวิจัยต้องมาจากคณาจารย์ที่เป็นนักวิจัย โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา (สวพ.) ต้องดูแลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สนับสนุนกับการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย ต้องตรงกับองค์ความรู้ที่จะนำไปใช้ประโยชน์ได้ของแต่ละคณะ และสอดคล้องกับการบริการบริการวิชาการ โดยในอนาคตควรสร้างเป็นผลงานหรือนวัตกรรมใหม่ๆ ได้

รักษาราชการแทนอธิการบดี มทร.พระนคร ดำเนินการบริหารงานแบบธรรมรัฐ คือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และทุกคนมีส่วนร่วม และต้องเกิดการพัฒนาเปลี่ยนแปลงอย่าง New Look : Look New โดยจะบริหารงานแบบ soft power มีความชัดเจนในการส่งเสริมกิจกรรมและ

ทุกคณะต้องทำงานร่วมกัน ซึ่งนโยบายการบริหารงาน การพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ให้มีประสิทธิภาพ เกิดการเปลี่ยนแปลงเป็นแบบ New Look

เพื่อนำไปสู่ Look New ดูใหม่ : ใหม่ ใช่เลย จึงใช้นโยบาย การบริหารจัดการนำ ตามด้วยการประชาสัมพันธ์ และจัดหางบประมาณสนับสนุน

เพื่อที่จะให้เกิดการ “สานงานต่อ ก่องานใหม่” ได้อย่างรวดเร็ว และใช้คุณธรรม ในการบริหารจัดการทุกพื้นที่ ให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ มีวินัยเป็นศักดิ์ศรี สามัคคีเป็นพลัง เพื่อให้องค์กรนี้เป็นหนึ่งเดียว และบริหารองค์รวมเชิงรุก เตรียมก้าวสู่ทศวรรษที่ 2 ของมทร.พระนคร โดยต้องให้มี ความชัดเจนด้านการบริหารทั้ง 3 ด้าน และบริหารเป็นองค์รวม ได้แก่

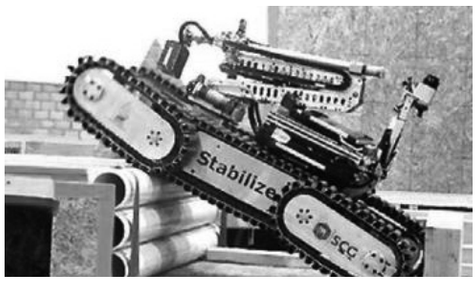
- ด้านบริหารการศึกษาเป็นการบริหารงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย นโยบายด้านวิชาการ นโยบายด้านการวิจัย นโยบายด้านการบริการวิชาการ นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และนโยบายด้านกิจการนักศึกษา
- ด้านบริหารจัดการมีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง คล่องตัว มีจิตใจให้บริการ เพื่อให้การบริหารจัดการประสบผลสำเร็จ ประกอบด้วย นโยบายด้านการบริหาร นโยบายด้านการสร้างเครือข่าย นโยบายด้านการประชาสัมพันธ์ นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ นโยบายด้านกายภาพ และสิ่งแวดล้อม และนโยบายด้านคุณภาพชีวิต
- ด้านส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยฯ เป็นองค์ประกอบที่ส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย นโยบายด้านการ

เทิดพระเกียรติพระราชวงศ์ไทย นโยบายด้านการเฉลิมฉลอง มทร.พระนคร ครบรอบ 1 ทศวรรษ นโยบายด้านการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่า นโยบายด้านสวัสดิการ และนโยบายด้านการประสานงานกับองค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันต่างๆ ทั้งภายในและนอกประเทศ

รักษาราชการแทนอธิการบดีมทร.พระนคร กล่าวถึงเป้าหมายองค์กรของ มทร.พระนคร ดังนี้

1. บริหารจัดการแบบบุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการ
2. ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความรู้และทักษะที่ได้มาตรฐาน
3. เป็นแหล่งสร้างและพัฒนาอาชีพที่บูรณาการกับองค์ความรู้ของวิชาชีพเฉพาะ ทางศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์พลังงาน เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตและสังคม





4. บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง และพัฒนาอย่างยั่งยืน ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการบริหารจัดการและการจัดการศึกษา

5. สร้างองค์ความรู้ สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาสังคมและประเทศ

6. พัฒนางานที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับบุคลากร

รักษาราชการแทนอธิการบดี มทร.พระนคร กล่าวถึง มทร.พระนคร ในอนาคต

1. มหาวิทยาลัยสีเขียว Green University (gU) โดยจะดำเนินการปลูกต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความร่มรื่น และร่มเงาให้กับมหาวิทยาลัย

2. มหาวิทยาลัยวิจัย Research University (rU) โดยมีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจนด้านการเรียนการสอน และวิจัยต้องอยู่ในกำกับของ วช. สกว. และ สวทช.

3. มหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์ e-University (eU) โดยมีการดำเนินการในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ในเรื่องของการเรียนการสอนอย่างจริงจัง เช่น e-teacher, e-student

4. มหาวิทยาลัยระดับโลก World Class University (wU) โดยมีการตั้งศูนย์การศึกษานานาชาติ มทร.พระนคร ภายใน ๒ เดือน เมื่อคณะใดพร้อมก็ดำเนินการได้เลยตามลำดับ

5. มหาวิทยาลัยแห่งความสุข Happy University (hU) โดยการสร้างให้ มทร.พระนคร เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความสุขในการทำงาน

ซึ่งรายละเอียดของนโยบายด้านต่างๆ และทั้งหมดที่ได้สัมมาทิฐิภิรมย์ร่วมกันในวันนี้ อยู่ในเอกสารเล่ม Year Plan 2557 ที่บุคลากรทุกท่านได้รับ

รักษาราชการแทนอธิการบดี มทร.พระนคร ให้โอกาสคณาจารย์ และบุคลากรทุกท่านได้ซักถามและแสดงความคิดเห็นร่วมกัน ดังนี้

ผศ.สหรัตน์ วงษ์ศรีษะ
อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรมเพื่อความยั่งยืน คณะวิศวกรรมศาสตร์

การบริหารงานแนวตั้งและแนวนอนที่เป็นอยู่ไม่ประสบความสำเร็จ จะมีวิธีแก้ไขปัญหาอย่างไร .... ?

ตอบ : แก้ไขโดยใช้สัมมาทิฐิร่วมกัน ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมทั้งผู้บริหารทั้งหมด

ผศ.รัชนี พิวทอง
อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1. หากต้องการให้บรรจุกิจกรรมของนักศึกษาลงในใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) จะได้หรือไม่ .... ?
2. มหาวิทยาลัยมีโครงการที่จะนำนักศึกษาไปเรียนรู้วัฒนธรรมและเผยแพร่ความรู้สู่อาเซียนหรือไม่ .... ?
3. ควรมีสวัสดิการ เกี่ยวกับเครื่องกรองน้ำดื่มสำหรับนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยจัดไว้ให้ในแต่ละคณะได้หรือไม่ .... ?

ตอบ : 1. ในปีการศึกษา 2557 นักศึกษาจะใบแสดงผลการศึกษา 2 ใบ คือ ใบแสดงผลการศึกษาผลการเรียน และกิจกรรม มอบรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์ (ผศ.ยุทธภูมิ สุวรรณเวช) ดำเนินการ



2. รับไว้พิจารณา

3. รับไว้พิจารณาและ มอบนายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง รองอธิการบดีฝ่ายบริหารดำเนินการจัดการเรื่องทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์ให้มีการบริหารจัดการโดยส่วนกลาง

อาจารย์จักรวัฒน์ เรืองแรงสกุล

อาจารย์ประจำสาขาวิชาเทคโนโลยีการผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์

1 .ต้องการอุปกรณ์เครื่องมือเพิ่มเติมสำหรับใช้ในการเรียนการสอน จะได้หรือไม่ .... ?
2. การไปต่างประเทศของผู้บริหารมีการรายงานประโยชน์ที่ได้รับ สู่สาธารณชน หรือไม่ .... ?

ตอบ : 1. เห็นชอบ มอบคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำเนินการ

2. มีการจัดพิมพ์หนังสือสรุปประโยชน์ที่ได้รับจัดทำรายงานเป็น e-book และดำเนินการเผยแพร่

ผศ.ศุภวุฒิ เนตรโพธิ์แก้ว

อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์

1. นโยบายเชิงรุกในการจัดตั้งศูนย์ใหม่ขึ้น มีการทำประชาพิจารณ์หรือไม่ .... ?
2. อยากทราบเกี่ยวกับนโยบายเชิงรับเกี่ยวกับเรื่องกฎระเบียบการลาศึกษาต่อ การบริหารงานบุคคล .... ?
3. ต้องการให้มีการพัฒนาเครื่องมือ วัสดุ ครุภัณฑ์ .... ?

ตอบ : 1. อยู่ในระหว่างดำเนินการทำประชาพิจารณ์

2. มอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง) ศึกษากฎระเบียบ และจะรายงานในวันที่ 23 เมษายน 2557 และกองบริหารงานบุคคลจะมีการสัมมนาเกี่ยวกับเรื่องนี้ในช่วงวันที่ 25 – 26 เมษายน 2557

3. มีการดำเนินการโดยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ 1) องค์ความรู้ทั่วไป เช่น พัฒนาระบบห้องสมุด พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ เป็นต้น 2) วิชาชีพ เช่น ระบบห้องเรียนส่วนกลาง การขึ้นทะเบียนสำหรับวิชาสามัญ เป็นต้น

ดร.ดวงฤทัย นิคมรัฐ

อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ร้องเรียนเกี่ยวกับ ห้องเรียน ห้องพักนักศึกษา และเครื่องมือในการทำวิจัยไม่เพียงพอขาดแคลนห้องวิจัย ตึกปิดนอกเวลา ไม่สามารถเข้าไปทำวิจัยได้ ห้องน้ำไม่สะดวก ระเบียบการเบิกจ่ายเงินวิจัยยุ่งยาก เว็บไซต์ไม่ได้มาตรฐาน .... ?

ตอบ : เห็นชอบ มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ (ผศ.เฟื่องฟ้า เมฆเกรียงไกร) และรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ (รศ.บุษรา สร้อยระย้า)ดำเนินการโดยจะมีการแก้ปัญหาเบื้องต้น เช่น ทำการขึ้นทะเบียน ห้องเรียน จัดตั้งห้องวิจัยรวม

ผศ.ประสงค์ ก้านแก้ว

อาจารย์ประจำสาขาเทคโนโลยีการผลิตเครื่องมือและแม่พิมพ์คณะวิศวกรรมศาสตร์

ต้องการเปิดหลักสูตรเตรียมวิศวกรรมศาสตร์หลักสูตร 3 ปีและหลักสูตรต่อเนื่อง 6 ปี เพื่อเพิ่มกลุ่มเป้าหมายและจำนวนนักศึกษา .... ?

ตอบ : เห็นชอบ มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ (รศ.สุภัทรา โกไศยกานนท์) ดำเนินการ

อาจารย์พิชญา พุกผาสุข
อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1. จะมีการสนับสนุนให้ทุนงานวิจัยในชั้นเรียนเพิ่มขึ้นหรือไม่ .... ?
2. ต้องการให้มีโครงการไปฝึกภาษาที่ต่างประเทศ .... ?
3. ต้องการให้มีการปรับปรุงห้องเรียน และยังขาดแคลนงบประมาณในการซื้อสารเคมี .... ?

ตอบ : 1. เห็นชอบ มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการดำเนินการ
2. มีนโยบายในการจัดตั้งศูนย์การศึกษานานาชาติ เพื่อเพิ่มทักษะทางด้านภาษา
3. เห็นชอบ มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ดำเนินการ

นายเกียรติภูมิ เส็งสมุทร
พนักงานสายสนับสนุน ฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ต้องการให้มีสวัสดิการเพิ่มเติม สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างชั่วคราว นอกเหนือจากประกันสังคม จะเป็นไปได้หรือไม่ .... ?

ตอบ : เห็นชอบมอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ดำเนินการ

อาจารย์พลังวัชร์ แพ่งธีระสุขมัย
อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการคณะวิศวกรรมศาสตร์

ต้องการให้มีการจัดรูปแบบสหกิจศึกษาของนักศึกษาให้ชัดเจนขึ้น .... ?

ตอบ : เห็นชอบ มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ดำเนินการ

ผศ.กรรณิการ์ ม่วงชู
อาจารย์ประจำสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ต้องการรถรับ-ส่ง ระหว่างศูนย์ สำหรับบุคลากรและนักศึกษา .... ?

ตอบ : เห็นชอบ มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ ดำเนินการ

อาจารย์อานนท์ สิงห์เสถียร
อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าคณะวิศวกรรมศาสตร์

ต้องการให้มีการต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยแบบระยะยาว เพื่อความสะดวกในการทำธุรกรรมทางการเงิน เช่น กู้เงิน เป็นต้น .... ?

ตอบ : รับไว้พิจารณา

อาจารย์อดิศักดิ์ วิริยกรรม
อาจารย์ประจำสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์

ต้องการให้มีนโยบายดูแลสัตว์ในแต่ละศูนย์ เช่น สุนัข ในเรื่องของความปลอดภัย ความสะอาด และโรคที่อาจมาจากสัตว์ .... ?

ตอบ : ทราบและรับไว้พิจารณา

สัมมาทิฐิภิรมย์
ผู้บริหาร พบคณาจารย์และบุคลากร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

7

สัมมาทิฐิภิรมย์ครั้งที่ 7

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ









SEVENTH





สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 7

ศูนย์โชติเวช

ณ ห้องประชุมโชติเวช คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
17 เมษายน 2557

บทสรุปดังนี้

การประชุมครั้งนี้ นับเป็นนโยบาย ที่สำคัญของ รองศาสตราจารย์ ดร.วิโรจน์ อิ่มพิทักษ์ รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่เล็งเห็นความสำคัญของการสัมมาทิฐิ หมายถึง การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกันของบุคลากร สำหรับศูนย์โชติเวชนั้น มีพื้นที่ทั้งหมด 3 ไร่ 3 งาน 74 ตารางวา ประกอบด้วยคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ โดยคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์มีการจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี 6 สาขาวิชา ได้แก่

1. สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นผ้าและเครื่องแต่งกาย
2. สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการสินค้าแฟชั่น
3. สาขาวิชาวิชาการอาหารและโภชนาการ
4. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร
5. สาขาวิชาอุตสาหกรรมการบริการอาหาร
6. สาขาวิชาการบริหารธุรกิจคหกรรมศาสตร์

และเปิดระดับปริญญาโท 1 สาขาวิชา คือ สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ สำหรับคณะสถาปัยกรรมศาสตร์และการออกแบบ มีการจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี 3 สาขาวิชา ได้แก่

1. สาขาวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม
2. สาขาวิชาการออกแบบบรรจุภัณฑ์
3. สาขาวิชาสถาปัตยกรรม

ศูนย์โชติเวชมีจำนวนนักศึกษาในปีการศึกษา 2556 ดังนี้ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จำนวน 1,816 คน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ จำนวน 508 คน รวมนักศึกษาทั้งสิ้น 2,324 คน การประชุมสัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 7 จัดขึ้นที่ศูนย์โชติเวช ณ ห้องประชุมโชติเวช ชั้น 4 อาคารเรือนปัญญา โดยมีวัตถุประสงค์ของการประชุมสัมมาทิฐิภิรมย์ ดังต่อไปนี้

1. เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องรวมกันระหว่างผู้บริหารระดับสูงมหาวิทยาลัยกับผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรทั้ง 2 คณะ

2. เพื่อรับทราบนโยบายและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๗ ของท่านอธิการบดีฯ และเป็นการถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการบริหารไปสู่การปฏิบัติระดับคณะ

3. เพื่อรับทราบปัญหาและข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้ง ๒ คณะ โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เพื่อนำสู่การบริหารราชการในระดับคณะต่อไป

การประชุมที่เกิดขึ้นในวันนี้ นับเป็นมิติใหม่ในการบริหารจัดการภายใต้การนำของท่านอธิการบดีฯ ซึ่งจะนำไปสู่การบริหารองค์รวมเชิงรุก เพื่อนำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครก้าวไปสู่ทศวรรษที่ 2 นอกจากนี้ยังเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรทั้ง 2 คณะ บัดนี้ได้เวลาอันสมควร จึงขอกราบเรียนเชิญอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กล่าวเปิดการประชุมสัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 7

ประธานกล่าวเปิดการประชุม

เรียนรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดีทั้ง 2 คณะ ผู้บริหาร คณาจารย์บุคลากร และผู้มีเกียรติที่รักและเคารพทุกท่าน ผมรู้สึกเป็นเกียรติและยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้มีโอกาสมาประชุมสัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 7 ณ ศูนย์โชติเวชในวันนี้ ขอขอบคุณคณบดีทั้ง 2 คณะที่จัดเตรียมอาคารสถานที่ไว้ต้อนรับผมและผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ซึ่งจะเป็นการประชุมสร้างความเข้าใจร่วมกันในงานที่จะทำ บัดนี้ได้เวลาอันสมควรจึงขอเปิดประชุมสัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 7 ณ ศูนย์โชติเวช ณ บัดนี้

สัมมาทิฐิภิรมย์



ท่านทั้งหลายคงทราบแล้วว่า ผมมารักษาราชการอธิการบดีคนที่ 2 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อรอเวลาโปรดเกล้าฯ อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร คนที่ 2 อาจต้องใช้เวลาประมาณ 6 เดือน ผมเริ่มมารักษาราชการอธิการบดีตั้งแต่วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2557 รวมถึงวันนี้เป็นเวลา 66 วัน เมื่อสภามหาวิทยาลัยมอบนโยบายให้มารักษาราชการแทนอธิการบดี คนที่ 1/2 นั้น ก็เพื่อจะทำให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีการบริหารงานอย่างต่อเนื่องเพื่อความยั่งยืนต่อไปในอนาคต

ผมมีโอกาสเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย 3 ปีแต่ไม่มีโอกาสเข้ามาสัมผัสงานโดยละเอียดมากนักเมื่อสภามหาวิทยาลัยมอบความไว้วางใจให้มาทำงานร่วมกับท่าน ผมจึงศึกษารายละเอียดและพบว่ามหาวิทยาลัยแห่งนี้ มีความพร้อม มีศักยภาพ มีประวัติที่ยาวนาน แม้จะเป็นมหาวิทยาลัยที่มีอายุเพียง 9 ปี และกำลังก้าวเข้าสู่ทศวรรษที่ 2 จึงต้องเรียนรู้และพร้อมที่จะทำงานร่วมกับพวกท่านในระยะเวลาอันสั้นแต่จะทำงานยาวหมายความว่า ในช่วงที่มารักษาราชการเวลาสั้นๆ นั้น จะเป็นการรักษาราชการที่สร้างความต่อเนื่องให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และบริหารงานองค์รวมเชิงรุกเพื่อ มทร.พระนคร ก้าวเข้าสู่ทศวรรษ ที่ 2 ซึ่งการบริหารงานในเวลาอันรวดเร็วนั้น ต้องเริ่มที่การบริหารคน การบริหารคนก็ต้องบริหารจิตวิญญาณของคนก่อน จึงมีนโยบายการประชุมสัมมาทิฐิภิรมย์ในครั้งนี้ เพื่อสร้างความเข้าใจอย่างรวดเร็ว ร่วมกันคิด ร่วมกันพูด ร่วมกันทำงานอย่างเป็นระบบเพื่อความต่อเนื่องสู่อนาคต วัตถุประสงค์การประชุมสัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 7 วันนี้ เพื่อจะยืนยันความชัดเจน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ทั้งนี้ ถ้าท่านยังมีสิ่งไม่ชัดเจน กังวล หรือสงสัย ก็พร้อมจะตอบ เนื่องจากการพัฒนาคือการเปลี่ยนแปลง การเปลี่ยนแปลงต้องเปลี่ยนที่จิตวิญญาณของคนก่อนแล้วจึงจะเปลี่ยนแปลงงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ

> “เมื่อมารักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ผมก็คิดคำที่จะเป็นจุดนำเพื่อจุดประกายให้ก่อเกิดคือ New look และ Look new หมายความว่า New look ต้องการเห็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปรับ Look ใหม่ ก่อนที่จะหมดวาระ เมื่อท่านมีอธิการบดีคนที่ 2 ก็อยากจะให้ Look new จึงกำหนดจัดโครงการสัมมาทิฐิภิรมย์เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันอย่างเป็นระบบ จำนวน 12 ครั้ง ดังนี้ ”

ครั้งที่ 1 นำทีมผู้บริหารระดับสูงของ มทร.พระนคร ศึกษาดูงาน ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ซึ่งผมเคยเป็นอธิการบดี คนที่ 13 ระหว่างปี พ.ศ. 2545 – 2549 ภายใต้การบริหารจัดการ ๗ วิทยาเขต มีพื้นที่ 27,000 ไร่ จำนวนนักศึกษา 60,000 คน คณาจารย์และบุคลากร ประมาณ 10,000 คน งบในการบริหารจัดการ 10,000 ล้านบาท/ปี เพราะฉะนั้น มหาวิทยาลัยจะมีขนาดใหญ่หรือเล็กไม่สำคัญ สำคัญที่วิธีการคิด รู้เขารู้เรา เข้าใจเข้าถึง พร้อมจะพัฒนา วางแผนร่วมกันอย่างเป็นระบบและบริหารจัดการ อย่างธรรมรักษ์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทุกคนมีส่วนร่วม มีรูปแบบในการบริหารจัดการที่ถูกต้องและเหมาะสม

ครั้งที่ 2 ที่วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ซึ่งผมเป็นผู้ก่อตั้งเมื่อ 18 ปีที่แล้ว

ครั้งที่ 3 ที่วิทยาเขตบางเขน

ครั้งที่ 4 จังหวัดสกลนคร

ครั้งที่ 5 พบผู้นำนิสิตนักศึกษา

ครั้งที่ 6 พบคณาจารย์และบุคลากร ศูนย์พระนครเหนือ ประกอบด้วย ๒ คณะ คือ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ครั้งที่ 7 ศูนย์โชติเวช ประกอบด้วย ๒ คณะ คือ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ และคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

ครั้งที่ 8 ศูนย์เทเวศร์

ครั้งที่ 9 ศูนย์พาณิชยการพระนคร

ครั้งที่ 10 พบผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยกับผู้บริหารระดับคณะ เพื่อสร้างความรู้รักสามัคคี

ครั้งที่ 11 นำผู้บริหารระดับ รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ดูงาน ณ วิทยาเขตกำแพงแสนเพื่อศึกษาดูงานวิจัยอย่างเป็นระบบ

ครั้งที่ 12 พบผู้บริหารและนายกสมาคมศิษย์เก่าของทุกคณะจากการที่ได้รับมอบหมายให้รักษาราชการแทนอธิการดี มีโอกาสเข้าประชุมกับผู้บริหารหรือ CEO ตั้งแต่ระดับรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผอ.สถาบัน สำนัก และได้จัดทำนโยบายและแนวทางการบริหาร มทร.พระนคร ปี พ.ศ. 2557 เพื่อนำไปสู่ New look และ Look new จึงใช้นโยบายการบริหารจัดการนำ ประชาสัมพันธ์ตามงบประมาณสนับสนุน ขวัญเป็นกำลังใจ วินัยเป็นศักดิ์ศรี สามัคคีเป็นพลัง โดยมีแนวทางบริหารจัดการ 3 แนวทาง คือ

ด้านบริหารการศึกษา

- นโยบายด้านวิชาการ สร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ ด้วยการบริหารจัดการเชิงรุกที่ก่อให้เกิดทักษะวิชาชีพ และความรู้ใหม่จากการศึกษาค้นคว้า วิจัย ผลักดันมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
- นโยบายด้านการวิจัย สร้างศูนย์ความเป็นเลิศ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัย นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ เผยแพร่ความรู้ และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาสังคม และมุ่งสู่มหาวิทยาลัยที่เน้นการวิจัย (Research University)



● นโยบายด้านการบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีสู่ชุมชน

● นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ส่งเสริม สนับสนุน ศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยการบูรณาการกับเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย กับการเรียนการสอน การวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อสร้างคุณค่าทางสังคม และเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ รวมทั้งสร้างเครือข่ายวัฒนธรรม

● นโยบายด้านกิจการนักศึกษา นำศักยภาพที่เป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยไปสู่การผลิตบัณฑิตให้มีอัตลักษณ์ของบัณฑิต คือ บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี และถึงพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้ปณิธานที่สร้างสรรค์ว่า “นักศึกษาคือหัวใจของ มทร.พระนคร บัณฑิตนักปฏิบัติของ มทร.พระนคร คือหัวใจของประเทศ”

ด้านบริหารจัดการ

มีระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ ที่ถูกต้อง คล่องตัว มีจิตใจให้บริการ เพื่อให้การบริหารจัดการประสบผลสำเร็จ ประกอบด้วยนโยบายดังต่อไปนี้

● นโยบายด้านการบริหาร เน้นการบริหารจัดการทุกศูนย์ของมหาวิทยาลัย โดยนำระบบบริหารความเสี่ยงมาบูรณาการกับหลักธรรมาภิบาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินการนำระบบประกันคุณภาพมาเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดคุณภาพที่เข้มแข็ง และผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพจากองค์กรภายนอก

บริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับให้เกิดความเชี่ยวชาญตามวิชาชีพเฉพาะด้าน

พัฒนากระบวนการบริหารจัดการงบประมาณและทรัพย์สินทางปัญญาให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้กลยุทธ์ทางการเงิน

● นโยบายด้านการสร้างเครือข่าย มุ่งเน้นการสร้างความร่วมมือกับสถาบันต่างๆทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาวะในโลกแห่งการสื่อสารและการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารที่ไร้พรมแดน ด้วยการส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ได้มาตรฐาน และให้เกิดการยอมรับทั้งในระดับประเทศ และระดับสากล

● นโยบายด้านการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์ องค์กรทั้งภายในและภายนอก ด้วยความภาคภูมิใจภายใต้หลักการทำงาน “สัมมาทิฐิ-ภิรมย์” (การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกัน)

● นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาประยุกต์ใช้ในกิจกรรมหลักทุกรูปแบบ
เพื่อให้ตอบสนองต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างได้ผล รวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม ครอบคลุมทั่วถึงทุกพื้นที่และเชื่อมโยงทุกระบบเข้าด้วยกัน ด้วยการพัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็น “มหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์ (E – University)”

● นโยบายด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม ปรับปรุงภูมิทัศน์ และสภาพแวดล้อมให้มีบรรยากาศ ที่เอื้อต่อการเรียนรู้ การทำกิจกรรม และการพักผ่อนหย่อนใจ ตลอดจนการการประหยัดพลังงาน (Green University)

● นโยบายด้านคุณภาพชีวิต สร้างความผาสุกในมหาวิทยาลัย (Happy University) ให้มีบรรยากาศที่อบอุ่น มั่นคง ปลอดภัย
เป็นกันเอง เปรียบเสมือนบ้านหลังที่สองของนักศึกษาและบุคลากร

ด้านส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

เป็นองค์ประกอบที่ส่งเสริมการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วยนโยบาย ดังต่อไปนี้

● นโยบายด้านการเทิดพระเกียรติพระราชวงศ์ไทย ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติการดำเนินการโครงการในพระราชดำริ เพื่อเผยแพร่พระราชกรณียกิจ และพระเกียรติคุณของพระราชวงศ์ไทยสู่เยาวชนรุ่นหลังในโอกาสต่างๆ ซึ่งมหาวิทยาลัยราชมงคลพระนครมี 2 วัง คือ วังของพระบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้ารพีพัฒนศักดิ์ กรมหลวงราชบุรีดิเรกฤทธิ์ และวังของพระเจ้าบรมวงศ์เธอพระองค์เจ้าอาภากรเกียรติวงศ์ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์

สัมมาทิฐิภิรมย์



● นโยบายด้านการเฉลิมฉลองมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ครบรอบ 1 ทศวรรษ ยกระดับชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย โดยดำเนินการเผยแพร่ความสำเร็จ กิจกรรม ที่มีส่วนในการพัฒนาสังคมและประเทศ

● นโยบายด้านการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล นำศักยภาพของศิษย์เก่ามาร่วมพัฒนามหาวิทยาลัย ด้วยการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในทุกศูนย์พื้นที่ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

● นโยบายด้านสวัสดิการ สนับสนุนการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม เป็นธรรม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

● นโยบายด้านการประสานงานกับองค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชนและสถาบันต่างๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ สนับสนุนกิจกรรมสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ

การสร้างเอกลักษณ์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร คือ มหาวิทยาลัยแห่งโลกอาชีพ และอัตลักษณ์ของบัณฑิต คือ บัณฑิตนักปฏิบัติ ใฝ่รู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรม สภาวิชาการมีส่วนสำคัญในการได้มาซึ่งเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ คือ การผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติของ ๙ ราชมงคล โดยใช้ R – CAP 5 ตัว เป็นแนวทางการกำหนดมาตรการการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ประกอบด้วย

R – CAP 1 คือ นโยบายและการบริหารจัดการโดยใช้ Year Plan หรือสมุดวางแผนการบริหารจัดการภายในระยะเวลา 1 ปี ในแนวคิดที่ทำแผน คิด พูด ทำ เพื่อให้คิดถึงและย้อนเวลาอดีตเพื่อขีดปัจจุบันไปสู่อนาคตร่วมกันและสร้างความมีส่วนร่วมในกิจกรรมทั้งหลาย เมื่อครบ 1 ปี จะทำให้รู้เขารู้เรา

R – CAP 2 คือ หลักสูตรและสมรรถนะ เป็นตัวชี้นำมหาวิทยาลัยในด้านการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรที่ดีต้องเปลี่ยนทุกๆ 4 ปี ต้องเป็นปัจจุบันและอนาคต

R – CAP 3 คือ ผู้สอนต้องเป็นบุคคลที่ทันยุค ทันสมัย ทันต่อตัวชี้วัดการประกันคุณภาพของ สกอ.

R – CAP 4 คือ นักศึกษาปริมาณคุณภาพที่ได้มาแต่ละหลักสูตรได้มาตรฐานหรือไม่ เป็นที่นิยมของนักเรียนที่เข้ามาเรียนหรือไม่?

R – CAP 5 คือ การวิจัย บริการวิชาการและบริการสังคม (USR) ทำงานด้วยจิตวิญญาณหรือโดนบังคับทำ ตรงต่อความต้องการของชุมชนและตรงกับวิชาการของคณะที่จัดการเรียนการสอนหรือไม่

สำหรับ New look และ Look new ในช่วงที่รักษาราชการแทนอธิการบดี ระยะเวลาสั้นแต่จะทำยาว เพื่อให้ มทร.พระนคร เป็น 5 U คือ

1. GU Green University มหาวิทยาลัยสีเขียว ต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัยคือ ต้นอินทนิล ดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัยคือ บัวฉลองขวัญ ณ ปัจจุบัน มทร.พระนคร มีต้นไม้หรือมีดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัยหรือไม่? ถ้าไม่มีจะเริ่มปลูกต้นไม้หรือดอกไม้ของมหาวิทยาลัยหรือไม่? หรือจะเปลี่ยนต้นไม้หรือดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัยใหม่? เพราะฉะนั้น Green University อยู่ที่หัวใจของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้บริหารคณะ คณาจารย์ ข้าราชการสายสนับสนุน และนักศึกษา ที่จะทำให้มหาวิทยาลัยทุกศูนย์มีความร่มรื่น สะอาด มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย เมื่อก้าวเข้ามาแล้วรู้สึกสบายใจ อยากมาทำงาน อยากเข้ามาศึกษา ทุกคนมีส่วนร่วมในการจะรักษาสิ่งต่างๆ เหล่านี้ ซึ่งได้มอบนโยบายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ รับไปดำเนินการ

2. EU Electronic University มหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์ ในส่วนของพื้นที่ได้มอบนโยบาย รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์ และมอบผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัตร จารุวาระกูล ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการในส่วนของสัญญาณอินเตอร์เน็ท เพื่อสวัสดิการและสวัสดิภาพของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลา 2-3 เดือน

3. RU Research University มหาวิทยาลัยวิจัย จะทำอย่างไรให้งานวิจัยของ มทร.พระนคร ได้มาตรฐานและตรงต่อความต้องการทั้งปัจจุบันและอนาคต? เพราะงานวิจัยเป็นภารกิจที่ 2 ของมหาวิทยาลัยคนทำงานวิจัยต้องเป็นคณาจารย์จากคณะ ต่อไปนี้จะพิจารณาว่าทั้ง 2 คณะ มีงานวิจัยตรงต่อความต้องการหรือไม่? นโยบายทิศทางการบริหารจัดการต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานที่ว่า งานวิจัยที่ทำนั้นตรงกับการจัดการเรียน การสอนของคณะหรือไม่? ตรงกับประสบการณ์ของอาจารย์ในคณะหรือไม่? และนำงานวิจัยนั้นมาสนับสนุนการเรียนการสอนได้หรือไม่? ทั้งนี้ จะต้องมีการปรับปรุงแก้ไขนโยบายให้ชัดเจนต่อไปในอนาคต สำนักงานวิจัยและพัฒนาของมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้บริหารงานวิจัยของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนของทุกคณะ ขอมอบรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ รับไปดำเนินการ

4. WU World Class University มหาวิทยาลัยระดับโลก เพื่อความเป็น WU ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จะเป็นเช่นไร? มทร.พระนครมีศักยภาพ มีความพร้อมและมีโอกาสสูงมาก หลังจากมีโอกาสไปศึกษาดูงานต่างประเทศกับผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยและระดับคณะ เพื่อไปให้รู้ ดูให้เห็น จะได้ทำให้เป็น หลังจากผ่านการประชุมย่อยจากการไปศึกษาดูงาน ณ ประเทศเยอรมันนี สรุปว่าภายใน 2 เดือน จะก่อตั้งศูนย์การศึกษานานาชาติ โครงการนานาชาติทุกคณะจะบริหารจัดการร่วมกัน ณ จุดนี้ คณะบริหารธุรกิจซึ่งดำเนินการไปแล้วบ้าง

จะเป็นผู้นำร่องและต้นแบบให้กับคณะที่กำลังจะตามมาเพื่อจะดึง มทร.พระนคร ไปสู่ความเป็น WU ให้ได้ในระยะเวลาอันสั้น โดยมีโครงการ 2 โครงการที่จะดำเนินการร่วมกันกับคณบดีคณะศิลปศาสตร์และคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ชื่อโครงการ “วัดและวังพระนคร” ทั้งนี้ ได้มอบนโยบายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ดำเนินการ

5. HU Happy University มหาวิทยาลัยแห่งความสุข จะทำอย่างไรให้คนสำราญ งานสำเร็จ มิใช่คนสำราญ แต่งานไม่สำเร็จ หรือคนไม่สำราญ แต่งานสำเร็จ มอบนโยบายให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์

ทั้งนี้ ทั้ง 5 U ที่จะจุดประกายก่อเกิดในช่วงที่ผมรักษาการแทนอธิการบดีนั้น จะมอบนโยบายให้รองอธิการบดีรับไปดำเนินการร่วมกับคณบดี คณาจารย์และท่านทั้งหลายดังนี้

1. GU Green University มอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
2. EUElectronic University มอบผู้อำนวยการสำนักวิทยและบริการ
3. RU Research University มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
4. WU World class University มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
5. HU Happy University มอบรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์

แต่สิ่งเหล่านี้จะเป็นความจริงหรือความฝัน ขึ้นอยู่กับผู้บริหาร มทร.พระนคร และความร่วมมือจากพวกเราทุกๆ คน ทั้งหมดนั้นเป็นสิ่งสำคัญที่มาสัมมาทิฐิกับท่านในห้วงเวลาสั้นๆ ในวันนี้ ช่วงต่อไปจะเป็นการตอบข้อซักถามที่ท่านทั้งหลาย ณ ที่นี้ยังมีความกังวล สงสัย ไม่เข้าใจ ไม่สบายใจ ทุกข์ใจ ขอให้ใช้เวลาอันมีค่าในวันนี้ซักถามเพื่อไขข้อข้องใจต่างๆ จะได้ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ตามนโยบาย “คนสำราญ งานสำเร็จ” ต่อไป

1

คุณบุญธรรม ทำนักสุข ทำงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง คนขับรถ เป็นระยะเวลา 12 ปี มีความประสงค์ ขอปรับเปลี่ยนตำแหน่งจากลูกจ้างชั่วคราว เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ อยากทราบความเป็นไปได้และกรอบระยะเวลาที่จะปรับเปลี่ยนตำแหน่ง .... ?

ตอบ : ผมได้ปรึกษากับรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ต้องพิจารณาว่า ลูกจ้างชั่วคราวที่มีความจงรักภักดีและมีผลงาน คงต้องหาทางปรับเปลี่ยนให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยใช้เงินรายได้เพราะพนักงานมหาวิทยาลัยเงินงบประมาณแผ่นดินไม่มี และต้องพิจารณาในภาพรวมมิใช่เฉพาะคนขับรถหรือทุกคนที่จะต้องเข้าสู่การประเมินที่ชัดเจน มอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหารดูมหาวิทยาลัยที่ใดทำแล้วบ้าง พิจารณาความถูกต้องคล่องตัว และการต่อสัญญาต่างๆ ผมรับคำถามข้อนี้ไว้แต่ใช้ระยะเวลานานเท่าไหร่ยังไม่รู้ แต่จะรีบดำเนินการให้เร็วที่สุด

2

ต้องการให้ทุกอาคาร ทุกห้องเรียน ทุกชั้น มีคอมพิวเตอร์ และสามารถเชื่อมต่อ สัณญาณอินเตอร์เน็ท โปรเจ็กเตอร์มีความคมชัด สีไม่พิดเพี้ยน เพื่ออำนวยความสะดวกในการจัดการเรียนการสอน .... ?

ตอบ : ในส่วนของสวัสดิการและสวัสดิภาพในห้องเรียน มอบรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์ ดูแลในเรื่องพื้นที่ และมอบ ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัตร จารุรัตนกุล ดูแลเรื่อง ICT เพื่อความสะดวก ก้าวหน้าในด้านวิชาการให้กับคณาจารย์ที่จะทำให้นักศึกษาเข้าถึงองค์ความรู้และสามารถปฏิบัติได้ภายในระยะเวลา 2 เดือนจะต้องออกมาชัดเจน ในเบื้องต้นห้องสมุดจะต้องเป็น Electronic Library มีการบริหารจัดการหนังสืออย่างเป็นระบบ และต้องมีห้องปฏิบัติการหรือ Computer sound lab โครงการจะต้องเกิดขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ผมรักษาการแทนอธิการบดี

3

ก่อนจะเป็น Green University อยากให้ปรับปรุงทัศนียภาพบริเวณรั้วคณะที่มีการขายสินค้าและมีขวดเหล้า เบียร์ วางทิ้ง เนื่องจากเป็นบริเวณที่มีบุคลากรและนักศึกษา เดินผ่านตลอดเวลา .... ?

ตอบ : ก่อนจะเป็น Green University อยากให้ปรับปรุงทัศนียภาพบริเวณรั้วคณะที่มีการขายสินค้าและมีขวดเหล้า เบียร์ วางทิ้ง เนื่องจากเป็นบริเวณที่มีบุคลากรและนักศึกษา เดินผ่านตลอดเวลามอบรอง



รองฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์ ดำเนินการใช้สัมมาทิฐิกลับคืนคณะในแต่ละพื้นที่ เพราะไม่ต้องการให้เกิดปัญหาเช่นเดียวกับทางเท้าบนถนนสามเสน หน้าตึกคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ที่ทัศนียภาพน่าจะเป็นตลาดมากกว่าเป็นมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยกำลังจะก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์มูลค่า 250 ล้านบาท ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีระยะเวลาผูกพัน 3 ปี ขณะนี้เลยกำหนดเวลาไปแล้ว 2 งวด สูญเสียเงินไป 20 กว่าล้าน ถ้ายังไม่สามารถบริหารจัดการได้เข้างวดที่ 3 มหาวิทยาลัยจะสูญเสียเงินอีก 36 ล้านเป็นความรับผิดชอบของผู้ที่ทำงาน จะทำอย่างไรให้มหาวิทยาลัยไม่สูญเสียโอกาสและสูญเสียเงิน มอบรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สินชี้แจ้ง ความล่าช้าเกิดจากปัญหาภายใน และการขนย้ายเครื่องจักรหนักที่อยู่ในอาคารทั้งหมด ซึ่งท่านรักษาการอธิการบดีได้จัดสัมมาทิฐิกับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดแล้ว ขณะนี้กำลังทำประกาศ ที่ชัดเจนให้รื้อถอนอาคารให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 15 มิถุนายน 2557 และทำสัญญาก่อสร้างอาคารใหม่ช่วงต้นเดือน กรกฎาคม ซึ่งในการก่อสร้างรักษาการอธิการบดี ต้องการให้แม่ค้าย้ายไปขายสินค้าที่อื่น เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน คงต้องประสานงานกับ กทม. ในส่วนของการหาสถานที่ขายสินค้าสำหรับแม่ค้า ที่ย้ายออกไปจากหน้ามหาวิทยาลัย เมื่อย้ายออกไปแล้วก็จะไม่ให้กลับมาขายที่เดิม เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้เปิด Open และมีทัศนียภาพที่เหมาะสมกับความเป็นมหาวิทยาลัย

4

ต้องการให้มหาวิทยาลัยเป็น Green University แต่อาคารเรียนห้องน้ำนักศึกษา ยังไม่สะอาดจะมีวิธีการอย่างไร .... ?

ตอบ : การบริหารจัดการอยู่ที่คณบดี มอบคณบดีทั้ง 2 คณะบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ความเป็น Green University ไม่จำเป็นต้องมีตึกใหญ่ พื้นที่เยอะเพราะจะเป็นคณะเล็กหรือใหญ่ก็ต้องมีการบริหารจัดการเหมือนกัน เพราะฉะนั้นขอแนะนำให้มีผู้จัดการอาคารหรือผู้จัดการพื้นที่ โดยการแต่งตั้งให้ชัดเจน

5

ปัจจุบันมีสถาบันสอนทางด้านอาหารและโภชนาการแบบ Short Cross ค่อนข้างมาก ซึ่งแต่ละสถาบันมีจุดขายคือความสะอาดของห้องอาหารและห้องเรียน คณะหรือมหาวิทยาลัยจะมีนโยบายหรือมีวิธีการจัดการอย่างไร .... ?

ตอบ : คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ได้มอบเป็นนโยบายลงไปให้อาจารย์ทุกท่านทราบแล้วว่า ความสะอาดทุกอย่างต้องสอนเด็กก่อน อย่ารอคนงานเข้ามาทำความสะอาดอย่างเดียว ต้องช่วยกันระหว่างอาจารย์กับนักศึกษาจึงขึ้นอยู่กับผู้สอนที่กำกับการเรียนการสอนแต่ละรายวิชา

รักษาราชการแทนอธิการบดี เสริมในเรื่องของการแข่งขันในตลาดของสถาบันสอนทางด้านอาหารและโภชนาการ เมื่อคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เป็นเจ้าของตำรับในเรื่องการแกะสลัก การจัดดอกไม้ จึงขึ้นอยู่กับพวกท่านทุกคนที่ต้องช่วยกัน ด้วยการบริหารจัดการที่เป็นปัจจุบันและอนาคต อาจจะเขียนหนังสือขึ้นมาสัก 1 เล่ม เป็นอาหารไทย ครัวไทย ครัวโชติเวช ร่วมกับคณะศิลปศาสตร์ ตามเส้นทางท่องเที่ยวที่เรียกว่า “เส้นทางวัดและวัง-พระนคร” เพื่อรื้อฟื้นคืนชีพโชติเวช และพลิกประวัติศาสตร์ โดยการนำประวัติศาสตร์มาสร้าง ถ้าคุณไม่ทำก็จะสลายไปตามกาลเวลาเพราะที่อื่นเร็วกว่าท่านหรือท่านยังทำเหมือนเดิม ส่วนคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และ การออกแบบ ยังไม่มี Story หรือประวัติศาสตร์ที่ยาวนาน เนื่องจากเป็นคณะก่อตั้งใหม่ ขอมอบการบ้านคณบดี ไปคิดมาว่า คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ จะเป็นสถาปัตย์ฯ อะไร? แบบไหน? ที่มหาวิทยาลัยอื่นไม่มี และไม่สามารถเป็นได้ ถ้าจะเรียนต้องมาที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครแห่งเดียวเท่านั้น

6

อาจารย์ศันสนีย์ ทิมทอง คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ เรื่อง การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุน เนื่องจากรับราชการมาเป็นระยะเวลา 10 ปี อัตราเงินเดือนที่ได้รับยังเท่าเดิมคือ 1.3 เปอร์เซ็นต์ มหาวิทยาลัยจะมีนโยบายปรับเป็น 1.4 หรือ 1.5 เหมือนกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ บ้างหรือไม่ .... ?

ตอบ : รัฐบาลจัดสรรมาให้ 1.7 เปอร์เซ็นต์ แต่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ 1.3 เปอร์เซ็นต์ เพื่อมอบภารกิจให้กับมหาวิทยาลัยในการบริหารคนเพื่อความคล่องตัวในการบริหารจัดการ มอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหารชี้แจ้ง ปัจจุบันนี้มหาวิทยาลัยปรับจนหมดตัวแล้ว เนื่องจากส่วนหนึ่งนำมาเป็นสวัสดิการให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย เช่น การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล การทำประกันชีวิตและประกันอุบัติเหตุ เป็นต้น ส่วนเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยในขณะนี้ก็ปรับเกินเงินเดือนข้าราชการไปมาก เช่น วุฒิปริญญาโทอยู่ที่

19,900 บาท วุฒิปริญญาตรี 18,870 บาท สำหรับลูกจ้างชั่วคราววุฒิปริญญาตรี ที่มีความรู้ความสามารถและมีความรักองค์กร ในช่วงเดือนเมษายน จะปรับอัตราเงินเดือนเป็น 15,000 บาท แต่ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานจากหน่วยงานประกอบด้วย

7

อาจารย์พีรัฐ ลิมปากรณ์ อยากทราบความคืบหน้าเรื่องสถานที่ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ เพื่อจะตอบคำถามอาจารย์และนักศึกษาในคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ .... ?

ตอบ : ขณะนี้ได้มอบรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ ให้กองแผนงานโดยเฉพาะงานผังสำรวจจำนวนห้องทั้งหมดของมหาวิทยาลัย ทุกคณะ สำนัก สถาบัน ด่วนที่สุด เพื่อการบริหารจัดการพื้นที่ในการจัด การเรียนการสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ และพิจารณาการจัดการเรียนการสอนในเวลาปกติ 09.00-12.00 น. และ 13.00-16.00 น. จะต้องใช้ห้องเรียนกี่ห้อง เพื่อบริหารจัดการพื้นที่ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

8

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิราภรณ์ ชวเลขยางกูร ผู้ช่วยคณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ความเอื้อเฟื้อเพื่อแผ่ ที่คณะมอบให้คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบนั้น คณะได้จัดสรรพื้นที่เพื่อให้เกิดเป็นคณะสถาปัตย์ฯ และในส่วนของห้องเรียน ห้องน้ำและวัสดุอุปกรณ์สำนักงานต่างๆ ก็จัดสรรให้ แต่เนื่องจากนักศึกษาส่วนใหญ่ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ เป็นนักศึกษาชายมากกว่านักศึกษาหญิง ห้องน้ำปรับปรุงใหม่ใช้เวลาไม่นานก็ชำรุดเสียหาย ทิ้งก้นบุหรี่เรี่ยราด สาเหตุจากนักศึกษาหรือเป็นที่อาจารย์ไม่ดูแลและอบรมนักศึกษา ปัจจุบันจึงยากที่จะดูแลคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ .... ?

ตอบ : ไม่มีพื้นที่ ไม่มีเงิน เรื่องเล็ก แต่ถ้าไม่มีปัญญาเรื่องใหญ่ เรื่องดังกล่าวจึงไม่ใช่เรื่องสำคัญในการบริหารจัดการ ในเมื่อคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ มีนักศึกษาชายมากกว่านักศึกษาหญิง ในห้องน้ำก็ควรมีที่ไว้สำหรับเขี่ยบุหรี่ อาจนำทรายใส่กระถางต้นไม้ไว้ให้นักศึกษาดับขี้บุหรี่ และจัดโซนสำหรับสิงห์อมควันทั้งหลาย ยกตัวอย่างที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปัจจุบันมีการจัดห้องน้ำไว้สำหรับเพศที่ 3 จึงต้องบริหารจัดการให้ทันยุคทันสมัย จึงเห็นควรมอบคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ บริหารจัดการต่อไป

9

อยากทำงานวิจัยแต่มีเวลาน้อย เนื่องจากอาจารย์ส่วนใหญ่มีชั่วโมงสอนค่อนข้างมาก .... ?

ตอบ : มอบรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ พิจารณาเรื่อง KPI ของอาจารย์ และมอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์พิจารณาภาระงานสอนของอาจารย์

10

ควรมีการแลกบัตรเวลาเข้า – ออก คณะเนื่องจากประตูทางเข้ามีหลายทาง .... ?

ตอบ : ขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการภายในคณะ อาจให้แลกบัตรหรือใช้คีย์การ์ด เพื่อเป็นการป้องกันและเพิ่มความปลอดภัยในการทำงาน

สัมมาทิฐิภิรมย์

11

อยากให้ปรับอัตราเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจาก 5 เปอร์เซ็นต์ เป็น 10 เปอร์เซ็นต์ .... ?

ตอบ : เห็นชอบมอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

12

นักศึกษาไม่มีที่นั่งพักผ่อนและรอเวลาเข้าห้องเรียน .... ?

ตอบ : มอบรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์ ในการจัดการพื้นที่ และมอบผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัตร จารุวาระกูล เรื่องสัญญาณอินเตอร์เน็ทให้สามารถใช้ได้ทุกพื้นที่ในรั้วมหาวิทยาลัยเพื่ออำนวยความสะดวกแก่อาจารย์และนักศึกษา

13

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิราภรณ์ชวเลขยางกูร ผู้ช่วยคณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ ที่มหาวิทยาลัยอื่นมีการปรับเปลี่ยนเวลาเปิดภาคเรียนเป็นเดือนสิงหาคม ในช่วงระหว่างที่ยังไม่เปิดก็มีการจัดการเรียนการสอนช่วงซัมเมอร์ แต่ทำไมที่มหาวิทยาลัยของเราจึงไม่มี .... ?

ตอบ : ขึ้นอยู่กับนโยบายการบริหารจัดการของแต่ละมหาวิทยาลัย สำหรับ มทร.พระนคร ขอมอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ เป็นผู้ตอบ ในส่วนมหาวิทยาลัยของเรานั้น ขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการของแต่ละคณะเช่นเดียวกัน ทั้งนี้ มีหลายคณะที่ทำหนังสือมาขอจัดการเรียนการสอนในช่วงซัมเมอร์ เช่น คณะบริหารธุรกิจ เปิดสอนปรับพื้นฐานวิชาภาษาอังกฤษกับวิชาคณิตศาสตร์ เป็นต้น

14

นายอัศม์เดชเดชา ปานท่าไข่ ฝ่ายกิจการนักศึกษา สอบถามเรื่องการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ของ กพอ. ที่เปิดโอกาสให้สามารถนำงานบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและต่อชุมชน มารวบรวมและสามารถนำมากำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนอย่างไรบ้าง .... ?

ตอบ : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ขอรับไว้พิจารณาหากมีความคืบหน้าอย่างไรจะแจ้งในที่ประชุม เพื่อให้คณบดีแต่ละคณะแจ้งบุคลากรภายในคณะต่อไป

ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมการประชุมสัมมาทิฐิภิรมย์ในวันนี้ และขอเป็นกำลังใจให้ทุกท่านในที่นี้ หากท่านใดยังมีคำถามหรือยังต้องการคำตอบในเรื่องใด สามารถส่งคำถามไว้ได้ที่ท่านรองฯกิจการ ทุกอย่างจะสัมฤทธิ์ ผลหรือประสบความสำเร็จหรือไม่ ต้องขึ้นอยู่กับพวกท่านทุกๆ คน สุดท้ายนี้ ขอฝากข้อคิดซึ่งผมเขียนไว้บนก้อนหินที่ใช้ทับกระดาษบนโต๊ะทำงานไว้ 3 ข้อคือ

1. ชีวิตน่าจะมีคุณค่ามากกว่านี้ คือ ต้องทำงานตลอดเวลา
2. เกิดมาชาตินี้พอใจหรือยัง? คือ พอใจในสิ่งที่มี
3. แล้วสิ่งนั้นก็จะผ่านพ้นไป ถ้ายังอยู่ในตำแหน่งหน้าที่เมื่อเราจากไปแล้ว ท่านจะคิดถึงเรา



สัมมาทิฐิภิรมย์
ผู้บริหาร พนคณาจารย์และบุคคลากร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร





สัมมาทิฐิภิรมย์ครั้งที่ 8 (ศูนย์เทเวศร์)

- คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
- คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
- หน่วยงานสนับสนุนในสำนักงานอธิการบดี
- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารเทศ
- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- สถาบันวิจัยและพัฒนา





สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 8

ณ ห้องประชุม ชั้น 6
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
22 เมษายน 2557





บทสรุปดังนี้

อธิการบดีกล่าวเปิดการประชุม รู้สึกยินดีและเป็นเกียรติที่ได้มีโอกาสพบทุกท่านในการประชุมสัมมาทิฐิภิรมย์ ณ ศูนย์เทเวศร์ ซึ่งต่อไปเราจะเรียกศูนย์การศึกษาแห่งนี้ว่า “ศูนย์การศึกษาวังกรมหลวงราชบุรีดิเรกฤทธิ์” การสัมมาทิฐิภิรมย์ ในวันนี้ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกัน ในการที่จะทำงานร่วมกัน ในช่วงเวลาสั้นๆ การสัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งนี้เป็นครั้งที่ 8 ครั้งที่ 1 นำผู้บริหารระดับสูง รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ไปสัมมาทิฐิ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน

ครั้งที่ 2 นำผู้บริหารระดับสูง รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ไปสัมมาทิฐิ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ชื่อย่อ มก.ฉกส. สร้างเพื่อถวายพระบาทสมเด็จ พระเจ้าอยู่หัว ในวโรกาสครองสิริราชสมบัติ ครบ 50 ปี มก.ฉกส. มีพื้นที่ในการบริหารจัดการ 4,700 ไร่ บุคลากร 500-600 คน นิสิตประมาณ 5,000 คน เน้นการรับนักศึกษาจากภาคอีสานเป็นหลัก และในการนำไปสัมมาทิฐิภิรมย์นอกสถานที่ “เพื่อให้รู้ ดูให้เห็น จะได้ทำให้เป็น” เมื่อกลับมาแล้วจะได้พูดว่า “เราทำได้ เราทำแล้ว แล้วเราจะทำต่อไป”

ครั้งที่ 3 นำผู้บริหาร รองอธิการบดี และคณบดี ไปสัมมาทิฐิ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน

ครั้งที่ 4 นำผู้บริหาร รองอธิการบดี และคณบดี ไปสัมมาทิฐิ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

ครั้งที่ 5 ผู้บริหารพบสภานักศึกษา และผู้แทนนักศึกษา จาก 9 คณะ เพื่อรับฟังนโยบาย และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแบบองค์รวมเชิงรุก พร้อมรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของนักศึกษา ณ ห้องประชุม ชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม การสัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 6-9 เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องร่วมกัน ของผู้บริหาร คณาจารย์และบุคลากรมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ 6 ณ ศูนย์พระนครเหนือ ห้องประชุมเฟืองเหนือ คณะวิศวกรรมศาสตร์

ครั้งที่ 7 ณ ศูนย์โชติเวช ห้องประชุมโชติเวช คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์

ครั้งที่ 8 ณ ศูนย์เทเวศร์ ห้องประชุมชั้น 6 อาคารใหม่ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

ครั้งที่ 9 ณ ศูนย์พณิชยการพระนคร ห้องประชุมมงคลอาภา 1 ชั้น 3 คณะบริหารธุรกิจ

การสัมมาทิฐิภิรมย์ ณ ที่แห่งนี้ จุดประสงค์เพื่อสนับสนุนรองอธิการบดีที่ทำงานร่วมกับสำนักงานอธิการบดี ที่ประกอบด้วยกองต่างๆ และสนับสนุนคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ว่าสิ่งที่สัมมาทิฐิภิรมย์กับท่านนั้น เป็นนโยบาย คิด พูด และจะทำร่วมกันอย่างรวดเร็วและเป็นระบบ ในวันนี้จะพูดสั้น และเปิดทางให้ทุกท่านซักถามในทุกเรื่อง เพราะสังคมที่มีความสุขนั้นต้องบริหารจัดการแบบธรรมรัฐ โปร่งใสตรวจสอบได้ การสัมมาทิฐิในวันนี้ยืนยันว่า “เป็นสั้นทำยาว” วันแรกที่มา มทร. พระนคร อยากเห็น มทร. พระนคร เป็น New Look ก่อนอธิการบดีจากไปจะเป็น Look New “มองดูใหม่ ใหม่ ใช่เลย” อธิการบดีไม่สามารถ ทำได้ในห้วงเวลาอันสั้น แต่สามารถจุดประกายให้เกิดสิ่งต่างๆ เหล่านี้ได้ ถ้าท่านทั้งหลายคิดว่าดีให้ช่วยกันทำ บางคนคิดว่าเป็นรูปธรรม บางคนคิดว่าเป็นนามธรรม แต่เราสามารถทำให้เป็นรูปธรรมได้ด้วยมือของพวกท่าน อธิการบดีมีแนวคิดในการทำงานร่วมกับท่านคือ

> “อย่าแบกโลก มหาวิทยาลัยไม่ใช่ของเราคนเดียว เป็นของพวกเราทุกคน ทุกคนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของที่แห่งนี้ ไม่ใส่หน้ากากเข้าหากัน อธิการจะพูดคุยกับท่านทุกอย่างอยู่บนความจริง ความถูกต้อง และความดีงาม”





หลังจากกล่าวเปิดประชุม อธิการบดีได้ดำเนินการประชุม ดังต่อไปนี้การสัมมาทิฐิต่อไปนี้ จะเป็นรูปแบบบ้างไม่เป็นรูปแบบบ้าง จุดประสงค์ในการสัมมาทิฐิ เพื่อรับทราบนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยแบบองค์รวมเชิงรุก เพื่อก้าวแรกสู่ทศวรรษที่ 2 ของ มทร.พระนคร ในปี พ.ศ. 2548

1. อธิการบดี ได้มีโอกาสเป็นกรรมการสภา มทร.พระนคร 3 ปี ต่อมาได้รับการมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย ให้รักษาราชการแทนอธิการบดี ขั้นแรกก่อนการทำงานจะมีวิธีคิด “รู้เขา รู้เรา”

- ขั้นที่สอง เมื่อรู้เขา รู้เรา ต้อง “เข้าใจ เข้าถึง พร้อมจะพัฒนา” ตามหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
- ขั้นที่สาม ต้องวางแผนที่ดี
- ขั้นที่สี่ที่ห้า การบริหารจัดการที่ดี
- สุดท้ายขั้นที่หก ต้องอยู่บนความรู้รักสามัคคี รู้คือ ต้องรู้จริง รักคือ ตั้งใจรัก สามัคคี คือ ต้องทำงานเป็นทีม

2. อธิการบดี มาอยู่ที่นี่ 71 วัน ได้รู้จักท่านแล้ว และภายใน 3 เดือน จะรู้จักที่นี่ดีเท่ากับท่าน ในทุกเรื่องที่อยู่บนความจริง ความถูกต้อง และความดีงาม ไม่ใช่เป็นจดหมายน้อยที่มีถึงทุกวัน อธิการขอบอกกับคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม คณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน และกองทุกกองของสำนักงานอธิการบดี และทุกคนว่า ไม่ต้องเครียด ไม่ต้องเกรงใจในสิ่งที่ไม่ควรเกรงใจ แต่ควรเกรงใจในสิ่งที่ควรเกรงใจ

3. hU Happy University มหาวิทยาลัยแห่งความสุข การทำงานอย่างมีความสุข ให้ทุกท่านมององค์กรในภาพรวม และมองแบบ Positive Thinking เพราะถ้าองค์กรมีความเจริญรุ่งเรืองและมั่นคง เป็นองค์กร ที่มีความสุข เมื่อท่านมาทำงานก็จะมีความสุข ที่ทำงานเปรียบเสมือนบ้านที่สองที่ท่านต้องใช้ชีวิตอยู่ ดังนั้น เราต้องช่วยกันสร้างบรรยากาศให้น่าอยู่ น่าดู น่ามอง น่ามาทำงาน และน่ามาสอน ความสุขที่แท้จริงของมนุษย์คือ “ความสุขที่มนุษย์มีการประสานสัมพันธ์ที่ดีต่อมนุษย์ด้วยกัน ต่อสรรพสิ่งที่อยู่รอบตัว” การประสานสัมพันธ์ที่ดี ในครอบครัว ครอบครัวก็มีความสุข การมีเพื่อนบ้านที่ดีเป็นมิตร มาทำงานเพื่อนร่วมงานก็ดี เจ้านายก็ดี มีความยิ้มแย้มแจ่มใส อธิการบดีต้องการให้มหาวิทยาลัยมีบรรยากาศแบบนี้ ท่านลองสำรวจตัวท่านเป็นอย่างนี้หรือไม่ คิดในเชิงบวกต่อเพื่อนมนุษย์หรือไม่ ผู้ที่เข้าร่วมสัมมาทิฐิภิรมย์ในวันนี้ บางส่วนอาจชอบ บางส่วนหมั่นไส้ บางส่วนอาจเกลียดอธิการบดี แต่อธิการบดีจะบอกว่า คนที่สมบูรณ์ที่สุดในโลกนี้ มีอยู่ 2 คน 1. คนที่ตายไปแล้ว 2. คนที่ยังไม่เกิด ดังนั้น คนที่อยู่ ณ ที่นี้ไม่ได้ดีที่สุด อธิการไม่ได้ดีที่สุด ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาราชการอธิการบดี ก็จะทำหน้าที่ให้ดีที่สุด จึงขอให้มองคนที่อยู่รอบตัวเราเป็นเชิงบวก มองสิ่งที่ดีงามในตัวเขา ไม่ควรมองในสิ่งที่ไม่ดีของเขาเพราะทุกคนไม่มีใครสมบูรณ์ที่สุด

4. อธิการบดีได้จัดพิมพ์แผ่นพับข้อมูลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ปีการศึกษา 2556 และนโยบายและแนวทางบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2557 เพื่อให้ข้อมูลรวมอยู่ในจุดเดียวกันและทุกคนจะได้ตอบได้ว่า มทร. พระนคร เป็นใคร มาจากไหน และมีทิศทางอย่างไรในอนาคต ทุกท่านที่อยู่ ณ ที่นี้ ต้องช่วยกันคิด ไม่ใช่อยู่ไปโดยไม่รู้อะไรเลย มีเพื่อนอธิการบดี ถาม มทร. พระนคร อยู่ที่ไหน สอนอะไร เขาไม่รู้จักจริงๆ อธิการเองก็ไม่รู้จักอยู่ตรงไหนบ้าง จึงต้องให้มีแผนที่ และแผ่นพับแนะนำ บางท่านอาจไม่ทราบว่า มทร.พระนคร มีพื้นที่ทำการทุกศูนย์รวมแล้ว 51 ไร่

- ศูนย์เทเวศร์ เป็นต้นถนนพิษณุโลก
- ศูนย์โชติเวช เป็นต้นถนนศรีอยุธยา
- ศูนย์พณิชยการพระนคร เป็นต้นถนนพระราม 5
- มทร. พระนคร ตั้งอยู่บนพื้นที่ 2 วัง กับ 1 วัด

รวมถึงความยาวนานของการก่อกำเนิดแต่ละหน่วยงาน เช่น พณิชยการพระนคร มีอายุ 115 ปี โชติเวช มีอายุ 80 ปี เทเวศร์ 66 ปี เป็นต้น นายชุมพล เที่ยงธรรม กรรมการสภาผู้ทรงคุณวุฒิ กล่าวว่า ที่ใดไม่มีประวัติศาสตร์ ที่นั่นไม่มีอนาคต เพราะเขาไม่รู้ว่าอดีตมาจากไหน เป็นใครในปัจจุบัน และไม่รู้จะเดินไปอย่างไรในอนาคต ฉะนั้น ขอให้รู้ 3 เวลา เวลาในอดีต เวลาในปัจจุบัน เวลาในอนาคต หลวงปู่มั่นสอนไว้ว่า มนุษย์อยู่กับกาลเวลา 3 เวลา

- เวลาในอดีต เป็นบุญและบาปที่แต่ละคนสร้างไว้
- เวลาในปัจจุบัน เป็นเวลาที่ทำให้อนาคตเป็นอะไรก็ได้
- เวลาในอนาคต เป็นเรื่องของกาลเวลา อะไรจะเกิดก็ต้องเกิด ไม่ต้องไปวิตก

สัมมาทิฐิภิรมย์



"เวลาในอดีต ทำให้เราอยู่ในปัจจุบัน เวลาปัจจุบัน ทำให้เราไปอยู่ในอนาคต" ฉะนั้น ทำความดี พูดดี คิดดี ทำดี อนาคตจะมีความสุข

5. นโยบายและแนวทางบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร พ.ศ. 2557

นโยบายการบริหารงานการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงแบบ New Look เพื่อนำไปสู่ Look New ใช้นโยบาย "การบริหารจัดการนำ ประชาสัมพันธ์ตาม งบประมาณสนับสนุน" เพื่อให้เกิด "สานงานต่อ ก่องานใหม่" และใช้คุณธรรม ในการบริหารจัดการให้บุคลากรมี "ขวัญเป็นกำลังใจ วินัยเป็นศักดิ์ศรี สามัคคีเป็นพลัง" โดยใช้หลักการบริหาร 3 แนวทาง

- ด้านบริหารการศึกษา
- ด้านบริหารจัดการ
- ด้านส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ด้านบริหารการศึกษา

- นโยบายด้านวิชาการ ผลักดันมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพ ความพร้อมเข้าสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
- นโยบายด้านการวิจัย มุ่งสู่มหาวิทยาลัยที่เน้นการวิจัย (Research University)
- นโยบายด้านการบริการวิชาการ พัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม และถ่ายทอดองค์ความรู้ และเทคโนโลยีสู่ชุมชน
- นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม อนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้วยการบูรณาการ กับเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- นโยบายด้านกิจการนักศึกษา นักศึกษา คือหัวใจของ มทร.พระนคร บัณฑิตนักปฏิบัติของ มทร. พระนคร คือหัวใจของประเทศ ท่านต้องให้ความสำคัญกับนักศึกษา เขาเป็นลูกหลานของเรา ทำอย่างไร ให้เขาเป็นคนเก่ง คนดี มีความสุขในขณะอยู่กับเรา

ด้านบริหารจัดการ

จะต้องสนับสนุนด้านบริหารการศึกษาให้เข้มแข็ง ในทุกศูนย์ ของมหาวิทยาลัย อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ที่ถูกต้อง คล่องตัว ที่มีจิตใจให้บริการ เพื่อให้การบริหารจัดการประสบผลสำเร็จประกอบด้วย

- นโยบายด้านการบริหาร
- นโยบายด้านการสร้างเครือข่าย
- นโยบายด้านการประชาสัมพันธ์
- นโยบายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
- นโยบายด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม
- นโยบายด้านคุณภาพชีวิต

และขอให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์รวมเชิงรุกเพื่อก้าวแรกสู่ทศวรรษที่ 2 ของ มทร. พระนคร

ด้านส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

ประกอบด้วย

- นโยบายด้านการเทิดพระเกียรติพระราชวงศ์ไทย มหาวิทยาลัยต้องการเน้น ให้เทิดพระเกียรติราชวงศ์ไทย เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีพื้นที่ตั้งอยู่ใน 2 วัง
- นโยบายด้านการเฉลิมฉลองมหาวิทยาลัย ครบรอบ 1 ทศวรรษ
- นโยบายด้านการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่า
- นโยบายด้านสวัสดิการ
- นโยบายด้านการประสานงานกับองค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชน และสถาบันต่างๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ

6. นโยบายการบริหารเพื่อสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ

- R-CAP 1 บริหารจัดการ ต้องมีโครงสร้างการบริหารจัดการที่ดี มีวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานที่ดี ขณะนี้ มทร.พระนคร กำลังก้าวเข้าสู่ ปีที่ 10 เช่นเดียวกับ มทร.ทั้ง 8 แห่ง ในช่วงเวลา 9 ปีที่ผ่านมา เราเป็นมหาวิทยาลัย แต่ใจยังเป็นวิทยาลัยหรือโรงเรียน หรือมหาวิทยาลัยแต่ชื่อหรือไม่ ปัจจุบันท่านยังแยกส่วนกันทำงานรวมกันแต่ชื่อ ถ้าเป็นมหาวิทยาลัยต้องบริหารองค์รวมเชิงรุก ทั้งอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ งบประมาณ ทุกอย่างเป็นองค์รวม บริหารองค์รวมของมหาวิทยาลัย แล้วจัดสรรไปตามคณะ สถาบัน สำนัก อย่างถูกต้องและเป็นธรรม อาคารทุกอาคาร ไม่ว่าจะเป็นการบริการจัดการจากส่วนกลางหรือคณะ ภาพรวมแล้วคือของมหาวิทยาลัย คณะที่เป็น





เอกเทศอาจรับไม่ได้กับสิ่งนี้ แต่ถ้าท่านจะเป็นมหาวิทยาลัย เพื่อสร้าง บัณฑิตนักปฏิบัติ โดยใช้นโยบายการบริหาร R-CAP 1 – 5 ต้องพัฒนาไปสู่ระบบหนึ่ง ในรูปแบบ “ การบริหารองค์รวมเชิงรุกเพื่อก้าวสู่ทศวรรษที่ 2”

- R-CAP 2 หลักสูตร การเรียนการสอน ทุก 4 ปี ทุกหลักสูตรต้องเปลี่ยน โดยมีการปรับหลักสูตรในทุกปี ในส่วนของสาขาวิชาศึกษาทั่วไป ต่อไปต้องบริหารจัดการแบบบูรณาการ และเป็นองค์รวม และได้มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ คณบดี และ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการฯ รับนโยบายไปแล้ว ดังนั้นควรมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อบริหาร และขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 2 เดือน

- R-CAP 3 ผู้สอน งานพื้นฐานของอาจารย์ จะต้องสำรวจและดำเนินการให้แล้วเสร็จเร็วที่สุด จะได้รู้โหลดงาน ต่อไปนี้ความดีความชอบจะขึ้นอยู่กับภาระของงาน จะปฏิบัติหน้าที่อยู่ ณ ส่วนใด ก็ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามภาระกิจหลักของหน่วยงานที่สังกัด

- R-CAP 4 นักศึกษา “นักศึกษา” คือหัวใจของ มทร.พระนคร บัณฑิตนักปฏิบัติ ของ มทร.พระนคร คือ หัวใจของประเทศ อธิการบดีนำผู้บริหารมหาวิทยาลัยพบสภานักศึกษาและผู้แทนนักศึกษา นักศึกษามีความสุขมาก เพราะเราให้ความสำคัญกับนักศึกษา

- R-CAP 5 วิจัย บริการวิชาการ และความรับผิดชอบต่อสังคม

7. การประกันคุณภาพภายในและภายนอก

การประกันคุณภาพภายใน และการประกันคุณภาพภายนอก จาก สกอ. และ สมศ. ได้ให้นโยบายที่ชัดเจน กับรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ และผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ ในการประเมินคุณภาพแต่ละรอบ คณะที่ไม่ให้ความสำคัญ และไม่ผ่านการประเมิน ก็ปล่อยให้เป็นไปตาม ผลการประเมิน เพื่อในรอบการประเมินครั้งต่อไป จะได้มีความรับผิดชอบมากขึ้นเมื่ออธิการบดี รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ และคณะทั้ง 2 คณะพร้อม เราจะไปด้วยกัน เราจะเป็นผู้นำในกลุ่ม มทร.ทั้ง 9 แห่ง ให้ได้ ท่านทั้งหลายเป็นผู้จุดประกาย ส่วนที่จะทำให้ ก่อและเกิด คือท่านทั้งหมด พวกเราพร้อมที่จะเป็นขวัญและกำลังใจให้ท่านในการที่จะนำไปสู่เป้าหมาย ดังนั้น และการประกันคุณภาพภายนอก ที่ไม่ผ่านการประเมิน ในบางคณะ ไม่ใช่ความบกพร่องของคณบดี แต่เป็นความรับผิดชอบร่วมกันของอาจารย์ผู้ที่ปฏิบัติงานสนับสนุน คณบดีเป็นฟันเฟืองที่สำคัญที่จะขับเคลื่อนอาจารย์ ขับเคลื่อนหน่วยบริหารในระดับคณะร่วมกับหน่วยบริหารในระดับสำนักงานอธิการบดี

8. อธิการบดีมารักษาราชการ ณ มทร.พระนคร วันนี้เป็นวันที่ ๗1 มีผู้ขอเข้าพบเพื่อร้องเรียน มีจดหมายร้องเรียนจำนวนมาก รวมถึงการร้องเรียนทาง Website ของมหาวิทยาลัย อธิการบดีไม่ต้องการให้มีบรรยากาศการทำงานในลักษณะนี้ อธิการบดีได้มอบอำนาจในการบริหารไปแล้ว ดังนี้ มอบอำนาจ มอบภารกิจ มอบความรับผิดชอบ ให้ผู้ที่ได้รับมอบอำนาจบริหารจัดการตามที่ได้รับมอบหมาย ช่วงที่เป็นอธิการบดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะไม่มีเหตุการณ์ลักษณะนี้ การที่กล่าวเช่นนี้ มิได้เป็นการเปรียบเทียบมหาวิทยาลัยเล็กกับมหาวิทยาลัยใหญ่ ส่วนสำคัญคือที่วิธีการคิด วิธีการบริหารจัดการอย่างมีส่วนร่วม การมอบอำนาจในการบริหาร มอบอำนาจ มอบภารกิจ มอบความรับผิดชอบ อธิการบดี จะเป็นต้นแบบให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน และคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนักทุกท่าน ให้ท่านมอบทั้ง 3 อย่าง เพราะมหาวิทยาลัยเป็นของพวกเราทุกคน ปัญหาบางเรื่องควรบริหารจัดการให้จบที่หน่วยงานตนเองตามที่ได้รับมอบอำนาจ

9. มทร.พระนครในอนาคต มทร.พระนครในอนาคต ประกอบด้วย **gU (Green University)** มหาวิทยาลัยสีเขียว มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้ต้นอินทนิล เป็นต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย บัวฉลองขวัญเป็นดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัย ซึ่งปรากฏว่าต้นไม้ ดอกไม้ดังกล่าว ในมหาวิทยาลัยมีจำนวนน้อยมาก บางพื้นที่การศึกษาไม่มีต้นไม้ ดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัย ดังนั้น ถ้าท่านยืนยันว่าต้นอินทนิลเป็นต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย บัวฉลองขวัญเป็นดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัย เราต้องช่วยกันปลูกต้นไม้ ดอกไม้ประจำ

สัมมาทิฐิภิรมย์



มหาวิทยาลัย เพื่อให้นักศึกษา บุคลากร คณาจารย์มีความภาคภูมิใจในมหาวิทยาลัยของพวกเรา และมหาวิทยาลัยสีเขียว ยังรวมถึงการดูแลอาคารสถานที่ให้สะอาด ตึกสำนักงานอธิการบดี ควรสะอาดทุกชั้น ระบบการจอดรถที่เป็นระเบียบ ระบบถังขยะที่แยกประเภทขยะชัดเจน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร จะเป็นผู้นำในการดำเนินการเรื่องนี้ รวมทั้งอธิการบดีด้วย รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าสาขาทุกคนต้องช่วยอธิการบดี

eU (e–University) มหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์ ได้เชิญรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์ และผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ เข้ามาดูแลเรื่องนี้ในระยะเริ่มต้น ร่วมกับ คณะ สำนัก สถาบัน และศูนย์ การเป็น e–University ไม่ต้องใช้เงินลงทุน เพราะมหาวิทยาลัยได้ใช้ในส่วนนี้ไปมากแล้ว เราจะเป็น e–Campus , e-Faculty, e-Teacher, e-Student , e-Meeting เป็นต้น ทั้งนี้ คณะ สำนัก สถาบัน ต้องให้ความร่วมมือด้วย การอำนวยความสะดวกเพื่อให้นักศึกษามีความสุข ควรมีสถานที่นั่งที่เย็นสบาย มีปลั๊กไฟ มีระบบ Wifiให้เปิดช่องทางการเข้าถึง Internet ทางด้านปัญญาไว้มากๆ เพื่อนักศึกษาของเราจะได้แข่งขันได้ และเป็นบัณฑิตที่ต้องการของสถานประกอบการ เป็นบัณฑิตที่เป็นหัวใจของประเทศ มีการสร้างโอเอซิสในทุกพื้นที่ ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องบริหารจัดการ ตามที่ได้รับมอบอำนาจ อธิการบดีพร้อมที่จะดำเนินการภายใน 2 เดือน ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกรุณาเข้าใจ เข้าถึง พร้อมที่จะพัฒนาร่วมกัน ฉะนั้น e-University จะต้องเกิด อธิการบดีต้องการเห็น e-Meeting แบบสำนักงานไร้กระดาษ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ใช้เวลา 5 ปี ในการเป็น e-University

rU (Research University) มหาวิทยาลัยวิจัย ผู้ที่เป็นอาจารย์ต้องทำงานวิจัย ซึ่งงานวิจัยนั้น จะต้องสนับสนุน การเรียนการสอนของคณะ ในแต่ละคณะอาจารย์ผู้สอนที่เป็นนักวิจัย ควรมีในอัตราสัดส่วน ¾ ของอาจารย์ในคณะ เราไม่เป็นมหาวิทยาลัยใหญ่ก็สามารถเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยได้ “จิ๋วแต่แจ๋ว”

wU (World Class University) มหาวิทยาลัยระดับโลก ระยะเวลาอธิการบดีรักษาราชการแทน จำนวน 71 วัน ได้เดินทางไปศึกษาดูงานและเจราจาความร่วมมือทางวิชาการ ณ ต่างประเทศ 2 ครั้ง เพื่อไปให้รู้ ดูให้เห็น จะได้ทำให้เป็น

ครั้งที่ 1 ประเทศเกาหลี

ครั้งที่ 2 ประเทศสหพันธ์รัฐเยอรมนี เนเธอร์แลนด์ คณะที่เป็นผู้นำร่องในการลงนาม ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศทั้งด้านการแลกเปลี่ยนนักศึกษา อาจารย์ การทำงานวิจัย ได้แก่คณะบริหารธุรกิจ และการไปเนเธอร์แลนด์ พบว่า โครงการที่มหาวิทยาลัยในเนเธอร์แลนด์ต้องการสร้างความร่วมมือกับอาเซียน คือ

- ด้านพลังงานทดแทน ซึ่งไม่เป็น Hi Technology เป็น Know how เทคโนโลยีพื้นบ้านที่บริหารจัดการได้
- ด้าน Healthy Aging สำหรับให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพที่ดี มีสิ่งอำนวยความสะดวกและเครื่องทุ่นแรง ในการไปประเทศสหพันธ์รัฐเยอรมนี ได้นำคณบดีคณะศิลปศาสตร์ และคณบดีคณะเทคโนโลยี
- คหกรรมศาสตร์ ไปศึกษาเส้นทาง Romantic Road เพื่อศึกษาระบบการท่องเที่ยว อาหารและโรงแรม เพื่อให้ได้แนวคิดในการบริหารจัดการท่องเที่ยว ดังนั้น จึงมอบให้คณะศิลปศาสตร์ และคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ จัดทำโครงการเส้นทางวัดและวังพระนคร
- ได้ไปเจรจาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย Wurzburg และนิเทศนักศึกษาแลกเปลี่ยน 4 คน จากคณะบริหารธุรกิจ
- มหาวิทยาลัย Stuttgartเพื่อศึกษาดูระบบอาชีวศึกษา
- มหาวิทยาลัย Groningen มทร. พระนคร ได้มีการตกลงความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยแห่งนี้ โดยมีคณะบริหารธุรกิจนำร่อง
- และที่ Amsterdam คณะบริหารธุรกิจ ส่งบุคลากรไปศึกษาดูงาน 19 คน

วันที่ 25 เมษายน -3 พฤษภาคม 2557 อธิการบดีจะเดินทางไปประเทศออสเตรเลีย จะนำคณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน คณบดีคณะบริหารธุรกิจ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ ไปเขียนหลักสูตรภาษาอังกฤษเกี่ยวกับ ICT เกี่ยวกับ Mass Communication เนื่องจาก ขณะนี้วิชาการเปลี่ยนไป จะเป็นลักษณะหนึ่งเดียวไม่แยกส่วน ดังนั้น หลักสูตรต้องเปลี่ยนเร็วที่สุด ต้องเป็นทวิภาคี จะต้องเป็นหลักสูตร “เรียนรู้คู่การทำงาน”WIL คือ Work Integrated Learning คือการทำงานไปปฏิบัติไป เพราะอัตลักษณ์ของ มทร. พระนคร คือผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ Hands – on ตามความต้องการของผู้ประกอบการหรือความต้องการของประเทศ มหาวิทยาลัยจะจัดตั้งศูนย์การศึกษานานาชาติ และจะนำหลักสูตรภาษาอังกฤษของทุกคณะเข้ามาบริหารจัดการ คณะที่แข็งแรงจะเป็นพี่เลี้ยงคณะที่ไม่แข็งแรง ต้องพัฒนาหลักสูตร รูปแบบ การเรียนการสอน พัฒนาอาจารย์ เพื่อนำไปสู่ World Class University ใน 4 - 5 ปี ข้างหน้าต่อไป

hU (Happy University) มหาวิทยาลัยแห่งความสุข ได้กล่าวไว้แล้วในข้อ 3 ทั้งหมดนี้ คือสิ่งที่อธิการบดีจะเรียนให้ทราบว่านี่คือนโยบายสั้นๆ ภายใต้นโยบายนี้ ได้เขียนร่วมกันไว้ว่า ขอให้สัมมาทิฐิภิรมย์ และข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัย จะอยู่ในแผ่นพับทั้งสองแผ่น ซึ่งข้อมูล ในแผ่นพับจะนำไปสู่ Year Plan ใน Year Plan จะบอกความเป็นมาของมหาวิทยาลัย เป็นจุดเริ่มต้นของการบริหารองค์รวมเชิงรุกเพื่อก้าวแรกสู่ทศวรรษที่ 2 ในปี 2558



10. ปัญหาของ มทร.พระนคร ที่ทุกคนตระหนักและเป็นห่วง และต้องการให้แก้ปัญหา ระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว
คือเรื่องพื้นที่การเรียนการสอน เรื่องคน เรื่องระบบบริหารจัดการ

- เรื่องพื้นที่ ให้รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ สำรวจอาคารสถานที่ ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย ด่วน
เพื่อบริหารจัดการห้องสำหรับการเรียนการสอน

• อาคารทุกอาคาร ที่ดูแลโดยคณะ สำนัก สถาบัน เป็นของส่วนกลาง มหาวิทยาลัยต้องขึ้นทะเบียนไว้ที่กองนโยบายและแผน และให้กำหนดเลขที่ห้อง ให้เป็นมาตรฐานและ ระบบเดียวกันทั้งหมด เพื่อที่มหาวิทยาลัยจะได้ทราบอัตราส่วนการใช้อาคารสถานที่ ว่ามีจำนวน
เพียงพอหรือไม่ ให้ดำเนินการ ให้เรียบร้อยภายใน 2 เดือน ท่านคณบดีทั้ง 2 คณะ โปรดบริหารองค์รวมเชิงรุก เพื่อก้าวสู่ทศวรรษที่ 2 ให้ท่านคิดว่าอาคารทุกอาคารของมหาวิทยาลัย จะเป็นการบริหารแบบองค์รวม และคือการบริหารมหาวิทยาลัยในอนาคต เมื่อได้จำนวนห้องเรียนชัดเจน

คณะและสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จะดำเนินการจัดตารางเรียนตารางสอนสำหรับวิชาพื้นฐานและวิชาชีพเฉพาะ สำหรับห้องการเรียน

การสอน ทั้งบรรยายและปฏิบัติ จะต้องมีเครื่องช่วยสอนที่ทันสมัยครบทุกจุด โดยมหาวิทยาลัยจะส่งงบประมาณสนับสนุนการบริหารจัดการให้มีมาตรฐานใกล้เคียงกันให้หมดอย่างรวดเร็ว ในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว นี่คือส่วนของวิชาพื้นฐานส่วนวิชาชีพเฉพาะให้ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ คณบดีจัดทำแผนเพื่อการบริหารจัดการต่อไป

• ห้องสมุด สำหรับห้องสมุด ในทุกพื้นที่การศึกษาจะต้องได้มาตรฐานเป็น e-Library ที่จะต้องสืบค้นได้ตามระบบทั้งหมด ตามที่ได้นำผู้บริหารไปศึกษาดูงานที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน ซึ่งไม่ต้องใช้งบประมาณมาก

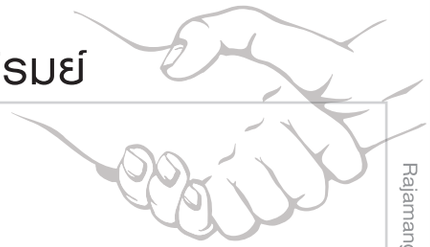
11. การสัมมาทิฐิ ครั้งที่ 10 ในวันพุธที่ 7 พ.ค. 2557 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 6 อาคารใหม่ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ศูนย์เทเวศร์ ท่านรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ผู้อำนวยการกอง ห้ามป่วย อธิการบดีก็จะไม่ป่วย หากคณบดีมีปัญหาในเรื่องบริหารจัดการร่วมระหว่างสำนักงานอธิการบดี จะมาหารือกันในการสัมมาทิฐิ ครั้งที่ 10 การบริหารจัดการที่จะสนับสนุนวิชาการ วิจัยบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในส่วนของคณะมีปัญหาอะไร ไม่ต้องเกรงใจหารือกันได้ทุกเรื่อง ในระดับกอง ของสำนักงานอธิการบดี มีปัญหาอะไรให้หารือกัน ไม่มีใครผิดใครถูก ถ้าเราจะบริหารองค์รวม เชิงรุก เพื่อก้าวแรกสู่ทศวรรษที่ 2 ของ มทร.พระนคร เราจะเป็นมหาวิทยาลัย ไม่เป็นโรงเรียน จะทำอย่างไร เราจะเปิดหน้ากากคุยกัน เราจะไม่แบกโลกไว้คนเดียวเหมือนในอดีต พวกท่านต้องเข้าใจอธิการบดี เข้าใจคณบดี อธิการไม่แน่ใจว่าท่านจะปฏิบัติได้หรือไม่ ฉะนั้นขึ้นอยู่กับท่านทั้งหลายที่ต้องช่วยกัน ช่วยมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่เราคาดหวังไว้

12. Year Plan เนื้อหาภายในเล่มจะประกอบด้วย ประวัติ มทร.พระนคร วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ แผนที่ระบุที่ตั้งพื้นที่การศึกษาต่างๆ ของ มทร.พระนคร นโยบายการบริหารงาน การจัดการศึกษา เพลงประจำมหาวิทยาลัย ประจำคณะ ทำเนียบอธิการบดี รายชื่อกรรมการสภา สภาวิชาการ สภาคณาจารย์ สมาคมศิษย์เก่า ผู้บริหารของ มทร.พระนคร กิจกรรมของทุกหน่วยงานแต่ละเดือน ขอให้ท่านใช้ Year Plan ในการจดบันทึก เพื่อเป็นประวัติศาสตร์ของตัวท่านเอง

13. การตั้งวงดนตรีประจำมหาวิทยาลัย ได้มอบรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์ ตั้งวงดนตรีสากลวงดนตรีไทย วงดนตรีลูกทุ่งให้มีชื่อเสียง เหมือนวงดาวกระจุย และ KU BAND ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ทั้งหมด เป็นสิ่งที่อธิการบดี จะสัมมาทิฐิในวันนี้ ช่วงต่อไปจะเป็นช่วงเวลาการแสดงความคิดเห็น รวมทั้งการซักถามปัญหา อธิการบดีมีแนวคิดชัดเจนว่าการสัมมาทิฐิภิรมย์ คือการทำความเข้าใจร่วมกันทุกๆ ปัญหา ทุกๆ เรื่อง พูดกันมากขึ้นก็จะเข้าใจกันมากขึ้น

สัมมาทิฐิภิรมย์



1

ปัจจุบันคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ขาดแคลนเครื่องมือเครื่องจักรที่จะให้นักศึกษาฝึกปฏิบัติ และขาดสถานที่ฝึกปฏิบัติ เนื่องจากในขณะนี้ (อาคารอุตสาหการหรืออาคาร 6) กำลังจะรื้อถอน .... ?

ตอบ : การรื้อถอนอาคาร เป็นการดำเนินการตามแผนของมหาวิทยาลัย ในขณะนี้ต้องปฏิบัติตามแผน มิฉะนั้นจะเกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย หากปัญหาดังกล่าวทำให้คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมอ่อนแอ ให้มาหารือกันเพื่อทำแผนระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

2

มหาวิทยาลัยมีงบประมาณสำหรับงานวิจัยมากน้อยแค่ไหน .... ?

ตอบ : มหาวิทยาลัยวิจัยเป็นนโยบายหลักของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเป็นผู้วางกรอบนโยบาย ผู้ทำวิจัยคืออาจารย์ เมื่อได้รับงบประมาณด้านทุนอุดหนุนการวิจัย สถาบันวิจัยและพัฒนาจะเป็นผู้บริหารงบประมาณ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว

3

ได้เสนอขอทุนวิจัย แต่มีการให้ทบทวนงบประมาณที่เสนอขอ .... ?

ตอบ : การเสนอขอทุนวิจัย ให้ตั้งอยู่บนพื้นฐานความเป็นจริง ความถูกต้อง ต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบบริการวิชาการ และบริหารงานวิจัย

4

ข้อจำกัดในการเดินทางไปนำเสนอผลงานวิจัย ไม่สามารถโดยสารเครื่องบินได้ .... ?

ตอบ : การเดินทางไปนำเสนอผลงานวิจัย ต้องเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ในอนาคตจะต้องเดินทางโดยเครื่องบินได้

5

การบริหารเวลา การทำงานวิจัยเพื่อพัฒนาการสอน แต่ต้องเข้ามหาวิทยาลัยทุกวัน จะมีระบบรองรับหรือวิธีการในเรื่องของการบริหารเวลาอย่างไร ที่จะให้เหมือนกับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคคลภายนอกได้ .... ?

ตอบ : การแลกเปลี่ยนเรียนรู้สามารถทำที่บ้านได้ ถ้าเป็น e-University ในอนาคตจะไม่ต้องเดินทางมาทำงานที่มหาวิทยาลัย ซึ่งทั่วโลกเขาใช้ระบบแบบนี้หมดแล้ว และขณะนี้องค์ความรู้อยู่ที่ knowledge cloud

6

มาตรการใดช่วยอำนวยความสะดวกในการทำงานของอาจารย์ เนื่องจากกระบวนการล่าช้าส่งผลเสียต่อระบบทำงานของอาจารย์ เช่น ทำงานวิจัยในต่างประเทศ แต่เอกสารล่าช้าจนทำให้เสียหาย .... ?

ตอบ : ต่อไปนี้ให้เขียนขั้นตอน กระบวนการในเรื่องการเรียนการสอน การวิจัย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การไปต่างประเทศ การไปฝึกอบรม เพื่อจะได้รู้ว่าควรใช้ระยะเวลาในการปฏิบัติงานแต่ละขั้นตอนเท่าไร หากช้ากว่าขั้นตอนที่กำหนดต้องมีเหตุผล

7

ขอทราบความก้าวหน้าและระยะเวลาในการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย .... ?

ตอบ : มหาวิทยาลัยจะดำเนินการให้เร็วที่สุด ในขณะนี้ มหาวิทยาลัยมีพนักงานมากขึ้น สวัสดิการ สวัสดิภาพ เช่น ความก้าวหน้าจะเป็นอย่างไร มหาวิทยาลัยจะบริหารจัดการให้เป็นธรรม

8

ปัญหาคอรัปชั่น ในการก่อสร้างอาคารอเนกประสงค์หลังใหม่ มีการ ทุบตึก ของบประมาณโดยไม่ได้ศึกษา ไม่มีการออกแบบสอบถาม .... ?

ตอบ : อธิการบดีอยู่ ไม่มีการคอรัปชั่น ไม่ต้องเชื่ออธิการบดี แต่ไปดูที่ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทุกคณะไม่มี ไม่ต้องวิตกในเรื่องนี้ สิ่งที่ผ่านมารองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน กำลังสอบสวน หากท่านมีเบาะแสอะไรให้แจ้งอธิการบดี อธิการบดี จะเดินหน้าในทางที่ถูกต้องและชอบธรรม

มหาวิทยาลัยใช้ระยะเวลามากในการประสานงานเกือบทุกเรื่อง บางเรื่องติดขัดในเรื่องของกฎระเบียบ บางเรื่องใช้ระยะเวลานาน จนจะถึงระยะเวลาที่กำหนดยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ .... ? 9

ตอบ : ขณะนี้มหาวิทยาลัยกำลังแก้ไขปรับปรุงกฎ ระเบียบที่ไม่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานในทุกด้าน ได้แก่ ด้านวิชาการ วิจัย บริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กฎระเบียบที่แก้ไข ปรับปรุง มี 3 ประเภท 1. กฎระเบียบที่ล้าสมัยแต่ยังใช้อยู่ 2) กฎ ระเบียบที่ดี แต่ไม่มีการปฏิบัติ 3) ไม่มีกฎระเบียบรองรับ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างคล่องตัว

การบริหารองค์รวมเกี่ยวกับอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ ยามงบประมาณ จะเริ่ม ดำเนินการเมื่อใด.... ? 10

ตอบ : ตอนนี้ครับ เป็นคำยืนยันของอธิการบดี ต้องทำเป็นองค์รวม “รวมบริการประสานภารกิจ” การที่ทรัพยากรไปอยู่ที่คนกลุ่มหนึ่งมากไป ไปอยู่กับคนอีกกลุ่มน้อยไป คนที่มากกว่าไม่เอื้ออาทรมีเท่าไรก็ไม่พอ จะต้องบริหารองค์รวมในระยะสั้นระยะกลาง ระยะยาว ต่อไป

ขอทราบวิธีการวัดสมรรถนะของผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่ .... ? 11

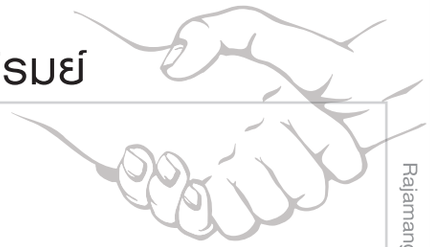
ตอบ : การบริหารจัดการความดีความชอบ อยู่ที่ผลของงาน โหลดขั้นต่ำของอาจารย์ ผู้บริหาร ต้องเป็นมาตรฐาน การวัดสมรรถนะผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ ได้มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ดูแลของพนักงาน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ ดูของอาจารย์ อาจารย์ต้องมีวินัย ในเรื่องของ โหลดงาน กฎเกณฑ์การเรียนการสอน การออกข้อสอบ การส่งข้อสอบ การทำประกันคุณภาพ ต้องให้ความร่วมมือต้องปฏิบัติ

กรณี ประเมินตนเอง 100% แต่กรรมการประเมิน ประเมินไม่ผ่าน ทั้งที่มั่นใจตนเองปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจทั้ง 4 ที่อาจารย์ต้องปฏิบัติได้ค่อนข้างสมบูรณ์ .... ? 12

ตอบ : คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ชี้แจง พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ เป็นอาจารย์ผู้สอน เกณฑ์การประเมินเป็นข้อบังคับที่อยู่ในเว็บไซต์ของกองบริหารงานบุคคล และมีการแต่งตั้งกรรมการประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ การประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ ประเมินด้านการสอน ประเมินงานด้านบริการวิชาการ แต่มีภาระอื่นๆ ที่ต้องประเมินด้วย ได้แก่การอยู่ร่วมกันกับผู้อื่น ความประพฤติ ความสามารถในการพัฒนาตนเอง ซึ่งเรื่องเหล่านี้ ต้องใช้ดุลพินิจของกรรมการ โดยปฏิบัติตามกรอบของกฎระเบียบ เกณฑ์ ข้อบังคับ ทุกประการ

มหาวิทยาลัย มีนโยบายที่จะขยายเงินเดือนสำหรับลูกจ้างประจำที่เงินเดือนเต็มขั้นหรือไม่ (ผู้ถามมีตำแหน่งเป็นลูกมือช่าง) .... ? 13

ตอบ : อัตราเงินเดือนลูกจ้างประจำเป็นไปตามบัญชีอัตราค่าจ้างประจำ ซึ่งกำหนดโดยองค์กรกลาง ไม่ใช่กำหนดโดยมหาวิทยาลัย จึงไม่สามารถดำเนินการได้ และในกรณีภาระงานตำแหน่งลูกมือช่าง สามารถปรับเปลี่ยนเป็นหัวหน้าหมวดได้ แต่ผู้ดำรงตำแหน่งต้องปฏิบัติหน้าที่จริง และมีหลักฐานรองรับการเปลี่ยนแปลง ในกรณีนี้ มหาวิทยาลัยจะหาทางบริหารจัดการ เพื่อให้ผู้ที่อยู่ในกลุ่มนี้ มีโอกาสต่อไป



พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ศึกษาต่อระดับปริญญาโท แต่ไม่ได้รับการปรับวุฒิ และเงินเดือน เนื่องจากไม่ตรงกับสายงานที่ปฏิบัติ มหาวิทยาลัยมีวิธีการแก้ไขเรื่องนี้อย่างไร .... ?

14

ตอบ : มหาวิทยาลัย จะต้องมีแผนในการบริหารกำลังคนที่ชัดเจนว่าจะเพิ่มได้ขนาดไหน และให้ทำอะไร มหาวิทยาลัยจะต้องทำ Lean Management คือลดขนาดลงแต่คงประสิทธิภาพไว้ ส่วนที่ไม่มีประสิทธิภาพเอาออกไป ปัจจุบันมหาวิทยาลัย โตอย่างไร้ทิศทาง อัตรากำลังที่จะเพิ่มวุฒิ ต้องไปเพิ่มตรงตามสายงาน และต้องสร้าง Productivity ให้มหาวิทยาลัยด้วย 2. กองบริหารงานบุคคล ชี้แจง การศึกษาต่อต้องตรงตามสายงาน มองประโยชน์สูงสุดขององค์กรเท่านั้น ในการปรับวุฒิ กระบวนการของตำแหน่งที่มีภาระงานหลักของหน่วยงาน หมายถึงว่าตำแหน่งที่มีภาระงานหลักมีความจำเป็นยิ่งต้องใช้ตำแหน่งที่มีคุณวุฒิที่สูงขึ้นในการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ในการยกร่างระเบียบ กฎเกณฑ์ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่กำหนดใหม่ ในการที่ปรับวุฒิ จึงกำหนดตำแหน่งหลัก ในหน่วยงานหลักเท่านั้น แต่ตำแหน่งที่ยังไม่สามารถปรับวุฒิได้จะเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ของฝ่ายบริหารทั่วไปเท่านั้น เหตุผลเนื่องจากว่าภาระงานเป็นงาน routine ยกเว้นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปของกองกลาง ซึ่งถือว่าเป็นภาระงานหลัก จึงจะมีการปรับวุฒิได้

ต้องการให้มหาวิทยาลัย มีนโยบายหรือมาตรการให้ผู้ที่จบปริญญาเอก ได้รับเงินจูงใจ 5,000 บาท เหมือนกับอัตราที่บรรจุใหม่ และการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ค่อยได้รับการ ส่งเสริม สนับสนุน บางครั้งล่าช้า มีนโยบายช่วยเหลืออย่างไร .... ?

15

ตอบ :

- ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ชี้แจงในส่วนของเงินปริญญาเอก ที่เพิ่มเดือนละ 5,000 บาท เนื่องจากว่าในตอนแรกเป็นระยะที่เร่งรัดในการสรรหาวุฒิปริญญาเอกให้มีมากขึ้นในมหาวิทยาลัย จึงได้มีกระบวนการจูงใจ ด้วยการเพิ่มเงิน 5,000 บาทต่อเดือน สำหรับการสรรหาวุฒิปริญญาเอก แต่สำหรับ วุฒิปริญญาโท ขอลาศึกษาต่อไม่มีการปรับตรงนี้ให้ เพราะในส่วนของวุฒิปริญญาเอกที่ลาศึกษาต่อถือว่าได้รับเงินทุนของมหาวิทยาลัยพร้อมกับการรับเงินเดือนไปด้วย มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนเพิ่มคุณวุฒิได้ไม่ว่าจะเป็น ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ไม่เคยมีนโยบายเป็นการกำหนดสัดส่วน ให้ได้หมดทุกตำแหน่งที่เสนอขอ ถ้าหากว่าคุณวุฒิที่ขอไปนั้นมีประโยชน์ต่อสาขาวิชาที่สอนอยู่ก็สามารถได้รับทุนทุกคน

- คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ชี้แจงการทำผลงานทางวิชาการผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็นไปตามเกณฑ์คุณวุฒิตามผลงานทางวิชาการให้สูงขึ้น ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ผลงานทางวิชาการที่นำเสนอ เข้ามา 1. ถูกต้องตามหลักวิชาการที่จะเสนอผลงานทางวิชาการ หรือไม่ 2. การผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ต้องเป็นไปตามเกณฑ์ ที่คณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ ในอดีตที่ผ่าน มีบุคลากรของคณะที่ส่งผลงานวิชาการ คณะก็ตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการฯ แล้วก็ไม่ผ่าน การประเมินกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ คณะกรรมการส่งกลับให้แก้ไข ก็ไม่มีการแก้ไข เพราะฉะนั้น เรื่องที่ ตีกลับไปกลับมา ต้องดูข้อเท็จจริงว่า เอกสารทางวิชาการถูกต้องควรเป็นวิชาการจะเผยแพร่ ออกไปสู่ภายนอกหรือไม่

- รองศาสตราจารย์นุกูล ชูทอง คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม ชี้แจง ได้รับการแต่งตั้ง เป็นกรรมการประเมิน เหตุข้อร้องเรียนท้วงติงในเรื่องของระยะเวลาที่อาจเกิดการล่าช้า เมื่ออ่านและพบข้อผิดพลาดจะคุยกับอาจารย์ผู้ขอ เพราะต้องการให้เขาตระหนักถึงความสำคัญทางวิชาการ และพบว่ามีข้อผิดพลาดเกือบ ทุกหน้าถ้าปล่อยไปโดยไม่แก้ไข จะไม่ผ่านมาตรฐาน แต่ใจต้องการให้ผ่านทุกคน ความล่าช้า ถ้าผู้เสนอขอไปดำเนินการตามที่ผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้ประเมินให้แก้ไข คิดว่าถ้าร่วมมือซึ่งกันและกัน ท่านจะผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้นเช่นเดียวกัน

- อธิการบดี มหาวิทยาลัยจะต้องฝึกอบรมสร้างสัมทิฐิภิรมย์กับอาจารย์ ที่เป็นกลุ่ม กลุ่มเข้ามาใหม่ ๆ เมื่อครบกำหนดเวลา ควรเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ , รองศาสตราจารย์ หรือว่าต้องไปศึกษาต่อ ในสาขาเป็นความต้องการของมหาวิทยาลัย ที่จะเปิดหลักสูตร
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ ต้องบริหารจัดการเรื่องนี้ สังเคราะห์ วิเคราะห์อย่างเป็นระบบ รวดเร็ว เช่นเดียวกัน คณะที่เกี่ยวข้อง ต้องให้ความสำคัญในเรื่องนี้ด้วย อธิการบดีทราบมาว่าไม่ได้บริหารองค์รวม ก็เลยมีปัญหา ต่อไปนี้ห้วงเวลาที่อธิการบดีมารักษาการที่นี่ ให้รอง อธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ คณบดี มานั่งคุยกันอย่างเป็นระบบ สังเคราะห์ วิเคราะห์และดูให้ชัดเจนว่า การที่จะแก้ KPI ตัวนี้ให้มันดีขึ้นในแต่ละคณะจะทำอย่างไร อธิการบดีขออนุญาตพบ คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน และพบคณะ ครุศาสตร์อุตสาหกรรม สักครั้งหนึ่งจะได้ลงในรายละเอียดกันกับคณะในแต่ละเรื่อง แต่ KPI รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ จะต้องพัฒนา ที่สำคัญที่สุดตัวอาจารย์ และตัวที่ 2 คือ งานวิจัย ถ้าไม่วางให้ได้มาตรฐาน จะพัฒนาความเป็นเลิศไม่ได้ เพราะฉะนั้นเรื่องนี้สำคัญ ต้องพัฒนาองค์รวมเชิงรุกก้าวสู่ทศวรรษที่ 2 เวลาก็ล่วงเลย โอกาสที่ผมมาพบท่านในองค์รวมอย่างนี้ แล้วท่านมาพบก็ไม่ง่ายน่ะครับ

อธิการบดีได้ให้นโยบายเล็งเห็นความสำคัญของนักศึกษาเป็นหลัก ศูนย์เทเวศร์ มีปัญหาค่อนข้างมากเกี่ยวกับนักศึกษา หลายหน่วยงานมีหน้าที่ ภารกิจ ไม่ได้ดูแลนักศึกษาอย่างจริงจัง ทำให้นักศึกษาเป็นปัญหาส่งผลต่อมหาวิทยาลัย ทั้งในเรื่องของตัวนักศึกษาเอง ระบบความปลอดภัยในสถานศึกษาเอง สิ่งต่างๆ เหล่านี้จะเกิดขึ้นมาก ฉะนั้นจะขอนโยบายจากอธิการบดี ขณะนี้จะใช้นโยบายเดิมหรือไม่ เช่น ปิดไฟ การตรวจบัตรในเวลากลางคืน การกำกับดูแลนักศึกษา เพื่ออาจารย์ที่อยู่ในนี้ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง .... ?

ตอบ : นักศึกษาคือหัวใจของมหาวิทยาลัย รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ สังเคราะห์ วิเคราะห์ คำนี้คลอบคลุมหมดแล้ว กฎเกณฑ์ ระเบียบ ที่ผ่านมา ต้องมาสังเคราะห์ วิเคราะห์ มารองรับคำว่า นักศึกษาคือหัวใจของมหาวิทยาลัย ได้อย่างไร กฎเกณฑ์ทั้งหลายจะต้องปรับมาสู่จุดนี้ อาคารสถานที่ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของนักศึกษาและอาจารย์ จะต้องมี ต้องยืนยัน นักศึกษา คือหัวใจ ต้องทำภายใน 2 เดือนนี้ คณบดีและรองอธิการบดี ที่เกี่ยวข้อง รับ นโยบายในส่วนนี้ ร่วมกับคณบดีซึ่งมีหน้าที่โดยตรง ในการ ที่จะบริหารจัดการในระดับคณะ แต่ละคณะมีรองคณบดีกิจการนักศึกษาอยู่แล้ว ที่จะพัฒนา ประธานกล่าวปิดงาน ขอบพระคุณทุกท่าน วันนี้เป็นวันประวัติศาสตร์ ที่เรามาไม่แบกโลก ไม่ใส่หน้ากากเข้าหากันทุกอย่างอยู่บนความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ปัญหาทุกอย่าง แก้ได้ ถ้าเราได้มาคิด มาพูด มาช่วยกัน ขอให้คิดในทางบวก ใดๆ ในโลกนี้ไม่มีถูกมีผิด ต่อไปนี้มีอะไรก็ขอให้เป็นการสื่อสาร สองทาง ได้เลย อย่าเก็บไว้เพราะมันแบกโลก เพราะฉะนั้น วันนี้ สัมมาทิฐิภิรมย์ อธิการมีความเชื่อ มั่นใจว่า ทุกคนไม่ได้คิดอะไร เพียงแต่ว่ากฎเกณฑ์ ระเบียบ วิธีการคิดของคนไม่เหมือนกัน มีหลายคนมาพูดกับผม ทุกอย่างเป็นความเหมือนที่แตกต่าง กับความแตกต่างที่เหมือนกัน อธิการบดีขอมาสัมมาทิฐิกับ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม และคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน ขอให้ท่านทั้งหลายเลิกพฤติกรรมเก่าๆ นะครับ มองในทางที่ดี คณะอื่นก็เหมือนกันนะครับ เช่นเดียวกัน ระหว่างส่วนกลางของสำนักงานอธิการบดี กับคณะขอไม่พูดทางที่ตรงข้าม หาทางแก้ไขร่วมกัน ความจริงแล้วถ้าเป็นมิตรมันแก้ได้หมด ไม่ต้องรอ 7 วัน 8 วัน คนที่จะขอตำแหน่งทางวิชาการ ดูกฎเกณฑ์ แล้วทำให้ดีที่สุด ขอให้ลืมของเก่าที่ไม่ดี แต่ห้ามลืมประวัติศาสตร์ คือรากเหง้าของพวกท่าน อธิการบดีขอตั้งหอจดหมายเหตุของมหาวิทยาลัย หอจดหมายเหตุของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม หอจดหมายเหตุของพระนครเหนือ หอจดหมายเหตุของพาณิชยการพระนคร และโชติเวช แล้วมาดูร่วมกัน จะตั้งกรรมการ อธิการบดีจะเป็นประธานเอง ในช่วงสั้น ท่านอาจารย์มาช่วยอธิการบดี ถ้าสิ่งไหนอาจารย์บอกว่าผิด อธิการจะรับและแก้ไขให้ถูกต้องในเวลาต่อไป การรื้อถอนอาคารของที่มีค่ามีประโยชน์ ให้ท่านเก็บไว้ให้ดี ของทุกชิ้นทุกจุดคงเก็บไม่ได้ทั้งหมด เลือกเฉพาะส่วนที่จะต่อยอดดี สู่ความสำเร็จ สิ่งไหนที่ไม่ใช้แล้วเข้าพิพิธภัณฑ์ที่ไหนว่ากันอีกที แต่ต้องรื้อแน่นอน ขอขอบคุณท่านคณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม กับท่านรองฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน ที่ช่วยให้การรื้อข้างหลังยืดเยื้อมาหลายเดือนสัมฤทธิผล และขอให้เป็นไปตามแผน

นางรตนมน จันทรอุทัย

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

มหาวิทยาลัยและคณะมีการทำงานที่ซ้ำซ้อนกันหลายเรื่อง บางเรื่องควรมีการทำงาน/จัดงานเป็นงานเดียวกัน ไม่ควรที่จะต้องแยกงานออกเป็นงานระดับมหาวิทยาลัยและงานระดับคณะ

- นโยบายในการทำวิจัย คือ agenda base นักวิจัยจะต้องทำวิจัยในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน/สาขาวิชาที่เป็นจุดเน้นของแต่ละคณะ

- ควรจัดทำปฏิทินการปฏิบัติงาน/การจัดงานกิจกรรมของหน่วยงาน ให้ครอบคลุมงานทั้งหมดของหน่วยงาน และควรดำเนินงานตามกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทิน

- กำหนดการและรายละเอียดในการดำเนินการต่างๆ /การจัดโครงการกิจกรรม เป็นแผนปฏิบัติ

สัมมาทิฐิภิรมย์



การที่ควรกำหนดให้ชัดเจนและควรมีการดำเนินงานตามแผน และไม่ควรมีการเลื่อนหรือปรับเปลี่ยนหากไม่มีเหตุจำเป็นจริง ๆ

- วิเคราะห์ปัญหาของมหาวิทยาลัยที่ควรเร่งแก้ไขคือ ตัวป้อนไม่มี/ไม่มีคุณภาพ ภาพลักษณ์ขององค์กรยังไม่สามารถแข่งขันกับมหาวิทยาลัยชั้นนำได้ อัตลักษณ์ยังไม่โดดเด่นที่ปรากฏแก่สาธารณชนและเป็นที่ยอมรับ
- ให้มีการใช้ระบบสารสนเทศมาช่วยในการปฏิบัติงาน และให้ใช้ระบบที่ได้พัฒนาขึ้นและมีอยู่ให้เต็มประสิทธิภาพ
- ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ฯลฯ ให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว โดยวิเคราะห์ปัญหาจากการปฏิบัติจริง และโดยเฉพาะในเรื่องของความก้าวหน้าของบุคลากรควรวางแนวปฏิบัติให้ชัดเจนมีความเหมาะสมและยุติธรรม

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการเข้าร่วมประชุม

- ควรมีการปรับปรุงเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณเงินรายได้
- ควรมีการประเมินผู้บริหารแบบไม่มีวาระของงานสนับสนุน/ผู้บริหารที่มีเงินประจำตำแหน่ง แบบ 360 องศา เช่นเดียวกับผู้บริหารที่มีวาระ
- ในการใช้แบบสอบถามเพื่อประเมินเรื่องใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพ ควรจัดกลุ่มแบบประเมินต่าง ๆ ตามกลุ่มเป้าหมายของผู้ตอบแบบประเมินให้ชัดเจน อาทิ กลุ่มแบบประเมินของบุคลากรทั้งหมด กลุ่มผู้สอน กลุ่มนักศึกษา
- ระบบประกันคุณภาพควรดำเนินการเพื่อให้การดำเนินงานเกิดการพัฒนาขึ้น
- ควรยกเลิกมาตรการประหยัดในการเบิกจ่ายงบประมาณ เนื่องจากทำให้เกิดข้อจำกัดในการดำเนินงาน/กิจกรรม
- ควรมีการสัมมาทิฐิระหว่างผู้ปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน เพื่อรับฟังความคิดเห็น/ปัญหาในการปฏิบัติงาน/ความต้องการ และเป็นเวทีที่จะมาสร้างความเข้าใจที่ตรงกันและความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

การพัฒนาระดับมหาวิทยาลัย

เราทำได้

- สร้างฐานข้อมูลที่มีความถูกต้อง เป็นเอกภาพ เป็นสารสนเทศที่นำมาใช้งานได้ทันที รวมทั้งใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยลดปริมาณการทำงาน
- จัดทำรายงานข้อมูลมหาวิทยาลัย ฉบับย่อ เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลที่เป็นเอกภาพ แต่จะต้องพัฒนาฐานข้อมูล และการบริหารฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพต่อการใช้งาน/ใช้ประโยชน์ต่อไป
- พัฒนาฐานข้อมูล และการบริหารฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพต่อการใช้งาน/ใช้ประโยชน์ได้ทันเวลา ลดภาระการประมวลผลข้อมูลซ้ำซาก และมีฐานข้อมูลที่มีความเป็นเอกภาพ

การพัฒนาระดับหน่วยงาน

เราทำได้

- การบริหารการใช้พื้นที่อาคารและห้องเรียน

เราทำแล้ว

- อยู่ระหว่างดำเนินการสำรวจการใช้พื้นที่ของทุกอาคารในหน่วยงาน เพื่อจัดทำทะเบียนอาคาร และจัดระบบการบริหารจัดการอาคารและห้องเรียน

เราจะทำ

- ปรับปรุงแผนพัฒนากายภาพให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารมหาวิทยาลัย

1. Green University
2. การบริหารงานอาคารสถานที่และห้องเรียนแบบรวมศูนย์

กองบริหารงานบุคคลงานบริหารทั่วไป

1. ให้บุคลากรปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่ คือต้องทำงานแบบ New Look : Look New
2. เพื่อสร้างความเข้าใจให้ถูกต้องร่วมกันและทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
3. ทำงานให้มีประสิทธิภาพ คล่องตัวชอบธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
4. ทำงานคนเดียวไม่ได้ ต้องรู้ทุกเรื่อง และจะสามารถนำพาองค์กรเจริญมั่นคง
5. การทำงานต้องมีการวางแผน กำหนดทิศทางในการทำงานที่ชัดเจน เพราะถ้าไม่ปฏิบัติตามแผนที่วางไว้แผนนั้นก็ไร้ค่า
6. ในการบริหารจัดการต้องใช้หลักคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจ มีวินัยเป็นศักดิ์ศรีสามัคคีเป็นพลัง

กองบริหารงานบุคคลงานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง

1. การบริหารองค์กรรวมเชิงรุก เพื่อก้าวสู่ทศวรรษที่ 2 เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยไปในทิศทางระยะยาวที่มีคุณภาพ และให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ เพื่อนำพามหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำแห่งโลกอาชีพ
2. นโยบายการบริหารงานด้านบริหารการศึกษา ต้องมีทั้ง 5 ด้าน ด้านวิชาการ ด้านวิจัย ด้ายบริการวิชาการ ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ด้านกิจการนักศึกษา และการบริหารงานต้องคำนึงถึงนักศึกษา เพราะนักศึกษาคือหัวใจของ มทร.พระนคร ส่วนบัณฑิตนักปฏิบัติของ มทร.พระนคร คือหัวใจของประเทศ
3. ระบบการบริหารที่มีประสิทธิภาพ “ถูกต้อง คล่องตัว มีจิตใจให้บริการ” เพื่อให้การบริหารจัดการประสบผลสำเร็จ
4. นโยบายด้านเทคโนโลยี ต้องตอบสนองต่อการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยอย่างได้ผล รวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม
5. คนสำราญ งานสำเร็จ เราต้องรู้ว่าสิ่งที่ตัวเรากำลังทำอยู่ที่นั้นคือสิ่งที่เรารักหรือเปล่า หรือว่าทำเพราะความจำเป็นต้องทำ ถ้าเราทำเพราะโดนบังคับแล้ว จะทำให้เกิดความเบื่อหน่าย ทำอะไรก็ไม่ประสบความสำเร็จ เนื่องจากจิตใจไม่ยอมรับ หรือไม่มีความรู้สึกทีอยากจะทำงานเพราะการทำงานไม่ใช่เพียงทำงานให้เสร็จเท่านั้น แต่ต้องทำให้สำเร็จด้วย นั่นก็คือต้องทุ่มเท รับผิดชอบ ทำงานของตนเองอย่างเต็มที่ หากเรามีใจรักในงานที่ทำแล้วการทำงานของเราก็จะประสบความสำเร็จด้วย
6. ไปให้รู้ ดูให้เห็น ทำให้เป็น การไปศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศเพื่อนำมาพัฒนามหาวิทยาลัยและเปิดโลกทัศน์ให้กว้างไกลยิ่งขึ้น
7. สร้างความเข้าใจถูกต้องร่วมกัน การทำงานต้องมีการวางแผน กำหนดทิศทางในการทำงานเพื่อลดปัญหาความขัดแย้งในองค์กร

กองบริหารงานบุคคล งพ.

1. เรื่องการปรับปรุงวุฒิของบุคลากรสายสนับสนุนมีหลักเกณฑ์อย่างไร
2. ขอให้มีการปรับเงินเดือนพนักงานขับรถยนต์
3. การกลั่นกรองผลงานวิชาการจากคณะกรรมการภายในคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
4. การสร้างระบบของพนักงานเงินรายได้

ข้อคิดจากสัมมาทิฐิภิรมย์

การทำงานต้องมีการวางแผนและต้องสามารถนำไปปฏิบัติได้ถ้าทำแผนแล้วไม่สามารถนำไปปฏิบัติได้แผนนั้นก็ไร้ค่าเมื่อวางแผนที่ถูกต้อง รวมถึงการทำงานนั้นต้องมีจิตใจให้บริการ มีคุณธรรมในการทำงานที่ต้องอยู่บนพื้นฐานของความถูกต้องด้วย

สัมมาทิฐิภิรมย์



กองบริหารงานบุคคล งม.

- จากการเข้าร่วมสัมมาทิฐิภิรมย์ ในวันดังกล่าวงานทะเบียนฯ ถูกสอบถามเกี่ยวกับการปรับค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ซึ่ง ณ ขณะนั้นอยู่ระหว่างจัดทำคำสั่งให้ลูกจ้างได้รับการปรับอัตราค่าจ้าง ณ 1 เม.ย. 57 และปัจจุบันนี้ได้จัดทำคำสั่งปรับค่าจ้างเสร็จเรียบร้อยแล้ว

- การปฏิบัติงาน จะพยายามทำงานให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาที่ผู้บริหารต้องการ

- งานข้อมูลที่ไม่เป็นปัจจุบันจะเร่งดำเนินการให้เป็นปัจจุบันให้เร็วที่สุด

- การสร้างงานใหม่ หรือพัฒนางานเดิมให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาปรับใช้

- การเรียนรู้ที่มากขึ้น มิได้มาเพียงแค่ในส่วนงานที่เราทำอยู่แนวความรู้หรือทฤษฎีใหม่ ๆ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้กับการทำงานได้เปิดใจเปิดสมอง มองสิ่งรอบตัว เปิดการรับรู้ เปิดการเรียนรู้จากสิ่งที่ได้ประสบ นำมาปรับกระบวนความคิด เพื่อนำมาพัฒนาและต่อยอดต่อไป

กองบริหารงานบุคคล งานสวัสดิการ

1. New Look Look New ดูใหม่ ใหม่ใช่เลย โดยคุณจะต้องเปลี่ยน ก่อนคนอื่นจะมาสั่งคุณให้เปลี่ยน สำหรับมหาวิทยาลัยจะต้องมีนโยบายการพัฒนาและเกิดการเปลี่ยนแปลงแบบ New Look เพื่อนำไปสู่ Look New จึงเกิดนโยบายบริหารจัดการนำ ประชาสัมพันธ์ตามและการจัดหางบประมาณสนับสนุน เพื่อให้เกิดการสานงานต่อและก่องานใหม่
2. การบริหารจัดการต้องใช้หลักคุณธรรมในทุกพื้นที่เพื่อให้บุคลากรมีขวัญเป็นกำลังใจมีวินัยเป็นศักดิ์ศรี สามัคคีเป็นพลัง
3. วิธีการคิดในการบริหาร / ปฏิบัติงาน ต้องรู้เขา เข้าถึง พร้อมที่จะพัฒนา
4. ระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพจะต้องมีความถูกต้อง คล่องตัว และมีจิตในให้บริการ
5. การศึกษาดูงาน คือ การพาไปให้รู้ ดูให้เห็น และทำให้เป็น เพื่อจะนำความรู้กลับมาพัฒนางาน พัฒนามหาวิทยาลัย
6. มทร.พระนคร จะบริหารจัดการองค์รวมเชิงรุก คิดสร้างสรรค์พัฒนาระบบงานใหม่ ๆ ให้การทำงานเกิดความรวดเร็วยิ่งขึ้น
7. มหาวิทยาลัยจะต้องมีการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับบุคลากร มีความเป็นธรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร

กองบริหารงานบุคคล งส.

สรุปประเด็นจากการเข้าร่วมโครงการสัมมาทิฐิภิรมย์

1. อธิการบดี แจ้งนโยบายการบริหารงาน – สร้างมุมมองทัศนคติให้บุคลากรปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเป็นแบบ New Look เพื่อนำไปสู่ Look New
2. อธิการบดี แจ้งนโยบายการบริหาร – สร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ

2.1 R-CAP 1 (การบริหารจัดการ) – ถูกต้อง คล่องตัว มีจิตใจให้บริการ

2.2 R-CAP 2 (หลักสูตร) – ปรับปรุงหลักสูตรให้ทันสมัยตลอดเวลา เช่น วิชาเรียนพื้นฐานที่นักศึกษาต้องศึกษาเหมือนกันให้มาศึกษาในที่ ๆ เดียวกันเป็นศูนย์เดียวกัน อาคารเรียนให้มีการปรับปรุงใหม่และต้อง
สำรวจห้องเรียนว่ามีความเพียงพอต่อการเรียนการสอนหรือไม่ โดยมอบ กนผ. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

2.3 R-CAP 3 (ผู้สอน) – เร่งพัฒนาคณาจารย์ได้ศึกษาต่อ ทำวิจัย+ทำผลงานทางวิชาการ ควบคู่กับการเรียนการสอนเพื่อให้คณาจารย์เกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

2.4 R-CAP 4 (นักศึกษา) – ส่งเสริมพัฒนาสร้างนักศึกษาให้มีคุณภาพ เมื่อสำรวจการศึกษาให้เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน

2.5 R-CAP 5 (วิจัย+บริการวิชาการ+รับผิดชอบต่อสังคม) มอบ สวพ. จัดทำนโยบายดังกล่าว

3. อธิการบดี แจ้งนโยบายสิ่งที่มหาวิทยาลัยจะต้องทำ (วางรากฐานเพื่อจะให้เป็นไปได้ในอนาคต)

3.1 GU – ส่งเสริมการปรับปรุงพื้นที่และทัศนียภาพ เช่น การปลูกบัวฉลองขวัญ (ต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย) เพื่อให้เป็นที่จดจำ

3.2 EU - มอบ สวท. เป็นผู้รับผอดชอบในการปรับปรุงเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยให้มีความทันสมัย เช่น WiFiให้สามารถใช้ได้ทุกพื้นที่ของมหาวิทยาลัยเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาสามารถค้นหาความรู้ได้ทางอินเตอร์เน็ต ปรับปรุงห้องสมุดให้เป็นห้องสมุดระบบอิเล็กทรอนิกส์โดยสามารถ Link ได้ทั้ง 4 ศูนย์

3.3 RU – มอบ สวพ. เป็นผู้ประสานให้คณาจารย์ในมหาวิทยาลัยทำงานวิจัยมากขึ้น และหาทุนสนับสนุนในการทำวิจัย

3.4 WU – มุ่งเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก

3.5 HU – พนักงานมหามหาวิทยาลัยต้องมีความสุขในการปฏิบัติงาน





4. เปลี่ยนชื่อศูนย์

4.1 ศูนย์เทเวศร์ เป็นศูนย์กรมหลวงราชบุรีดิเรกฤทธิ์

4.2 ศูนย์พณิชยการพระนคร เป็นศูนย์วังชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

5. ประเด็นคำถามที่ผู้เข้าร่วมสัมมาทิฐิภิรมย์ได้สอบถาม เช่น

5.1 การปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

5.2 เพิ่มบุคลากรประเภทพนักงานเงินรายได้ในมหาวิทยาลัย

5.3 จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย

5.4 เพิ่มอัตราค่าตอบแทนพนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างชั่วคราว)

5.5 การปรับระดับลูกจ้างประจำ

5.6 การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่เป็นอำนาจของคณะในการแต่งตั้งคระกรรมการกลั่นกรอง ก่อนส่งให้มหาวิทยาลัย

5.7 การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย





สัมมาทิฐิภิรมย์
ผู้บริหาร พบคณาจารย์และบุคลากร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

9

สัมมาทิฐิภิรมย์ครั้งที่ 9

คณะบริหารธุรกิจ
คณะศิลปศาสตร์
คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและการออกแบบ









NINTH





สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 9

ศูนย์พณิชยการพระนคร

ณ ห้องประชุมมงคลอาภา คณะบริหารธุรกิจ
22 เมษายน 2557

การประชุมครั้งนี้ ท่านอธิการบดีได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของคำว่า “สัมมาทิฐิ” และคำว่า “ภิรมย์” เมื่อสองคำมารวมกัน แปลว่า การทำความเข้าใจร่วมกัน ด้วยความรื่นรมย์ยิ่ง ซึ่งเป็นที่มาของโครงการสัมมาทิฐิภิรมย์ ที่จัดให้มีการประชุมผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และบุคลากรศูนย์ต่าง ๆ ทั้ง 4 ศูนย์ คือ ศูนย์พระนครเหนือ ศูนย์โชติเวช ศูนย์เทเวศร์ และศูนย์พณิชยการพระนคร รวมทั้งสิ้น 12 ครั้ง

สำหรับการประชุมสัมมาทิฐิภิรมย์ครั้งนี้ เป็นการประชุม ครั้งที่ 9 ศูนย์พณิชยการพระนคร มีผู้เข้าร่วมประชุม ทั้งสิ้น 285 คน

ศูนย์พณิชยการพระนคร มีพื้นที่ทั้งสิ้น 19 ไร่ 708 ตารางเมตร ประกอบด้วย 3 คณะ คือ

1. คณะบริหารธุรกิจ จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี 7 สาขาวิชา คือ สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาการตลาด สาขาวิชาการเงิน สาขาวิชาการจัดการ สาขาวิชาระบบสารสนเทศ สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ และสาขาวิชาธุรกิจระหว่างประเทศ (English Program) ระดับปริญญาโท 4 สาขาวิชา คือ สาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาการตลาด สาขาวิชาการเงิน และสาขาวิชาการจัดการ มีนักศึกษาทั้งสิ้น 4,145 คน บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน รวม 162 คน

2. คณะศิลปศาสตร์ จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี 5 สาขาวิชา คือ สาขาวิชาการท่องเที่ยว สาขาวิชาการโรงแรม สาขาวิชาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล สาขาวิชาภาษาไทยประยุกต์ (หลักสูตรพิเศษสำหรับนักศึกษาต่างชาติ) และสาขาวิชาศึกษาทั่วไป มีนักศึกษาทั้งสิ้น 921 คน บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน 115 คน

3. คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น จัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี 4 สาขาวิชา คือ สาขาวิชาเทคโนโลยีเสื้อผ้า สาขาวิชาเทคโนโลยีเคมีสิ่งทอ สาขาวิชาออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ และสาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์สิ่งทอ มีนักศึกษาทั้งสิ้น 544 คน บุคลากรสายวิชาและสายสนับสนุน 60 คน

การประชุมที่เกิดขึ้นนี้นับว่าเป็นนิมิตรหมายอันดีที่ผู้บริหารระดับสูง และบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ได้มาประชุมร่วมกัน บุคลากรทั้งหลายจะได้รับทราบนโยบายและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ปี พ.ศ. 2557 กับทั้งจะเห็นทิศทางของมหาวิทยาลัยฯ ในอนาคตภายใต้ การนำของ รองศาสตราจารย์ ดร.วิโรจ อิ่มพิทักษ์ อธิการบดีที่บริหารองค์กรเชิงรุก ในลักษณะการเปลี่ยนแปลง แบบดูใหม่ ใหม่ใช่เลย เพื่อนำไปสู่การผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ ที่พร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียนและมหาวิทยาลัยระดับโลก และขอกราบเรียนเชิญอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กล่าวเปิดการประชุมสัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 9 ณ บัดนี้

อธิการบดีกล่าวเปิดการประชุมสัมมาทิฐิภิรมย์ และยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้มีโอกาสเป็นประธานในการประชุมสัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 9 ณ ศูนย์พณิชยการพระนคร ซึ่งประกอบด้วย 3 คณะ คือ คณะบริหารธุรกิจ คณะศิลปศาสตร์ และคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น และจะเรียกที่นี่ว่า ศูนย์การศึกษาวังกรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ คำว่าสัมมาทิฐิ คือการสร้างความเข้าใจถูกต้องร่วมกันในสิ่งที่เราจะทำร่วมกันอย่างเป็นระบบ เพื่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ คำว่าภิรมย์คือ อย่างสนุกสนาน ไม่เครียด การสัมมาทิฐิภิรมย์ครั้งนี้เป็นครั้งที่ 9 เป็นการพบกับคณะทั้ง 3 คณะ ที่เป็นคณะที่เก่าแก่ที่สุดของมหาวิทยาลัยฯ คือ คณะบริหารธุรกิจ ซึ่งมีอายุประมาณ 119 ปี อธิการบดีรักษาราชการแทนอธิการบดีคนที่ 1/2 ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2557 ได้เรียนกับสภามหาวิทยาลัยฯ ว่าจะเป็นสั้นแต่ทำยาว หมายความว่า จะทำอย่างไรให้การบริหารจัดการงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครเกิดความต่อเนื่องแล้วก็เป็นระบบ เพื่อต่อเชื่อมไปสู่ก้าวแรกสู่ทศวรรษที่ 2 ของ มทร.พระนคร เมื่อได้รับมอบหมายก็คิดว่าต้องการที่จะเปลี่ยนแปลง มทร.พระนครหรือว่าจะสืบสานก้าวไกลให้นิรันดร์โดยจะสานงานต่อและก่องานใหม่ จะใช้

สัมมาทิฐิภิรมย์

คุณธรรมในการทำงาน โดยใช้คำว่า “New look :Look New” “ดูใหม่ : ใหม่ใช่เลย” ก็คือ ตอนแรกจะให้ มทร.พระนครมองดูใหม่ และต่อจากนั้น ก็ใหม่ใช่เลย จากจุดนี้จะต้องทำอย่างไรในช่วงเวลาอันสั้นนี้ จะให้คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ได้เข้าใจถึงนโยบายและทิศทาง จึงทำให้มีวันนี้เกิดขึ้น ถือว่าเป็นมิติใหม่ในสไตล์การบริหารงานแบบคนสำราญ งานสำเร็จ ถือว่าเป็นประวัติศาสตร์อีกครั้งหนึ่ง ครั้งนี้เป็นครั้งที่ 9 สัมมาทิฐิภิรมย์ที่ผู้บริหารระดับสูงได้มาพบคณบดีทั้ง 3 คณะ อาจารย์ และบุคลากรกว่า 270 คน สัมมาทิฐิภิรมย์เป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องสร้างความเข้าใจถูกต้องร่วมกันว่า ใน ห้วงเวลาอันสั้น เราจะคิด และทำร่วมกันอย่างเป็นระบบอย่างไร เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้ที่เราเรียกว่า ธรรมรัฐ

New Look : Look New จะใช้การบริหารนำ ประชาสัมพันธ์ตาม งบประมาณสนับสนุน แล้วก็จะสานงานต่อ ก่องานใหม่ โดยใช้คุณธรรม สิ่งไหนที่ของเดิมดีอยู่แล้วก็ทำให้ดียิ่งขึ้น การจะให้บุคลากรและนักศึกษาเกิดขวัญและกำลังใจ วินัยเป็นศักดิ์ศรี สามัคคีเป็นพลัง จะต้องบริหารที่สำคัญ 3 ด้าน คือ

1. บริหารด้านการศึกษาจะพิจารณาจากภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยฯ คือ วิชาการ วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยฯ คือหัวใจของ มหาวิทยาลัยฯ ดังนั้น อาจารย์ต้องให้ความสำคัญกับนักศึกษาเป็นจุดเริ่มต้น เพื่อที่จะผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่เป็นหัวใจของประเทศ การบริหารด้านการศึกษาจะสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ไม่ได้เลย ถ้าไม่มีการบริหารจัดการทั่วไปมารองรับ
2. บริหารการจัดการทั่วไปคือ การบริหารพื้นที่ บริหารงบประมาณ บริหารบุคลากร บริหารงาน สร้างเครือข่าย การประชาสัมพันธ์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านกายภาพสิ่งแวดล้อม ด้านคุณภาพชีวิตซึ่งในแต่ละตัวจะนำไปสู่ 5 U เป็นการบริหารทั่วไป ซึ่งเน้นในการที่จะรองรับบริหารวิชาการของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งเป็นด้านหลัก
3. ด้านส่งเสริมกิจการของมหาวิทยาลัยฯซึ่งมีหลายเรื่อง แต่ได้สรุปไว้ 5 ประเด็นในห้วงเวลาอันสั้นนี้ คือ นโยบายด้านการเทิดพระเกียรติราชวงศ์ไทย นโยบายการเฉลิมฉลองมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครครบรอบ 1 ทศวรรษในปีหน้า จากก้าวแรกสู่ทศวรรษที่ 2 นโยบายการมีส่วนร่วมของศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยฯ ในแต่ละคณะและในภาพรวมของมหาวิทยาลัยฯ นโยบายด้านสวัสดิการและสวัสดิภาพ นโยบายการประสานงานกับองค์กรภาครัฐ เอกชน สถาบันต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เป็นนโยบายส่งเสริมกิจการของมหาวิทยาลัยฯ ที่จะเน้น แล้วก็จะนำนโยบายสู่การปฏิบัติ

นโยบายและแนวทางบริหารมหาวิทยาลัยฯ พ.ศ. 2557

ที่สำคัญคือ อัตลักษณ์ เพื่อจะบรรลุถึงอัตลักษณ์ของบัณฑิตที่ต้องการจะสร้าง และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยฯ ก็มีนโยบายการบริหารเพื่อสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ โดยมี R-CAP ทั้ง 5 กับ 5 U

นโยบายการบริหารเพื่อสร้างบัณฑิตนักปฏิบัติ (R-CAP) ซึ่งเป็นภาระกิจหลักของมหาวิทยาลัย ที่จะต้องพัฒนาให้เห็นเป็นรูปธรรมในทศวรรษที่ 2 มี 5 ตัว คือ

1. R-CAP ที่ 1 การบริหารจัดการ
2. R-CAP ที่ 2 หลักสูตร
3. R-CAP ที่ 3 ผู้สอน
4. R-CAP ที่ 4 นักศึกษา
5. R-CAP ที่ 5 วิจัย บริการวิชาการ และความรับผิดชอบต่อสังคม



การบริหารจัดการซึ่งเป็นเรื่องที่สำคัญที่สุด ที่มทร.ทั้ง 9 แห่ง ยกมาเป็นอันดับ 1 เป็นการบริหารจัดการวิชาการ บริหารจัดการมหาวิทยาลัยฯ เป็นองค์รวม จะต้องเป็นการบริหารองค์รวมเชิงรุก เพื่อที่จะก้าวแรกไปสู่ทศวรรษที่ 2 การบริหารองค์รวมเชิงรุกคือการรวมบริการประสานภารกิจ เพราะว่า มทร.พระนคร ไม่ใช่แค่ 9 ปี แต่มีต้นกำเนิดบางคณะมากกว่า 100 ปี มีรากเหง้า มีประวัติมาอย่างยาวนาน การบริหารจัดการในห้วงเวลา 9-10 ปี เป็นองค์รวมหรือยัง ภายใต้ข้อจำกัดในเรื่องของ บุคลากร งบประมาณ และสถานที่ ถึงเวลาหรือยังที่จะบริหารจัดการองค์รวมเชิงรุก เพื่อก้าวแรกสู่ทศวรรษที่ 2 ของ มทร.พระนครร่วมกันอย่างเป็นระบบ อันนี้ต้องสัมมาทิฐิ ต้องมาคิด พูด และพร้อที่จะทำร่วมกัน ที่ศูนย์นี้มี 3 คณะ คือ คณะบริหารธุรกิจ คณะศิลปศาสตร์ และคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ที่เกิดมาไม่เหมือนกัน ขนาดก็ไม่เหมือนกัน เพราะฉะนั้น การบริหารองค์รวมเชิงรุกเพื่อก้าวสู่ทศวรรษที่ 2 จะต้องหล่อหลอมรวมบริการประสานภารกิจในเรื่องการบริหารจัดการ

NINTH

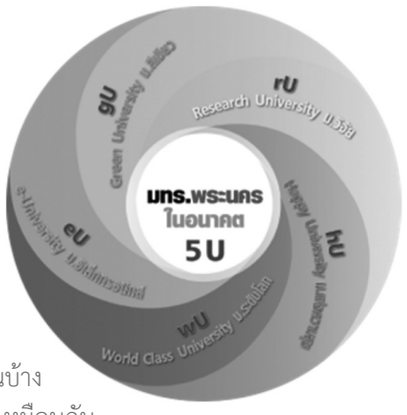




ขณะนี้โลกเปลี่ยนแปลงอย่างเร็วมาก Winofchange สูงมาก หลักสูตร 4 ปี ต้องปรับเปลี่ยนเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศชาติ หลักสูตรที่ใช้อยู่เมื่อ 10 ปีที่แล้ว ได้หล่อหลอมบูรณาการเพื่อจะเป็นวิชาพื้นฐานที่เหมาะสมให้กับทุกคณะหรือไม่ เพราะมันรวมมาจากหลายแหล่งที่มีความเหมือนที่แตกต่าง หรือความแตกต่างที่เหมือนกัน เมื่อก่อนมาจาก ปวช. ปวส. ปัจจุบันมาจากสายตรงก็มาก สิ่งเหล่านี้ล้วนแล้วแต่เป็นสิ่งที่ท่านทดลองมาแล้ว 10 ปี จะต้องรวมบริการประสานภารกิจอะไรบ้างในสิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ จึงจะทำให้ มทร.พระนครเป็นหนึ่งของทั้ง 9 คณะวิชาพื้นฐาน ปัจจุบันได้มาตรฐานหรือยัง เป็นความต้องการของคณะที่จะต่อยอดมากน้อยแค่ไหน ในอดีต อาจไม่มีทางเลือกมากนัก แต่อนาคตจำเป็นที่จะต้องทำให้ มทร.พระนครเป็นมหาวิทยาลัยที่ได้มาตรฐานที่จะเป็น 5U ต้องมาพิจารณาว่าวิชาบริหารจัดการพื้นฐาน จะต้องปรับปรุง แก้ไข เปลี่ยนแปลงให้เป็นปัจจุบันและอนาคตร่วมกันอย่างไร นักศึกษาก็เช่นเดียวกัน เป็นปัญหาภายนอกที่เป็นการท้าทายและเป็นความเสี่ยงว่าตัวป้อนปริมาณจะน้อยลง คุณภาพจะด้อยลง จะทำอย่างไร บางคณะยังจัดการเรียน การสอนเหมือนเดิม ทั้ง ๆ ที่ไม่มีคนมาเรียน ซึ่งควรจะยุบ ถ้าจะไม่ยุบต้องปรับเปลี่ยนหลักสูตรให้เป็นที่ต้องการของสังคมและประเทศชาติในอนาคต ไม่ใช่คนสอนแบบนี้ก็สอนแบบเดิม ๆ เพราะฉะนั้น ก้าวแรกสู่ทศวรรษที่ 2 ของ มทร.พระนคร เมื่อผมมารักษาการอธิการบดี ก็พยายามจะปรึกษาหารือกับผู้บริหาร ถ้าจะบริหารองค์รวมเชิงรุกเพื่อก้าวแรกสู่ทศวรรษที่ 2 ของ มทร.พระนคร จึงเกิดวันสภาพบผู้บริหาร มทร.พระนคร ซึ่งสรุปว่าโครงสร้างการบริหารงานหลักสูตร นักศึกษา และวัฒนธรรมขององค์กรของมหาวิทยาลัยฯ ต้องปรับให้เป็นอนาคต ถ้าจะบริหารองค์รวมเชิงรุก วัฒนธรรมจะต้องเปลี่ยน

งานวิจัยคือภารกิจที่สองของมหาวิทยาลัยฯ งานวิจัยทั้งหมดของมหาวิทยาลัยฯ ต้องมีแผนที่จะไปสนับสนุนวิชาการที่สอนในแต่ละคณะ ให้มีความแข็งแรงให้เป็นความรู้คู่ประสบการณ์ของอาจารย์และนักศึกษา มหาวิทยาลัยฯ ต้องมีนโยบายที่ชัดเจนในการบริหารจัดการว่างานวิจัยจะต้องสนับสนุนการเรียนการสอนในแต่ละคณะ และอาจารย์ทุกคนต้องเป็นนักวิจัย โดยเฉพาะคณะที่เปิดระดับปริญญาโท ปริญญาเอก ตัวเลขนักวิจัยต้องเหมาะสม นอกจากนี้ งานวิจัยเรื่องที่จะทำ คนที่จะทำ ตอบสนองต่อสังคมหรือไม่ เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน ต่ออาจารย์ นักศึกษา และต้องเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมที่อยู่ในพื้นที่ด้วย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลในอนาคต สำหรับมหาวิทยาลัยฯ ในอนาคต คือ ส่วนที่ผมจะบริหารจัดการร่วมกับท่านในอนาคตอันใกล้ เพื่อให้เกิด Now Look : Look New ขึ้น ก็คือต้องลงรายละเอียด 5 U ได้แก่



1. gU มหาวิทยาลัยสีเขียว
2. eU มหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์
3. rU มหาวิทยาลัยวิจัย
4. wU มหาวิทยาลัยระดับโลก
5. hU มหาวิทยาลัยแห่งความสุข

มทร.พระนคร ในอนาคนฝันว่าจะเป็น gU eU rU wU และ hU ขอเริ่มจาก hU มีมนุษย์คนไหนบ้างที่ไม่อยากจะมีความสุข ความสุขของแต่ละบุคคลก็ไม่เหมือนกัน อยู่ที่พื้นฐานของชีวิต แต่ความสุขที่แท้จริงของมนุษย์อยู่ที่สามารถมีการประสานสัมพันธ์กับคนและสรรพสิ่งทั้งหลายที่อยู่รอบข้าง การประสานสัมพันธ์กับคนที่อยู่รอบข้างที่บ้าน ที่เป็นจุดเริ่มต้น ถ้ามีความสามารถในการที่จะประสานสัมพันธ์กับภรรยา ลูก พ่อ แม่ ให้ดี มีความสุขที่บ้าน รอบ ๆ บ้านดี ในชุมชนหมู่บ้านเป็นเพื่อนกันหมด ที่ทำงานต้องประสานสัมพันธ์ดี ผู้บังคับบัญชาดี ผู้ใต้บังคับบัญชาดี เพื่อนร่วมงานดี ลูกศิษย์ดี น่าทำงาน นี่คือความสุข ความสุขอยู่ที่ใจ คนสำราญ งานสำเร็จ นี่คือความต้องการของมนุษย์

gU มหาวิทยาลัยสีเขียว มหาวิทยาลัยฯ มีต้นไม้อะไรเป็นต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัยฯ พื้นที่นี้ มีต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัยฯ กี่ต้น ดอกบัวฉลองขวัญมีเท่าไหร่ ถ้าไม่มีหรือมีน้อย ควรปลูก และปลูกในใจคน ในหัวใจนักศึกษา อาจารย์และบุคลากร จะทำอย่างไรให้พื้นที่ตรงนี้ น่าอยู่ น่าทำงาน น่ามาเรียน

สัมมาทิฐิภิรมย์



eU มหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์ ความเป็นมหาวิทยาลัยอิเล็กทรอนิกส์เป็นได้ไหม มหาวิทยาลัยฯ อนุมัติงบประมาณให้สำนักวิทยบริการฯ ในการจัดทำ e-property, e-campus, e-university, e-teacher, e-meeting, less paper มหาวิทยาลัยฯ ให้ความสำคัญ ในภาพรวม มหาวิทยาลัยฯ เป็น e-university ได้ไหม แต่ละพื้นที่เป็น e-campus ได้ไหม โดยที่วิชาพื้นฐานบางวิชาจะเรียน conference ได้ไหม ห้องสมุดเป็น e-learning ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ จะทำได้ไหม ไม่จำเป็นต้องมีภาษาอังกฤษ ภาษาเดียว ภาษาลาว ภาษาเวียดนาม ภาษาเยอรมัน ได้ทั้งหมด จะมีการเรียนการสอนเป็นต้นแบบในอนาคต อยากให้มันเกิด e-university

rU มหาวิทยาลัยวิจัย คณะที่จะเปิดปริญญาโท ปริญญาเอก ต้องมีอาจารย์เป็นนักวิจัย และได้หารือกับรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ ต้องกำหนดภาระการสอนขั้นต่ำของอาจารย์ และนำมาใช้ประกอบการพิจารณาขึ้นเงินเดือนในอนาคต เช่นเดียวกับงานวิจัยก็จะต้องมีเป็นสัดส่วน ณ ศูนย์การศึกษาแห่งนี้ จัดการเรียนการสอนทางด้านสังคมและพฤติกรรมศาสตร์ ไม่ว่าจะเป็น คณะบริหารธุรกิจ คณะศิลปศาสตร์ และคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ฉะนั้นจะทำอย่างไร ให้งานการเรียนการสอนกับงานวิจัยไปด้วยกัน และมีหลักสูตรที่มีความชัดเจน

wU มหาวิทยาลัยระดับโลก การไปต่างประเทศ ไปให้รู้ ดูให้เห็น และต้องทำให้เป็น เมื่อไปมาแล้ว จะพบว่า เราทำได้ เราทำแล้ว และเราจะทำ การไปทุกครั้ง จะสร้างวัฒนธรรมใหม่ นั่นคือ เมื่อกลับจากศึกษาดูงานต่างประเทศแล้ว ต้องเขียนเป็นหนังสือให้บุคลากรที่ไม่มีโอกาสได้ไปอ่าน คณะบริหารธุรกิจ เป็นคณะหนึ่งที่นำร่อง wU ส่งอาจารย์ไปศึกษาดูงาน และสร้างประสบการณ์เป็นเวลา 1 เดือน ตรงนี้ ได้มอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ฯ และรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา รวมกับคณบดี พิจารณาว่า มทร.พระนครจะตั้งเป็นศูนย์การศึกษานานาชาติได้ไหม

5U เหมือนเป็นเรื่องฝัน แต่ความจริงแล้ว เรามีศักยภาพ มีความพร้อม ในห้วงเวลาอันสั้นที่ผม จะทำยาว สิ่งที่สำคัญ ถ้าจะก้าวไปสู่จุดนั้นได้ คือวิชาพื้นฐาน ภาษาอังกฤษและอื่น ๆ ศูนย์ภาษาจะต้องบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ ต้องตั้งเป็นศูนย์กลางบริหารโดยคณะกรรมการฯ และทุกคนต้องมี ส่วนร่วมในการพัฒนาคือวิชาพื้นฐานจะต้องบูรณาการในเนื้อหาที่เป็นพื้นฐานตรงตามความต้องการของคณะที่จะไปต่อยอดทางวิชาการด้วย เพราะฉะนั้น อาจารย์ที่เป็นเจ้าของวิชาเดิม ๆ คงต้องสัมมาทิฐิ ต้องเข้าใจและไปร่วมกันพัฒนา สอนเป็น e-teaching ต่อไปในอนาคต ส่วนของพื้นฐานที่จะเป็นห้องสมุด พื้นฐานที่จะเป็นคอมพิวเตอร์แล็ป จะบริหารจัดการในทุกศูนย์การศึกษา ในระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาวให้เร็วที่สุด ให้นักศึกษาที่เป็นหัวใจของเราได้ใช้ และได้มาตรฐานชัดเจน การจะทำอย่างนี้ได้ จะต้องบริหารองค์รวมเชิงรุก เพื่อก้าวแรกสู่ทศวรรษที่ 2 ได้ 1. การบริหารจัดการหลักสูตร ให้สอดคล้องกับความต้องการ ต้องคิดกลับให้เป็นปัจจุบันและอนาคต วิชาพื้นฐานต้องบริหารจัดการองค์รวมเชิงรุก 2. หลักสูตรต้องทันสมัย 3. เรื่องการบริหารจัดการการเรียนการสอน คือ เรื่องวิชาพื้นฐาน การจัดตารางสอนในส่วนกลางมหาวิทยาลัยฯ และในแต่ละคณะที่จะต่อยอดไปสู่ ปี 3 และปี 4 ที่จะมีวิชาหลักต่อไป ต้องเป็นระบบเดียวกันเป็นองค์รวมเชิงรุก เพราะฉะนั้นการบริหารทั้งหลายในขณะนี้ มทร.พระนครมีปัญหามากที่สุดอยู่ 2-3 เรื่อง คือ การบริหารทั่วไป ที่สถานการณ์เปลี่ยนไปเร็วมาก ต้องปรับเปลี่ยน กฎ ระเบียบ วิธีการคิด การทำงานและจิตวิญญาณ เรื่องบุคลากร เรื่องอาคารสถานที่ ในขณะนี้ทุกคนบอกว่าไม่พอ แต่คานธี พูดไว้ว่า “ทรัพยากรใด ๆ ในโลกนี้ไม่ขาดแคลน แต่มันกระจายไม่เหมาะสมเท่านั้นเอง” คนที่มีอยู่มากเกินไปไม่เอื้ออาทรเท่านั้นเอง ฉะนั้น จึงมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนฯ สำรวจอาคารสถานที่ส่วนที่เป็นของมหาวิทยาลัยฯ ว่ามีพื้นที่เท่าไหร่ มีการใช้งานอย่างไร มีประสิทธิภาพพอไหม และอาคารที่อยู่ตามคณะ ต้องสำรวจว่าในขณะนี้มีจำนวนห้องเท่าไหร่ พื้นที่เท่าไหร่ การใช้งานเป็นอย่างไร เป็น องค์รวมของมหาวิทยาลัยฯ มหาวิทยาลัยฯ ได้วางมาตรฐาน ห้องเรียนทั้งวิชาพื้นฐาน จะต้องมีมาตรฐานในส่วนของห้องเรียน อุปกรณ์การเรียนการสอนต้องครบถ้วน ทันสมัย ครูอาจารย์ต้องทันสมัย และห้องปฏิบัติวิชาชีพก็จะต้องได้มาตรฐาน มทร.พระนคร 9 ปีที่ผ่านมา มีเงินสะสม 900 กว่าล้านบาท ถือว่าเป็นผลงานที่ดีเยี่ยมของผู้บริหารชุดก่อน โดยมี 2 คณะ ที่มีมากที่สุดอยู่ 200 กว่าล้าน ฉะนั้น เงินส่วนนี้พร้อมที่จะนำมาเตรียมความพร้อม เพื่อคืนให้กับนักศึกษาอย่างมีคุณภาพ เป็นบัณฑิตที่ตรงตามความต้องการของประเทศต่อไปในอนาคต นี่คือสิ่งที่ผมมาสร้างสัมมาทิฐิภิรมย์ในวันนี้

ต่อจากนั้น อธิการบดีให้ผู้เข้าร่วมประชุมถามคำถาม

ดร.ชญานนท์ กุลฑลบุตร คณะศิลปศาสตร์

1. ที่ท่านอธิการบดีนำเรื่องสัมมาทิฐิภิรมย์ ถือว่าเป็นเรื่องที่สำคัญมาก เป็นโอกาสที่ดีของมหาวิทยาลัยฯ และอยากจะเรียนถามว่า เมื่อท่านไม่อยู่ที่นี่ท่านมีแนวทางในการสร้างสัมมาทิฐิภิรมย์อย่างไรให้บรรยากาศแบบนี้คงอยู่

2. เขาบอกว่า วิชาชีพต้องใช้ผู้เชี่ยวชาญ วิชาพื้นฐานต้องใช้นักปราชญ์ เป็นคำพูดใน พระไตรปิฎก ท่านมีแนวทางอย่างไร ในการพัฒนาครูอย่างมืออาชีพ ไม่ใช่มีอาชีพเป็นครู เพราะทุกวันนี้ปัญหาที่เกิดขึ้น บัณฑิตที่ผมสังเกตไม่มีความมั่นใจจะมีแนวทางอย่างไร ในการพัฒนาครู เพราะเชื่อมั่นว่าครูเป็นผู้สร้างชาติ และเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยฯ

3. ท่านจะเปิดโอกาสสร้างกัลยาณมิตรพื้นที่ให้กับพวกบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ได้มาก แค่ไหน อย่างไร กรณีมีปัญหาต้องการปรึกษาเป็นการส่วนตัว หรือสัมมาทางความคิดกับอธิการบดี ท่านพร้อมที่จะเปิดโอกาสตรงนี้หรือไม่ อย่างไร

4. รูปแบบกับความจริง บางครั้งเราอยู่กับรูปแบบมากกว่าพื้นฐานและความเป็นจริง จะทำอย่างไรให้คนในองค์กรมองเห็นสาระมากกว่ารูปแบบ และจะทำอย่างไรที่จะละลายพฤติกรรม ชนชั้นปกครอง และชนชั้นที่ถูกปกครองให้เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน สร้างสัมพันธภาพให้เกิดมิตรภาพและนำไปสู่คุณภาพร่วมกัน





ตอบโดย อธิการบดี :

1. วิธีการของผม จากประสบการณ์ของผม ที่เคยบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นอธิการบดีคนที่ 13 ในช่วงปี พ.ศ. 2545 – 2549 กับที่นี่เป็นความเหมือนที่แตกต่าง และความแตกต่างที่เหมือนกัน แต่ทั้งหลายทั้งปวงอยู่ที่วิธีการคิด รู้เขารู้เรา เข้าใจเข้าถึงพร้อมที่จะพัฒนา วางแผน บริหารจัดการที่ดีอยู่บนความรู้รักสามัคคี ผมได้บอกกับสภามหาวิทยาลัยฯ จะเป็นรักษาการที่ทำงาน และเป็นรักษาการที่จะต่อเชื่อมเวลา สานงานต่อ ก่องานใหม่ ใช้คุณธรรมในการทำงานพัฒนาต่อเชื่อมให้เกิดความยั่งยืน การที่จะทำงานกับใครก็ตาม ทำงานใดๆ ก็ตาม ต้องบริหารคนได้ก่อน การที่จะบริหารคนได้ จะต้องบริหารจิตวิญญาณของพวกเขาก่อน ก็เป็นที่มาของสัมมาทิฐิ และภิรมย์ด้วย ถ้าสัมมาทิฐิและไม่มีภิรมย์ก็จะไม่ยั่งยืน ผมไม่รู้หรอกครับว่า ถ้าผมไม่อยู่แล้วคนที่จะมาเป็นอธิการบดีคนที่ 2 จะเห็นด้วยหรือไม่ แต่ถ้าคิดว่าการบริหาร มทร.พระนครด้วยความรัก และต้องการความเป็นหนึ่งเดียว คงจะต้องยั่งยืนกับสัมมาทิฐินี้ครับ

2. ก็สัมมาทิฐิให้รู้บทบทหน้าที่ในการเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ซึ่งต้องเข้าใจบทบาท ภารกิจ และเมื่อรู้ภารกิจแล้ว ก็มาร่วมกันเป็นผู้ทำให้ผู้บริหารกับผู้ปฏิบัติที่ต้องเข้าใจร่วมกันและมีความคิดร่วมกัน

3. ไม่มีครับ ผมไม่เล่นไลน์ ไม่เปิดเฟสบุ๊ค เพราะมีคนเปิดให้และกรองมาให้ผม และก็พื้นที่ผมมีพร้อมให้ท่านทุกคน เมื่อผมมีรองอธิการบดี ผู้อำนวยการ คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ได้มอบอำนาจให้ มอบความรับผิดชอให้ จึงไม่จำเป็นต้องมาหาอธิการบดีแต่ถ้าจำเป็นก็พร้อมที่จะให้พบ เพื่อจะแก้ปัญหา

4. พูดไปแล้วเรื่องอาคารสถานที่ เรื่องห้องปฏิบัติการ เรื่องอุปกรณ์การเรียนการสอน ต้องเป็นองค์รวมบริการประสานธุรกิจ ทรัพยากรในโลกนี้ไม่ขาดแคลน มันอยู่อีกกลุ่มหนึ่งมากไป อยู่อีกกลุ่มน้อยไป แล้วคนที่มีมากไม่เอื้อเฟื้อ ขอให้ผู้บริหารส่วนกลางเข้าใจ เข้าถึง พร้อมจะพัฒนา คณบดี ก็เช่นเดียวกัน ผมจะดูว่าในขณะนี้ ถ้าเราสร้างระบบเพื่อมอบถึงบริหารองค์รวมเชิงรุก เราจะรู้ทันทีว่า ห้องที่ไหน สวัสดิการ สวัสดิภาพที่ไหนมีพอ มีไม่พอ และจะพัฒนาให้ดีอย่างไรร่วมกัน

ถามโดย **พศ.จารุณี กมลขันติธร** คณะบริหารธุรกิจ

ระบบ Internet ของมหาวิทยาลัยฯ ไม่มีความเสถียร

ตอบโดย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ

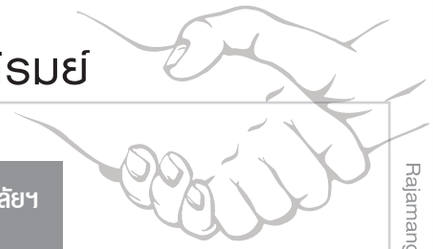
ขณะนี้กำลังดำเนินการ ปัญหาของคณะบริหารธุรกิจ คือ เมื่อมีการสร้างอาคารหรือปรับปรุงอาคาร ไม่ได้ประสานกับสำนักวิทยบริการฯ เรื่องระบบเลน และพฤติกรรมของอาจารย์ พอออกจากห้องจะยกเบรคเกอร์ ทำให้เนทเวิร์คปลายทางที่อยู่ห้องต่าง ๆ ก็ดับ ใช้ไม่ได้ไปด้วย แล้วก็มีอุปสรรคในการทำงาน เพราะต้องร้อยสายตามห้องต่าง ๆ แต่เข้าห้องไม่ได้ และตอนนี้ นโยบายของมหาวิทยาลัยฯ เป็น King of Bring Your Own Devices (BYOD) บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ สามารถเข้าใช้ได้ ไม่จำกัดเวลา คือ เข้า Wifi และเลือก Wifi-Rmutp-Staffแล้วใส่ Username Password เพียงครั้งเดียว จะจำไว้เลย และสามารถใช้ได้ทุกพื้นที่ของมหาวิทยาลัยฯ

ถามโดย **อาจารย์สัมภาษณ์ สุวรรณคีรี** คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น

1. การที่จะเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย แต่มีข้อจำกัดในเรื่องของเงินในไตรมาสแรก ซึ่งนักวิจัย จะได้รับงบประมาณช้ามาก เป็นไปได้หรือไม่ที่มหาวิทยาลัยฯ จะทดลองจ่ายเงินให้นักวิจัย ร้อยละ 20 ใน ไตรมาสแรก

2. องค์ความรู้ทางการวิจัย งานวิจัยบางงานสามารถมีผลกระทบต่อสังคม เศรษฐกิจ ทั้งภาคอุตสาหกรรมและชุมชน ผมมองว่า มหาวิทยาลัยฯ ยังขาดในเรื่องของการสร้าง Cluster วิจัยที่มีความเข้มแข็งนำมาพลักดันให้เป็นศูนย์วิจัยที่เป็นศูนย์วิจัยเฉพาะทาง เมื่อศูนย์วิจัยเข้มแข็ง และ ถูกพลักดันให้เป็นสถาบันวิจัยเฉพาะทางที่สร้างอัตลักษณ์ให้กับมหาวิทยาลัยฯ รวมถึงการสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยฯ ไม่ทราบว่าจะเป็นไปได้หรือไม่ในส่วนนี้

3. การปฏิบัติงานหน้าที่ของงานวิจัย นักวิจัยที่ไปทำงานในต่างประเทศ กลับมาแล้ว ไม่ได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือน ผมคิดว่าการไปทำงานวิจัยในต่างประเทศ ได้รับอนุมัติโดย สภามหาวิทยาลัยฯ เป็นไปได้หรือไม่ ในข้อกฎหมายสามารถเปลี่ยนเป็นไปปฏิบัติหน้าที่ในต่างประเทศ



4. เสนอให้มหาวิทยาลัยฯ จัดทำสติ๊กเกอร์ติดหน้ารถ สำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ที่ไปติดต่อราชการในมหาวิทยาลัยฯ

ตอบโดย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ

เคยหารือกับกองคลังเรื่องการจ่ายเงินให้กับนักวิจัยทุกท่าน ก็คือติดขัดเรื่องการกำหนดราคากลาง ซึ่งเริ่มในปีนี้ ทำให้นักวิจัยได้เงินช้า

ตอบโดย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ

งานวิจัย เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ นักวิจัยต้องทำสัญญา ปัญหาของปีนี้ เนื่องจาก ปปช.ได้ประกาศเกณฑ์ของราคากลาง มหาวิทยาลัยฯ ได้เชิญ ปปช.มาชี้แจงในเรื่องของการทำราคากลาง โดยปกตินักวิจัยจะได้รับจัดสรรเงิน 3 งวด ส่วนที่ 2 เป็นข้อกำหนดว่า งวดที่ 2 ต้องมีการประกาศราคากลางที่ Website ถ้าไม่ประกาศก็ถือว่าผิดระเบียบฯ ส่วนงานวิจัยของ อ.สัมภาษณ์ ซึ่งได้รับจาก สกอ. และจะขอยืมเงินมหาวิทยาลัยฯ ร้อยละ 20 จึงขอเชิญ อ.สัมภาษณ์หารือที่กองคลัง

ตอบโดย อธิการบดี

1. ได้ให้นโยบายในเรื่องงานวิจัยแล้ว และมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ และรองอธิการบดีฝ่ายการคลังฯ รวบรวมปัญหาจากทุกภาคส่วน ทุกคณะ และมาหารือกันในภาพรวม โดยมอบนโยบายในเรื่องของการบริหารจัดการของกองคลัง จะให้ดูแลเงินงบประมาณ เงินรายรับและงบประมาณเงินรายจ่าย สำหรับเงินวิจัยจะให้มาบริหารจัดการที่สำนักวิจัยและพัฒนา

2. การบริหารจัดการจะหารือกับรองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ และผู้อำนวยการสำนักงานวิจัยฯ จะดูในภาพรวมของปัญหา อุปสรรค กับการที่จะไปสู่ rU มีปัญหาอะไรบ้าง เพราะฉะนั้น ทั้ง 3 คณะ ถ้ามีปัญหาเรื่องงานวิจัยให้รวบรวมส่งที่รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ และจะมาพิจารณาบริหารองค์รวม ในเรื่องนโยบายงานวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ ในเรื่องของการบริหารจัดการเงินที่ได้มาแล้ว จะทำอย่างไรให้ถูกต้อง คล่องตัว และเมื่อได้ทำงานแล้ว การสรุป เสนอผลงาน การตีพิมพ์ การจดลิขสิทธิ์ สูติบัตร การพัฒนาผลงานให้เป็นนวัตกรรม สร้างองค์ความรู้ต่อยอดต่อไป

3. รับจะพิจารณาเป็นองค์รวม

4. มอบรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาดำเนินการ

ถามโดย **พศ.พีรญา เชตุพงษ์** คณะบริหารธุรกิจ

ขอเสนอในเรื่องหน่วยงานที่ท่านมอบหมาย ปล่อยปละละเลยในการปฏิบัติงาน ขาดธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ เรื่องของการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ จึงขอส่งเป็นเอกสารให้ท่านอธิการบดีพิจารณา

ถามโดย **อาจารย์ระวิวรรณ ธรณี** คณะศิลปศาสตร์

1. เรื่องสาขาวิชาศึกษาทั่วไป อยากทราบนโยบายของท่านที่จะผลักดันให้มีการตั้งเป็นสำนักศึกษาทั่วไป

2. อาจารย์ต้องมาช่วยงานสายสนับสนุน โครงสร้างสายวิชาการและสายสนับสนุนควรแบ่งกันชัดเจน แต่ที่ผ่านมา คือให้แต่ละคณะบริหารจัดการเอง ดังนั้นก็เลยกลายเป็นว่าอาจารย์จำนวนหนึ่งภาระการสอนก็มากแล้ว ยังต้องมาช่วยงานสายสนับสนุน ส่วนหนึ่งก็มีผลทำให้ผลงานวิจัยหรือผลงาน ทางวิชาการไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ก็เลยอยากทราบนโยบายของท่านที่จะมีวิธีการแก้ไขอย่างไร

ตอบโดย อธิการบดี

1. เรื่องที่อาจารย์ช่วยทำงานในรูประบบที่มหาวิทยาลัยฯ เพื่อที่จะได้บริหารจัดการแบบบูรณาการ และต้องตกลงกันว่าจะบริหารจัดการอย่างไร เพราะถ้าให้ศึกษาทั่วไปอยู่ที่คณะศิลปศาสตร์ ก็ไม่สามารถที่จะบริหารจัดการแบบอินเตอร์ได้ และแน่นอนที่บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถของคณะ ที่เป็นผู้บริหารก็ต้องมาช่วยวางระบบในส่วนกลางร่วมกับมหาวิทยาลัยฯ

2. จะหารือกับผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล มาสังเคราะห์วิเคราะห์ว่าจะปรับอย่างไร จะสร้างระบบในจุดเริ่มต้นได้อย่างไร

ถามโดย **อาจารย์พรกนก ศรีงาม** คณะศิลปศาสตร์

1. การสนับสนุนงานวิจัย ต้องยอมรับว่าองค์ประกอบของการเอื้ออำนวยในการวิจัย ค่อนข้างจะมีข้อจำกัด อาจารย์ผู้สอนมีจำนวนชั่วโมงสอนมาก และต้องช่วยงานสนับสนุน สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้เป็นองค์ประกอบที่ทำให้ผลงานวิชาการไม่เกิด รวมไปถึง





เกณฑ์ในการประเมินด้วย ที่อาจารย์ผู้สอนจะต้องถูกบังคับให้ทำ เช่น งานวิจัยในชั้นเรียน และต้องทำวิจัยต่างหากอีก บวกกับสอนอีกมาก เพราะฉะนั้นนี่คือข้อจำกัด แต่ถ้าช่วยเอื้อองค์ประกอบต่าง ๆ ให้สมดุลกัน เช่น สอนให้น้อยลง แล้วก็ไม่บังคับเรื่องการทำวิจัยในชั้นเรียน ซึ่งถ้าไม่มีปัญหาจะต้องทำวิจัยในชั้นเรียนไหม

2. การทำคู่มือการเขียนอ้างอิงของบัณฑิตเมื่อสำเร็จการศึกษา จะต้องมีการเขียนบรรณานุกรม อาจเป็นเรื่องเล็ก แต่ขณะนี้ มหาวิทยาลัยฯ ไม่มีเกณฑ์ที่ชัดเจนว่าจะใช้การอ้างอิงแบบไหน ต้องทำปริญญานิพนธ์ หรือภาคนิพนธ์ ซึ่งจะต้องใช้เอกสารอ้างอิงซึ่งยังไม่มีรูปแบบที่ชัดเจน

ตอบโดย รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ

คู่มือบัณฑิตได้ดำเนินการแล้ว เรื่องการเขียนบรรณานุกรม การเขียนอ้างอิง และกำลังดำเนินการต่อไปคือคู่มือสำหรับทำผลงานวิชาการของอาจารย์

ตอบโดย อธิการบดี

ให้นโยบาย มอบรองอธิการบดีฝ่ายการคลัง ฯ และผู้อำนวยกองบริหารงานบุคคล จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานของทุกงาน ไม่ว่าจะเป็นการเรียนการสอน วิชาการ วิจัย ระเบียบ และให้สำนักวิทยบริการจัดลงเว็บไซค์ของมหาวิทยาลัยฯ

ถามโดย **อาจารย์กำธร นิมิตภัทร** คณะบริหารธุรกิจ

1. เรื่องสนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ ในเรื่องใบประกอบวิชาชีพ มหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายที่จะส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาตนเองได้มากน้อยแค่ไหน

2. การพัฒนาในส่วนการศึกษาต่อของบุคลากร ซึ่งกำหนดเวลาให้ 3 ปี จะสามารถยืดหยุ่นได้หรือไม่ กรณีเป็นหลักสูตร 5 ปี

ตอบโดย อธิการบดี

1. รับเรื่องไว้ เพื่อไปหารือกับผู้เกี่ยวข้อง แต่เห็นว่า ควรจะส่งเสริมให้อาจารย์มีใบประกอบวิชาชีพในสาขาที่ต้องมีใบประกอบวิชาชีพ

2. การที่จะเพิ่มคุณวุฒิของอาจารย์ในแต่ละคณะในแต่ละสาขาวิชาจะต้องเพิ่มโดยกรอบวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยฯ ไม่ใช่เพิ่มตามความต้องการของตัวอาจารย์ อาจารย์บางท่านศึกษาสำเร็จแล้ว อาจไม่ได้ปรับวุฒิก็ได้

ถามโดย **ผศ.ศิริรัตน์ ชำนาญรบ** คณะบริหารธุรกิจ

อัตราของสายสนับสนุน ที่มหาวิทยาลัยฯ จัดสรรให้คณะ ไม่เพียงพอ ซึ่งของคณะบริหารธุรกิจ งานทะเบียนต้องดูแลนักศึกษา 4,000 คน เจ้าหน้าที่เป็นลูกจ้างชั่วคราว แต่ในส่วนกลางมีพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นจำนวนมาก ในขณะที่คณะมีพนักงานมหาวิทยาลัยจำนวนน้อย แต่งานส่วนมากอยู่ที่คณะเป็นผู้ดำเนินการ จึงจะขออัตราของสายสนับสนุนให้กับคณะให้เพียงพอ เพื่อสายวิชาการจะได้มาปฏิบัติงานในส่วยของสายวิชาการได้อย่างเต็มที่

ตอบโดย อธิการบดี

มอบให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ศึกษาโครงสร้างของคณะใหม่ ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไปต้องบริหารอัตรา เพื่อจะได้มีความมั่นคงมากกว่าเป็นลูกจ้างชั่วคราว ดูอัตราการกระจายของตำแหน่ง

ถามจาก **ผู้ส่งเป็นข้อความ**

ท่านอธิการบดีมีนโยบายในการปรับฐานเงินเดือนของลูกจ้างชั่วคราวหรือไม่ อย่างไร

สัมมาทิฐิภิรมย์

ตอบโดย ผู้อำนวยการกองบริหารบุคคล

1. อัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวเป็นการใช้บัญชีเงินเดือนของลูกจ้างชั่วคราวมาเทียบเคียง สำหรับอัตราค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวได้ปรับเมื่อเดือนเมษายน 2557

2. การพัฒนาบุคลากรที่หน่วยงานจัดทุกปี จะเป็นการไปพัฒนาทั้งหน่วยงาน จึงขอเสนอให้จัดเป็นรายบุคคล เพื่อไปอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาวิชาชีพเฉพาะของอาจารย์ มหาวิทยาลัย จะพิจารณาอย่างไร

ตอบโดย อธิการบดี

รับไว้พิจารณา และจะมอบให้คณะพิจารณางบประมาณและพิจารณาว่าควรจะต้องพัฒนาเรื่องอะไร ถึงจะเป็นการไม่สูญเปล่าและในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ด้วย

3. อาจารย์ที่ไม่มีชั่วโมงสอนในวันนั้น ควรจะได้เซ็นชื่อในวันถัดไป หรืออาจารย์ที่ไม่มีชั่วโมงสอนในภาคเช้า ไม่ควรจะมีการขีดเส้นมาสายในเวลา 8.45 น. และควรขยายเวลาการยืมหนังสือจากห้องสมุด ที่ให้ยืมภายใน 1 เดือน เป็น 1 ภาคการศึกษา

เรื่องขีดเส้นมาสาย เป็นของระดับโรงเรียน แต่ถ้าอาจารย์ไม่มา อาจารย์ต้องได้งาน ส่วนเรื่องระยะเวลาการยืมหนังสือที่ห้องสมุด ต้องพิจารณาตามความเป็นจริง ซึ่งทุกอย่างสามารถยืดหยุ่นได้

4. มหาวิทยาลัยฯ ควรเปิดสำนักพิมพ์ เพื่อผลิตตำรา หนังสือ และเอกสารประกอบการเรียนการสอน

ตอบโดย รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ

มหาวิทยาลัยฯ ได้บริหารจัดการเรื่องหาผู้ที่จะมาเป็น reader ช่วยอ่านผลงาน และได้ออกระเบียบเกี่ยวกับการที่จะสนับสนุนให้อาจารย์ทำหนังสือ เขียนผลงานทางวิชาการ และให้ reader ที่จะมาอ่านผลงาน เพื่อเป็นการรับรอง ซึ่งเป็นขั้นตอนหนึ่งที่อาจารย์จะนำส่งผลงานทางวิชาการได้ และเรื่องการทำผลงานทางวิชาการ มหาวิทยาลัยฯ ต้องการจะบริหารจัดการในรูปสำนักพิมพ์ คืออาจารย์เขียนหนังสือหรือทำงานวิจัยเสร็จเรียบร้อย ก็ส่งมาให้มหาวิทยาลัยฯ จัดพิมพ์ โดยจะจ้างผู้ที่มีความรู้ในเรื่องการจัดทำหนังสือ มหาวิทยาลัยฯ มีแนวคิดที่จะตั้งที่ปรึกษา คือ ศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มาช่วยทางด้านการทำผลงานวิชาการ เพราะฉะนั้น จึงขอเชิญชวนอาจารย์ทุกท่าน โดยเฉพาะช่วงนี้ปิดภาคการศึกษายาว จึงขอให้ท่านใช้เวลาว่างเขียนผลงานทางวิชาการหรือผลงานวิจัย

5. การทำงานของลูกจ้างชั่วคราวและพนักงานมหาวิทยาลัย มีวิธีควบคุมหรือกำหนดขอบเขตของงานที่ชัดเจน สามารถปฏิบัติงานได้จริง เพราะปัจจุบันมีความเหลื่อมล้ำในการทำงาน เกณฑ์การประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้ตำแหน่งแล้ว แต่ปฏิบัติงานไม่เหมาะสมจะทำอย่างไร

ตอบโดย อธิการบดี

ส่วนกลางของมหาวิทยาลัยฯ รับไปพิจารณากำหนดเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อให้คณะถือปฏิบัติ

6. เป็นไปได้หรือไม่ ที่มหาวิทยาลัยฯ จะสนับสนุนดนตรีในระดับชาติ

อธิการบดีได้หารือกับรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาแล้ว และให้ มทร.พระนคร ตั้งวงดนตรีขึ้นมา 3 ประเภท ภายในสองเดือน และเปิดภาคการศึกษาต้องรับนักศึกษาเข้าร่วมทีม คือ 1. ดนตรีสากล 2. ดนตรีไทย 3. ดนตรีลูกทุ่ง ขณะนี้มอบหมายให้ ผศ.กวินวุฒิดำเนินการในรูปคณะกรรมการ มีอธิการบดีเป็นที่ปรึกษา

7. นโยบายการนำโปรแกรมสำเร็จรูปมาใช้ในการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ทดแทนการเรียนการสอนในรูปแบบเดิม ท่านคิดว่าจะบรรลุวัตถุประสงค์ในการแก้ไขการจัดการเรียนการสอนที่ไม่สัมฤทธิ์ผลได้อย่างไร

ตอบโดย รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการฯ

สืบเนื่องจาก 8 ปีที่เป็นมหาวิทยาลัยฯ และมีการทดสอบความรู้นักศึกษา บัณฑิตก่อนสำเร็จการศึกษา จะพบว่าอ่อนมาก และประกอบกับปัจจุบัน สกอ. ได้กำหนดตัวชี้วัดใหม่ที่นักศึกษาทุกชั้นปี จะต้องได้ toeicประมาณ 300 350 400 และ 500 ตามลำดับ จึงคิดว่าจะทำอย่างไรให้การเรียนการสอนภาษาอังกฤษให้นักศึกษามีผลสัมฤทธิ์ที่ดีกว่าเดิม นอกเหนือจากการเรียนการสอนในชั้นเรียน น่าจะต้องมีสื่อที่นักศึกษาสามารถไปฝึกต่อที่บ้านได้ จึงเกิดแนวคิดว่า ภาษาอังกฤษ ที่เป็นวิชาบังคับเดิมที่เราจัดการเรียนการสอนอยู่จะปรับมาเป็นศูนย์ภาษามาบริหารจัดการ ซึ่งขณะนี้เริ่มดำเนินการปรับหลักสูตรใหม่ และจะนำโปรแกรมมาปรับให้เข้ากับบทเรียนในแต่ชั้นปี

ตอบโดย รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

ขอประชาสัมพันธ์การพัฒนาในเรื่องการสนับสนุนในเรื่องกีฬา ขณะนี้ มหาวิทยาลัยฯ เตรียมความพร้อมในการเป็นเจ้าภาพ



พระนครเกมส์ ก็คือกีฬาราชมงคลเกมส์ของ 9 ราชมงคล ซึ่งมทร.พระนครเป็นเจ้าภาพครั้งแรก จะจัดขึ้นในปีหน้า และได้วางนโยบายด้านกิจการนักศึกษาไว้ว่า จะเป็นเจ้าเหรียญทองในกีฬาครั้งนี้ โดยกระบวนการที่เตรียมรองรับก็คือ จะเปิดโครงการช้างเผือก รับผู้ที่มีความสามารถด้านกีฬาเข้าศึกษาต่อ นอกจากนี้จะวางระบบการให้รางวัลสำหรับนักกีฬา เช่น ถ้าแข่งขันได้เหรียญทอง เหรียญเงิน หรือเหรียญทองแดง กำหนดวงเงินที่แน่นอน นอกจากนั้น จะให้ทุนเรียนฟรี กรณีทำชื่อเสียงในระดับกีฬามหาวิทยาลัยฯ จะให้ทุนเรียนฟรี 1 ปีการศึกษา ระดับราชมงคลเกมส์ ให้ทุนเรียนฟรี 1 ภาคการศึกษา เป็นต้น เพื่อเป็นแรงสนับสนุนให้นักกีฬาได้พัฒนาและสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัยฯ สำหรับสถานที่แข่งขัน คือ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ซึ่งได้ปรับปรุงสนามกีฬาใหม่ เพื่อจะแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยของทั้งประเทศในต้นปี 2558 และในการที่ มทร.พระนครเป็นเจ้าภาพ จึงต้องเตรียมความพร้อมหลายเรื่อง โดยคณบดีคณะบริหารธุรกิจรับที่จะเตรียมกองเชียร์ จำนวน 1,000 คน ในพิธีเปิด พิธีปิด คณะศิลปศาสตร์เตรียมในเรื่องการรับรอง การท่องเที่ยว ที่พัก และคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น ดูแลเรื่องการแสดง

ต่อจากนั้น ท่านรองอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาฯ ได้สรุปปิดการสัมมาทิฐิภิรมย์ ดังนี้

ท่านสมาชิกชาว มทร.พระนครทุกท่าน ท่านอธิการบดีได้วางรากฐาน วางนโยบายในหลากหลายรูปแบบ และก็หลากหลายระบบ และก็ร่วมในการผลักดันให้ระบบต่างๆ เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว และที่สำคัญท่านตาดหวังว่าระบบต่าง ๆ จะยั่งยืนและอยู่กับ มทร.พระนครสืบไป ท่านพูดย้ำเสมอว่า ท่านได้คิดให้ทั้งหมด ส่วนที่จะทำหรือไม่ อยู่ที่พวกเราชาว มทร.พระนคร ว่าเราจะดำเนินการต่อไปหรือไม่อย่างไร ก็อยู่ที่พวกเราทุกคนจะสรรค์สร้างให้สิ่งต่างๆ เกิดขึ้นเป็นรูปธรรมได้มากน้อยเพียงใด และปี 2558 จะเป็นปีเริ่มต้นที่ มทร.พระนคร จะครบ 10 ปี จะเป็นก้าวแรกสู่ทศวรรษที่ 2 ของ มทร.พระนคร เพราะฉะนั้นความสำเร็จต่างๆ ความร่วมมือต่างๆ ของมหาวิทยาลัย แห่งนี้ ก็อยู่ในมือของพวกเราทุกคน



สัมมาทิฐิภิรมย์

ผู้บริหาร พบผู้บริหารระดับ คณบดี รองคณบดี

ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน และผู้อำนวยการกอง

10

สัมมาทิฐิภิรมย์ครั้งที่ 10

- คณบดี 9 คณะ พร้อมรองคณบดี
- ผู้อำนวยการสำนัก
- ผู้อำนวยการสถาบัน
- ผู้อำนวยการกอง











สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 10

ณ ห้องประชุมชั้น 6 คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
7 พฤษภาคม 2557

ผศ.วราพันธ์ มุ่งวิชา
คณบดีคณะบริหารธุรกิจ

เราทำได้

W – University

เราทำแล้ว

การปรับปรุงข้อร้องเรียน และระบบการเรียนการสอน

เราจะทำ

พัฒนากระบวนการเรียนการสอน

นายธานี สุคนธะชาติ
คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

ข้อคิดจากการเข้ารับฟังหลักนโยบายการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อให้การทำงานเป็นอย่างคนสำราญ งานสำเร็จ ข้อคิดในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการรวมถึงกิจกรรมต่างๆ ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ ดังนี้

เราทำได้

1. การนำระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ภายในคณะ เพื่อความรวดเร็ว คล่องตัว และเป็นการลดปริมาณการใช้กระดาษตามมาตรการประหยัดของมหาวิทยาลัย

เราทำแล้ว

1. การจัดทำผังก้างปลาในแต่ละงาน เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค ในการบริหารจัดการภายในงานแต่ละงาน และนำผังก้างปลามาสรุปเพื่อหาแนวทางปรับปรุง แก้ไข ให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2 การจัดทำ Flow Chart ขั้นตอนการปฏิบัติงานของแต่ละงาน เพื่อชี้แจ้งการทำงานในแต่ละงานแต่ละขั้นตอนว่าขณะนี้ดำเนินการแล้วอยู่ในขั้นตอนไหน ใช้ระยะเวลาเท่าไหร่ งานจึงจะสำเร็จ



3. การนำกิจกรรมสัมมาทิฐิภิรมย์ เข้ามามีส่วนในการสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรภายในคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

เราจะทำ

1. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับความสามารถ ความถนัดของแต่ละบุคคล เพิ่มความคล่องตัวในการบริหารงานแบบ Put the right man in the right job

2. การกระจายงาน ไม่กระจุกงาน เพื่อให้การบริหารจัดการตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด และเป็นการแบ่งเบาภาระงานสายวิชาการ

นางสาวพรทิพย์ ไตรพิยากุล
ผู้อำนวยการกองกลาง

1. การสื่อสารพูดคุยกัน ช่วยขจัดปัญหาต่าง ๆ ที่ไม่เข้าใจกันระหว่างบุคลต่อบุคคลระหว่างหน่วยงานกับหน่วยงาน ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา

2. การไม่ย่อมรับในวัฒนธรรม กฎ ระเบียบ เงื่อนไขขององค์กรที่เป็นอยู่ ซึ่งมีผู้คิดว่าเป็นเรื่องที่ไม่ถูกต้อง ย่อมก่อให้เกิดข้อเรียกร้องและข้อร้องเรียนต่าง ๆ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์เจทญา กิจเกิดแสง
ผู้อำนวยการกองศิลปวัฒนธรรม

1. ได้ทราบนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัย จากท่านรักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร เพื่อความเข้าใจ เข้าถึง พัฒนาตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระจ้าอยู่หัว

2. ได้ทราบถึงสิ่งที่ท่านรักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ต้องการพัฒนามหาวิทยาลัยในด้านต่าง ๆ เช่น

- การทำระบบวิชาพื้นฐานแบบศูนย์รวม
- การทำห้องเรียนให้เป็น Smart – classroom
- การยกเลิกโครงการพัฒนาบุคลากร ที่ไม่มีผลในการพัฒนา
- การจัดทำเว็บไซต์ เพิ่ม 3 เว็บไซต์ คือ เว็บไซต์ มทร.พระนครในทศวรรษที่ 2 เว็บไซต์อธิการบดี 1, 1/2, 1/3 เว็บไซต์นายกสภามหาวิทยาลัย ท่านที่ 2
- การจัดตั้งศูนย์การศึกษานานาชาติ โดยมีหลักสูตรนานาชาติ

3. ได้ทราบข้อดี คติ ในการทำงาน ที่ท่านได้สอดแทรกตลอดการสัมมนา เพื่อเป็นกำลังใจ เช่น

- คานธี กล่าวว่า ทรัพยากรในโลกนี้ไม่ขาดแคลน หากอยู่ในกลุ่มใดมากน้อยต่างกัน
- ขวัญเป็นกำลังใจ วินัยเป็นศักดิ์ศรี สามัคคีคือพลัง

4. ได้รับทราบมุมมองต่าง ๆ จากคณะ ในการประสานงานกับส่วนกลาง เพื่อนำปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีต่อกัน

นางสาวกิ่งกาญจน์ พิจักขณา
ผู้ช่วยอธิการบดี และ ผู้อำนวยการสำนักประกันคุณภาพ

1. ทำให้บุคลากรทุกระดับทุกส่วนภาคได้มีส่วนร่วม หรือรับรู้ปัญหาของกันและกัน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป

2. ทำให้ผู้บริหารระดับสูงสามารถทราบปัญหาในระดับปฏิบัติงานอย่างแท้จริง

3. สามารถพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างมีทิศทาง ตรงจุด ตามแผนการพัฒนาแบบเชิงรุก และจะสามารถก้าวไปเป็นมหาวิทยาลัย อย่างเต็มตัวและภาคภูมิใจแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย





ผศ.ดวงแข สุขโข
ผู้อำนวยการศูนย์การจัดการความรู้

พัฒนาบริหารจัดการ มทร.พระนคร/คณะ/หน่วยงานเชิงรุกโดยบริหารองค์รวมธรรมรัฐ เป็นการสร้างความเข้าใจ สร้าง RMUTP Happy University คนสำราญ งานสำเร็จ

เราทำได้

Happy University

เราจะทำ

HAPPY BRAIN

นางสาวทัศนีย์ กิจโอภาส
สำนักงานตรวจสอบภายใน

การทำงานให้มีความสุข ให้งานสำเร็จ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ทำหน่วยงานให้เป็นสังคมแห่งปัญญา มีขวัญกำลังใจ มีศักดิ์ศรี และมีความสามัคคี รับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน





ผู้เข้าร่วมโครงการ

สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 1

ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน กรุงเทพมหานคร วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2557

กลุ่มผู้บริหารมหาวิทยาลัย

1.	**รศ.ดร.วิโรจ**	**อิ่มพิทักษ์**	รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
2.	นายเชาว์เลิศ	ขวัญเมือง	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
3.	รศ.สุภัทรา	โกไศยกานนท์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
4.	นางจุฬาภรณ์	ตันติประสงค์	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
5.	รศ.บุษรา	สร้อยระย้า	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ
6.	ผศ.เฟื่องฟ้า	เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
7.	ผศ.ยุทธภูมิ	สุวรรณเวช	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์
8.	ผศ.วีนา	สงวนพงษ์	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์
9.	ดร.ไพศาล	การถาง	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวิจัย
10.	ดร.สุรเชษฐ	เดชฟุ้ง	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านกิจการทั่วไป
11.	นางสาวสีสุข	อ่วมแย้ม	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลัง
12.	ผศ.ศรีจันทร์	โตเลิศมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
13.	ผศ.จุฑามาศ	พีรพัชระ	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
14.	ผศ.นิวัตร	จารุวาระกูล	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
15.	นางสาวรุ่งฤทัย	รำพึงจิต	ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์

สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 2

ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จ.สกลนคร

กลุ่มผู้บริหารมหาวิทยาลัย

1.	**รศ.ดร.วิโรจ**	**อิ่มพิทักษ์**	รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
2.	นายเชาว์เลิศ	ขวัญเมือง	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
3.	รศสุภัทรา	โกไศยกานนท์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
4.	นางจุฬาภรณ์	ตันติประสงค์	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน
5.	รศ.บุษรา	สร้อยระย้า	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ
6.	ผศ.เฟื่องฟ้า	เมฆเกรียงไกร	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ
7.	ผศ.ยุทธภูมิ	สุวรรณเวช	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์
8.	ผศ.วีนา	สงวนพงษ์	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์
9.	ดร.ไพศาล	การถาง	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านวิจัย
10.	ดร.สรุเชษฐ	เดชฟุ้ง	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านกิจการทั่วไป
11.	นาวสาวสุสุข	อ่วมแย้ม	ผู้ช่วยอธิการบดีด้านการคลัง
12.	ผศ.ศรีจันทร์	โตเลิศมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
13.	ผศ.จุฑามาศ	พีรพัชระ	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
14.	ผศ.นิวัตร	จารุวาระกูล	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
15.	นางสาวรุ่งฤทัย	รำพึงจิต	ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์

สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 3
ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน

กลุ่มคณบดี ทั้ง 9 คณะ

1.	รศ.ดร.วิโรจ	อิ่มพิทักษ์	รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
2.	รศ.สุภัทรา	โกไศยกานนท์	รองอธิการบดีรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
3.	ผศ.ยุทธภูมิ	สุวรรณเวช	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์
4.	ผศ.ขจรศักดิ์	ศิริมัย	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
5.	ผศ.ชญาภัทร์	กี่อาริโย	คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
6.	รศ.วิมลพรรณ	อาภาเวท	คณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
7.	ผศ.วราพันธ์	มุ่งวิชา	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ
8.	ดร.อมรา	อมรแก้ว	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
9.	ผศ.ดร.วัลลภ	ภูผา	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
10.	ดร.ภคพนธ์	ศาลาทอง	คณบดีคณะศิลปศาสตร์
11.	ผศ.อาภาพรรณ	ยุเหล็ก	คณบดีคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
12.	นายธานี	สุคนธะชาติ	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
13.	ผศ.ศรีจัตนทร์	โตเลิศมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
14.	นายมนตรี	รัตนวิจิตร	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
15.	นางสาวรุ่งฤทัย	รำพึงจิต	ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์

สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 4
ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร

กลุ่มคณบดี ทั้ง 9 คณะ

1.	รศ.ดร.วิโรจ	อิ่มพิทักษ์	รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
2.	ผศ.ยุทธภูมิ	สุวรรณเวช	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์
3.	ผศ.ขจรศักดิ์	ศิริมัย	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
4.	ผศ.ชญาภัทร์	กี่อาริโย	คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
5.	รศ.วิมลพรรณ	อาภาเวท	คณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
6.	ผศ.ลำไย	มากเจริญ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
7.	ดร.อมรา	อมรแก้ว	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
8.	ดร.สำเริง	รักซ้อน	ผู้ช่วยคณบดีด้านพัฒนากายภาพและภูมิทัศน์
9.	ดร.ภคพนธ์	ศาลาทอง	คณบดีคณะศิลปศาสตร์
10.	ผศ.อาภาพรรณ	ยุเหล็ก	คณบดีคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น
11.	นายธานี	สุคนธะชาติ	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ



สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 5
ผู้บริหารพบผู้นำนักศึกษา

ผู้นำนักศึกษาและตัวแทนนักศึกษา

1. นายกันต์ธน ฉัตรไพศาลศิลป์
2. นางสาววันรพี เปี่ยมวัฒนชัย
3. นายเอกสิทธิ์ ศิริสุขชัยถาวร
4. นางสาวอาริยา ดีสัน
5. นางสาวลัลน์ลลิต ขาวเขียว
6. นายนรากร ภาคเจริญ
7. นายธาวิน เหลืองอร่าม
8. นางสาวอัมพาภรณ์ นฤภัย
9. นางสาววิญาพร เรียบจันทึก
10. นางสาวบุญฑิกา เอี่ยมสำอางค์
11. นายปิยะพันธ์ พาพเสวต
12. นายพีรพล พุกโหมด
13. นายวิบูลย์ชัย วิไลลักษณ์
14. นายวิชา บัวธรรม
15. นางสาวลลทริยา วิชาสวัสดิ์
16. นางสาวเจนจิรา ใจโต
17. นายวงศกร ดีนาถ
18. นางสาวสุภาวดี ศรพรหมฉาย
19. นายณัฐพล ชมเผ่า
20. นางสาวสุวรรณี ธรรมดำรงวิทย์
21. นางสาวสุวรรณา ธาปิยานนท์
22. นาย กิเลณฑ์ ตีรโสภณ
23. นาย วรเมธ สุวรรณขา
24. นาย จิรายุ วงศ์ลือชา
25. น.ส. ชลธิชา ชาญชล
26. นาย ณัฐกานต์ สาดประดับ
27. นาย ปรเมศ สังฆคุณ
28. นางสาว ทัสยา จำรัสศรี
29. นาย นนทวัชร เฉลยมณี
30. นางสาว ทิพาพรรณ นิยมจิตร
31. นางสาว ปวีณา อินถาโท
32. นางสาว พิมพิศา ทองอยู่
33. นาย ทรงวุฒิ น้ำทองคำ
34. นาย ธันวา สมปานวัง
35. นาย ทฤษฎี กาใจ
36. นางสาว นิภาพร จรทะผา
37. นางสาว พัชร์พิชา พิสิฐสันติกุล
38. นางสาว วรัญญา ก้านน้อย
39. นางสาว ณฐวรรณ ศรีจันทร์สอาด
40. นางสาวปรารถนา เกรียงไกร
41. นายสุรพงษ์ จงวิไลเกษม
42. นางสาววชิราภรณ์ สุรพงศ์วาณิชกุล
43. นายรุจิภาส บรรยงลักษณา
44. นางสาวกสิณา บังเลิง
45. นายธีรนพ บัวไข
46. นางสาวกัญญาพร ถนอมนุช
47. นางสาวดวงกมล นิรธานนท์

สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 6
ศูนย์พระนครเหนือ

คณะวิศวกรรมศาสตร์

๑. นายสุนันท์ มนต์แก้ว
๒. นางสัมปรัช ดวงอาทิตย์
๓. นายพลังวัชร์ แพ่งธีระสุขมัย
๔. ผศ.จารุนันท์ บุณยโสภณ
๕. ผศ.ดร.ประเสริฐ วิโรจน์ชีวัน
๖. นางสาววัลภา ภุมมะระ
๗. ผศ.วรวิทย์ วรนาวิน
๘. นายธวัชชัย นวเลิศปัญญา
๙. นายสาคร วุฒิพัฒนพันธุ์
๑๐. ว่าที่ ร.ต.ทรงวุฒิ มงคลเลิศมณี
๑๑. ดร.พนา ดุสิตากร
๑๒. นายสามารถ วัฒนวิจิตร
๑๓. ดร.พิษณุ ทองขาว
๑๔. นายศิริพล ทองอ่อน
๑๕. นายกุลยศ สุวันทโรจน์
๑๖. ดร.สุรเชษฐ เดชฟุ้ง
๑๗. นายประสิทธิ์ แพงเพชร
๑๘. ผศ.ดร.ณับพงศ์ พันธุนะ
๑๙. ร.ต.พลกฤษณ์ จริยตันติเวทย์
๒๐. นายพลรัชต์ บุยมี
๒๑. ผศ.ปฏิภาณ ถิ่นพระบาท
๒๒. นายจักรกฤษณ์ ยิ้มแฉ่ง
๒๓. ผศ.สิทธิศักดิ์ วรดิษฐ์
๒๔. นางวิไลวรรณ คำปาน
๒๕. นางอัจฉรา เหลือพงษ์
๒๖. นายวินิตย์ กิตติสหนิยม
๒๗. นายรัชดาศักดิ์ สุเพ็งคำ
๒๘. นายบรรพต ขุนจันทร์
๒๙. นายดิษฐชัย ทัศนุรักษ์
๓๐. ผศ.วัชรินทร์ แสงมา
๓๑. นายทินกร จันทร์กระจ่าง
๓๒. นายประเสริฐ ชุมปัญญา
๓๓. ผศ.ปริศนา บุญศักดิ์
๓๔. ผศ.ทง ลานธารทอง
๓๕. นางฉัตรแก้ว จริยตันติเวทย์
๓๖. ผศ.โกศล นิธิโสภา
๓๗. นายนพกศศณ์ ดำน้อย
๓๘. นางสาวพรพิศ ศิริมา
๓๙. นายจตุรงค์ จตุรเชิดชัยสกุล
๔๐. นายอดิศักดิ์ วิริยกรรม
๔๑. นายสุรพล จักรชัยกุล
๔๒. นายมนัส บุญเทียรทอง
๔๓. นายมนต์ชัย นรเศรษฐ์สิงห์
๔๔. นายพงษ์ศักดิ์ จตุรนาคากุล
๔๕. นายประพันธ์ ลาวัณย์กาญจน์
๔๖. นางจุรีพร แสนสิ่ง
๔๗. นายยุทธนา สรวลสรรค์
๔๘. ผศ.นิวัตร จารุวารกูล
๔๙. ผศ.กิจจา ลักษณ์อำนวยพร
๕๐. นายเจริญ สมชื่อ
๕๑. นายจักรวัฒน์ เรืองแรงสกุล
๕๒ ดร.สิงห์แก้ว ป๊อกเที่ง
๕๓. ผศ.ดร.ขจรศักดิ์ ศิริมัย
๕๔. นายอรุณ ชลังสุทธิ์
๕๕. นายอรรถพล ช่วยค้ำชู้
๕๖. นางดวงตา ลัคณาพาชื่นกุล
๕๗. ผศ.ดร.สมใจ เพียรประสิทธิ์
๕๘. ผศ.ประสงค์ ก้านแก้ว
๕๙. นายทวีป สายัณห์
๖๐. นายพิเชฐ จิรประเสริฐวงศ์

๖๑. นายอภิชาติ จริยาพันธ์
๖๒. ผศ.ดร.วิหาร ดีปัญญา
๖๓. นายสมพงษ์ เชื้อพระคา
๖๔. ผศ.ดร.วิโรจน์ ฤทธิ์ทอง
๖๕. ดร.ประกอบ ชาติภุกต์
๖๖. นายวณพันธ์ วัยวุฒิ
๖๗. นายธนะกิจ วัฒกีกำธร
๖๘. นายเฉลิมวุฒิ เนียมสุวรรณ
๖๙. นายภิรมย์ ตั้งจิตเพียรผล
๗๐. ผศ.สมเกียรติ ทองแก้ว
๗๑. นามสมชาย เรืองศักดิ์ภักดี
๗๒. นายพีรสิชฌ์ ชฎาธร
๗๓. ผศ.ธงชัย ฉายศิริ
๗๔. ผศ.สหรัตน์ วงษ์ศรีษะ
๗๕. ผศ.ดร.วัลลภ ภูผา
๗๖. ดร.คมพันธ์ ชมสมุทร
๗๗. นายกรีฑา สิงห์สมบูรณ์
๗๘. นายเกรียงไกร เหลืองอำพล
๗๙. ผศ.ศุภวุฒิ เนตรโพธิ์แก้ว
๘๐ นายอัครเวช ศุภาคม
๘๑. นายนิลมิต นิลาศ
๘๒. นางกมลพรรณ จารุวาระกูล
๘๓. ผศ.พิชญ ดาราพงษ์
๘๔. นายวรวุฒิ กาญจนกิตติชัย
๘๕. นายสุฤกษ์ ขวัญสุวรรณ์
๘๖. นายธีระวัฒน์ แม้นด้วง
๘๗. นายวิเชียร มหาวัน
๘๘. นายอาวุธ ฉายศิริ
๘๙. นายพูนศรี วรรณการ
๙๐. นายเลอพงษ์ พิศนุย
๙๑. ดรร.วรินทร์ สุดคนึง
๙๒. นายสุทธิพงษ์ จำรูญรัตน์
๙๓. ผศ.ภูภูมิ พ่วงเจริญชัย
๙๔. นางนวพร พานอุป
๙๕. นางสาวทรงกลด รักเสรีธรรม
๙๖. นางสาวอารีรัตน์ จันทโชติ
๙๗. นางสาวิตรี วัฒนศิริ
๙๘. นางรัตนา เหล่าสินชัย
๙๙. นางสาวอรศิริ จันทร์เมือง
๑๐๐. นายนิโรจน์ เงินพรหม
๑๐๑ ผศ.ดร.สำเริง รักซ้อน
๑๐๒. ผศ.จักรพันธ์ แสงสุวรรณ
๑๐๓. นายธนันท์ ศัลยวุฒิ
๑๐๔. นางกุสุมา ระงับภัย
๑๐๕. นายปรีชา ลิ้มเจริญ
๑๐๖. นางสาวนงนภัส สายแก้ว
๑๐๗. นายสุนทร คำพินิจ
๑๐๘. นายคชพงศ์ สุมานนท์
๑๐๙. นางสาวสุภาภรณ์ ลาทุม
๑๑๐. นายศุภชัย หลักคำ
๑๑๑. นายเวทรินทร์ ธัญสิประเสริฐ
๑๑๒. นายธนารัตน์ ตันมณีประเสริฐ
๑๑๓. นางสาวสุกัญญา เชิดชูงาม
๑๑๔. ผศ.ดร.นัฐโชติ รักไทยเจริญชีพ
๑๑๕. นางสาววรรณรัฐ ประจิมนอก
๑๑๖. นางสาวเนตรนภา แสงเงิน
๑๑๗. นายธวัชชัย ชาติตำนาญ
๑๑๘. ดร.ชลกาญจน์ วงศ์ก่อทรัพย์
๑๑๙. นางสาวอภิชฎา ทองรักษ์
๑๒๐. นางสมศรี จันทร์ชนะ
๑๒๑. นางสาวสุภาพร มีสาตร์
๑๒๒. นางสาวรุ่งรัตน์ มุกนนท์
๑๒๓. นายวีระยุทธ คุณรัตนสิริ
๑๒๔. นางสาวขวัญชนก อุนทะอ่อน
๑๒๕. นายชลากร อุดมรักษาสกุล
๑๒๖. นายวัชร ส่งเสริม
๑๒๗. นายกร พวงนาค
๑๒๘. นายสมยศ แสงจันทร์
๑๒๙. นางสาวกนิษฐา ปิ่นวนิช
๑๓๐. นางสาวทิพรดา มุ่งดี
๑๓๑. นางสาวณัฏฐ์ชยธร วัทธิกรสิริกุล
๑๓๒. นางสาวชลิดา อุดมรักษาสุกล
๑๓๓. นางสาวดาราวรรณ วีรานันต์
๑๓๔. ดร.พสิษฐ์ สุวรรณภิงคาร
๑๓๕. นายอานนท์ สิงห์เสถียร
๑๓๖. นายกฤษณ์ เจ็ดวรรณะ
๑๓๗. นายสัจจะชาญ พรัดมะลิ
๑๓๘. นายกชกร วิรัชกุล
๑๓๙. นายแจ็ค ชุ่มอินทร์
๑๔๐. นายสุรสิทธิ์ ประกอบกิจ
๑๔๑. นางจุไรภรณ์ กิริติยกุลย์
๑๔๒. ดร.ณทพร จินดาประเสริฐ
๑๔๓. นางสาวศิริกุล ภู่จำนงค์
๑๔๔. นางสาวอภิญญา ชุมนุมมณี
๑๔๕. นางสาวเพ็ญผกา เกิดแก่น
๑๔๖. นางสาวธิภาพร เอี่ยมพันธ์
๑๔๗. นางสาวเลิศลักษณ์ บัวทอง
๑๔๘. นางสาวกรรณิการ คล้ายโพธิ์ทอง
๑๔๙. นายธนพล สวนลำใย
๑๕๐. นายจักรกริช เฉลยสมัย
๑๕๑. นายยุทธการ บำรุงกิจ
๑๕๒. นายเสริมสุข หวังชม
๑๕๓. นางกัญญ์ชิสา ธัญสิประเสิรฐ
๑๕๔. นางสาวธีร์นานา การุณย์นวสิริ
๑๕๕. นางสาวกชพร ลี้ไพบูลย์
๑๕๖. นายโกษิต จันทนสมิต
๑๕๗. นางศศิกานต์ จันทนสมิต
๑๕๘. นางสาวสุธาสินี ทับทอง
๑๖๐. นางสาวลัดดา มณีเนียม
๑๖๑. นางธัชมนต์ กรวิจิตรสิงห์
๑๖๒. นางสาวเบญจพร แสงเงิน
๑๖๓. นายโกวิท พลีบูรณ์
๑๖๔. นางปาริชาติ คำกองแก้ว
๑๖๕. นายพิเชฐ นันทารียะวัฒน์
๑๖๖. นางสาวธมนต์ภัทร อ่อนสายรัตน์
๑๖๗. นายไพฑูรย์ อาราเบีย
๑๖๘. นายกิตติศักดิ์ กิ่งแก้ว
๑๖๙. นายพิเชษฐ์ บุญญาลัย
๑๗๐. นายวิเศษ กิริติยกุลย์
๑๗๑. นางสาวปริยะดา ตระกูลอำ
๑๗๒. นายปิยะพันธ์ บำเรอจิตร
๑๗๓. นางสาวจันทร์เพ็ญ คำภูมี
๑๗๔. นายสมศักดิ์ นาคเกษม
๑๗๕. นายบุญรอด นาจพินิจ
๑๗๖. นายชัยรัตน์ งามประเสริฐ
๑๗๗. นายประยุทธ นาคเกษม
๑๗๘. นางไพพรรณ นาคเกษม
๑๗๙. นายคำรณ เพ็งสุข
๑๘๐. นายปิยะ พิทักษ์โกมลเสน
๑๘๑. นางสาวจิตเกษม ใจแก้ว
๑๘๒. นายสมหวัง คล้ายประสิทธิ์
๑๘๓. นายชาญ สุวรรณ
๑๘๔. นางสาวมณีวรรณ สายสุโชค
๑๘๕. นายสมทรง นาคเกษม
๑๘๖. นางกัลยา แก้วทอง

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

๑. ผศ.ดร.อมรา อมรแก้ว
๒. นางสาวนฤดี สมิทธ์ปรีชา
๓. ผศ.กรรณิการ์ ม่วงชู
๔. ผศ.นิตยา บุญสิทธิ์
๕. นายประยุทธ สุวรรณศรี
๖. นางรติกร บุญเพ็ง
๗. ดร.ชัชวาล ศรีภักดี
๘. ดร.ดัชชนี ไกรศิริ
๙. ดร.สุนิสา สายอุปราช
๑๐. นางสาวปิยธิดา รุจะศิริ



๑๑. นางสาวชวนี สุภิรัตน์
๑๒. นายมาโนช หลักฐานดี
๑๓. ผศ.รัชนี ผิวทอง
๑๔. ผศ.สลักจิต พุกจรูญ
๑๕. ผศ.ณัฐชมัย ลักษณ์อำนวยพร
๑๖. ว่าที่ ร.ต.วิชัย โกศัลวัฒน์
๑๗. ดร.ดวงฤทัย นิคมรัฐ
๑๘. ดร.ภัทริกา สูงสมบัติ
๑๙. ดร.วรินธร บุญยะโรจน์
๒๐. นายกิติยศ ตั้งสัจจวงศ์
๒๑. นายศิริชัย สาระมนัส
๒๒. นางนิภาพร ปัญญา
๒๓. นางวีรวรรณ จันทนะทรัพย์
๒๔. นางภภัสสร สิงหธรรม
๒๕. นายสุรเชษฐ์ เรืองประโคน
๒๖. ดร.นริศรา นาคเมธี
๒๗. ดร.วิภา จักรชัยกุล
๒๘. นางอุบลวัลย์ อินทรปัญญา
๒๙. นางสาวณัฐติญา ไข่ติยากุล
๓๐. นายวีรวัฒน์ เชี่ยวปัญญานันท์
๓๑. ดร.เมธิญาณินฆ์ คำขาว
๓๒. นายพลกฤษณ์ คุ้มกล่ำ
๓๓. ผศ.ธนัฏฐา อำนวยวัฒนะกุล
๓๔. ผศ.สิริน สิระธนกุล
๓๕. นายจิระศักดิ์ ธาระจักร์
๓๖. ดร.ไพศาล การถาง
๓๗. ดร.ปิยะพงษ์ ปานแก้ว
๓๘. นางธนาพร บุญชู
๓๙. ผศ.อุดมเดชา พลเยี่ยม
๔๐. นางสาวอัญชนา ขัตติยะวงศ์
๔๑. ดร.วรวิทย์ จันทร์สุวรรณ
๔๒. นางสาวเพ็ชรรัตน์ เวฬุคามกุล
๔๓. ผศ.สุนีย์ สัมมาทัต
๔๔. นางศรีวิไล พวกน้อย
๔๕. ผศ.ภาคิณ อังศุณิศ
๔๖. นางสาววรีวรรณ์ มีอ่อน
๔๗. นางพิชญา พุกผาสุข
๔๘. ดร.ณิศรา สุทธิสังข์
๔๙. นางพรรณิการ์ มีอ่อน
๕๐. นางสาวยุพาพิณ อติกานต์กุล
๕๑. ผศ.ดวงใจ เขมวิรัตน์
๕๒ นางจรัลยา ดอกมณี
๕๓. นายสยาม ลางคุลแสน
๕๔. นายวรพจน์ โหรวิชิต
๕๕. นายกฤษดา เหล็กดี
๕๖. นายขจรศักดิ์ บำรุงสินมั่น
๕๗. นางสาวสุวรรณา โย้วเพ้ง
๕๘. นางลัดดา แสงแก้ว
๕๙. นางสาวอรวรรณ มุกนนท์
๖๐. นางสาวกมลทิพย์ คุณสมบัติ
๖๑. นางสาวชลิตา อินสะโร
๖๒. นางสาวเยาวภา เทวะผลิน
๖๓. นางสาวศิริพร บัวสีตัน
๖๔. นายสุริโย ก่อวาณิชกุล
๖๕. นางพัทลาณี วรดิษฐ์
๖๖. นางสาวรัชดาวรรณ คงยัง
๖๗. นางสุกัญญา พินิจเวชการ
๖๘. นางศุภานัน ปิ่นเจริญ
๖๙. นางสาวอัจฉรา เฉลิมเกียรติ
๗๐. นางสาวกาญจนา อินทร์เฉลิม
๗๑. นางสาวฐิตาภา เนื่องนิยม
๗๒. นายเกียรติภูมิ เส็งสมุทร
๗๓. นางรุจิรา สองน้อย
๗๔. นางกุหลาบ นาคเกษม
๗๕. นางสาวศิริพร แก้วเอี่ยม
๗๖. นายชวลิต สุขศรี
๗๗. นายธนัท โกยวาณิช
๗๘. นายธีรศักดิ์ ขาวสะอาด
๗๙. นายภิรมย์ เอียดดำ
๘๐. ดร.ณภัทร ชาธิรัตน์
๘๑. ผศ.เพ็ญนภา สุวรรณบำรุง
๘๒. ผศ.สังเวย เสวกหารี

สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 7
ศูนย์โชติเวช

คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
๑. ผศ.ชญาภัทร์ กี่อาริโย
๒. ผศ.อภิรัติ โสพศ
๓. น.ส.วไลภรณ์ สุทธา
๔. ดร.วรลักษณ์ ปัญญาธิติพงศ์
๕. นางปิยะธิดา สีหะวัฒนกุล
๖. นางจินตนา วรเจริญศรี
๗. ผศ.ศิราภรณ์ ชวเลขยางกูร
๘. นายสุริยา เทพิน
๙. นายธนภพ โสตรโยม
๑๐. น.ส.นิอร ดาวเจริญพร
๑๑. น.ส.ประพาพภรณ์ ธีรมงคล
๑๒. น.ส.เกศทิพย์ กรี่เงิน
๑๓. น.ส.อัจฉาวรรณ ณ สงขลา
๑๔. น.ส.เกศรินทร์ เพ็ชรรัตน์
๑๕. นายปรัชญา แพมงคล
๑๖. น.ส.สุกัญญา จันทกุล
๑๗. น.ส.อัชชา หัทยานานนท์
๑๘. ผศ.พรรณี วิศิษฏ์วงศกร
๑๙. ผศ.เสาวลักษณ์ คงคาฉุยฉาย
๒๐. น.ส.สุวดี ประดับ
๒๑. น.ส.มัลลิกา จงจิตต์
๒๒. ผศ.ลักขณา จาตกานนท์
๒๓. ผศ.จุฑาทิพ รัตนะนราพันธ์
๒๔. ผศ.ศรัทธา แข่งเพ็ญแข
๒๕. น.ส.สรรษนีย์ เต็มเปี่ยม
๒๖. น.ส.ณัฐชยา เปียแก้ว
๒๗. น.ส.ไตรถิกา พิชิตเดช
๒๘. ผศ.พจนีย์ บุญนา
๒๙. รศ.สุรีย์ แถวเที่ยง
๓๐. ผศ.สุนีย์ สหัสโพธิ์
๓๑. นางสุดจิตร วรรณโชติ
๓๒. น.ส.สุพรรณิการ์ โกสุม
๓๓. นายเจตนิพัทธ์ บุญยสวัสดิ์
๓๔. ผศ.อภิญญา มานะโรจน์
๓๕. ผศ.วาสนา ขวยเขิน
๓๖. ผศ.ปานทิพย์ ผดุงศิลป์
๓๗. น.ส.ฉวีวรรณ แจ้งกิจ
๓๘. ผศ.วรรณภา หวังนิพพานโต
๓๙. น.ส.ปรัศนีย์ ทับใบแย้ม
๔๐. น.ส.บุญยนุช ภู่ระหงษ์
๔๑. น.ส.นันทวัน ชมโฉม
๔๒. ว่าที่ ร.ต.จักราวุธ ภู่เสม
๔๓. นายโชดก ทับจันทร์
๔๔. บุษยมาลี ถนนทิพย์
๔๕. น.ส.ชมภูนุช เผื่อนพิภพ
๔๖. น.ส.ดวงกมล ตั้งสถิตพร
๔๗. นายนพพร สกุลยืนยงสุข
๔๘. น.ส.ดวงรัตน์ แซ่ตั้ง
๔๙. ผศ.จอมขวัญ สุวรรณรักษ์
๕๐. นายณนนท์ แดงสังวาลย์
๕๑. ว่าที่ ร.ต.เขม อภิภัทรวโรดม
๕๒. น.ส.ศศิธร ป้อมเชียงพิณ
๕๓. ผศ.มานิตย์ แก้ววงษ์ศิริ
๕๔. ผศ.พเยาว์ ดีใจ
๕๕. ผศ.ดรุณี โอวจริยาพิทักษ์
๕๖. ผศ.ธนพรรณ บุณยรัตกลิน

๕๗. น.ส.น้ำทิพย์ ไชยสวัสดิ์
๕๘. นายกิตติ ยอดอ่อน
๕๙. นายศักรินทร์ หงส์รัตนาวรกิจ
๖๐. นายวิวัฒน์ โถมกระโทก
๖๑. น.ส.ศันสนีย์ ทิมทอง
๖๒. น.ส.จิราภรณ์ แพรวพราย
๖๓. น.ส.สุวภีร์ ตรีสงฆ์
๖๔. น.ส.มะยม นิสัยตรง
๖๕. น.ส.ยุภาวดี กิจทวีพิพัฒน์
๖๖. น.ส.พัชรี พุ่มแก้ว
๖๗. น.ส.จินตนา ดิสสานนท์
๖๘. น.ส.ศิรินันท์ เมฆฉาย
๖๙. น.ส.เกศวลี แฉล้มเขตร
๗๐. น.ส.สุรดา อัศวชุณห์
๗๑. น.ส.พรพรรณ ทับทิม
๗๒. น.ส.ชนัญชิดา สุจิตจูล
๗๓. น.ส.กฤษณา หนองปรือ
๗๔. น.ส.วิไล สุทธิจิตรทิวา
๗๕. น.ส.ศิวาพร ปานศรีนวล
๗๖. นายฐิติ โพพี
๗๗. น.ส.นฤมล ดีละม้าย
๗๘. นายปัญญา กิจจานุกิจ
๗๙. น.ส.ณิชา รตนธงชัย
๘๐. น.ส.อองาม เปรมสุข
๘๑. น.ส.อังสนา อนุชานันท์
๘๒. น.ส.ทิพวรรณ คุมมินทร์
๘๓. น.ส.กัลยาพร อึ้งเจริญ
๘๔. น.ส.จรัสพรรณ มิ่งโพธิ์เตี้ย
๘๕. น.ส.นนทิยา สีหากุล
๘๖. น.ส.ภูริดา สุขประเสริฐ
๘๗. นายอัศม์เดชเดชา ปานท่าไข่
๘๘. นายวุฒิชัย ตาเรือนสอน
๘๙. น.ส.ขนิษฐา พิพ่วนนอก
๙๐. นายกิตติ ช้องประเสริฐ
๙๑. น.ส.ฉวีวรรณ เสวกฉิม
๙๒. น.ส.ภิญญาพร เตชะวรวิทยากูร
๙๓. นายเลียน ภักดี
๙๔. นายจรวญ สุขเอี่ยม
๙๕. นายรังสรรค์ สรรพนา
๙๖. นายชยากร กองจันดา
๙๗. นายเทียน นิ่มกุล
๙๘. นายสมหมาย เจ๊ะหมัด
๙๙. นายกฤษฎา บุญชู
๑๐๐. นายสายชล พุทธา
๑๐๑. นางสุจิรา สวนบ่อแร่
๑๐๒. นางสมบัติ สุขเอี่ยม
๑๐๓. น.ส.วิไลวรรณ วิกิจขากี
๑๐๔. นายวันชาติ ปรางโพธิอ่อน
๑๐๕. น.ส.อนุลักษณ์ ล้านทอง
๑๐๖. นายบุญธรรม ทำนักสุข
๑๐๗. นายสมบูรณ์ มัญสา
๑๐๘. นายปัญญา พวงธรรม

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ

๑. นายธานี สุคนธะชาติ
๒. นายอาณัฏ ศิริพิชญ์ตระกูล
๓. นายทินวงษ์ รักอิสสระกุล
๔. นายชูเกียรติ อนันต์เวทยานนท์
๕. นางกฤตยา แร่ทอง
๖. นายพีรัฐ ลิมปาภรณ์
๗. น.ส.ธัญญธร อินทร์ท่าฉาง
๘. นายสันติ กมลนรากิจ
๙. นายคมเขต เพ็ชรรัตน์
๑๐. น.ส.มยุรี เรืองสมบัติ
๑๑. น.ส.อุทัยวรรณ ประสงค์เงิน
๑๒. นางมัทธนี ปราโมทย์เมือง
๑๓. น.ส.สุรภา วงศ์สุวรรณ
๑๔. นายสุพจน์ พรหมพยัคฆ์
๑๕. นายกรณ์พงศ์ ทองศรี
๑๖. นายศรัณยู สว่างเมฆ
๑๗. นายนพดล คล้ายวิเศษ
๑๘. น.ส.ภันทิลา อาจคงหาญ
๑๙. น.ส.ปิยนันท์ หน่องพงษ์
๒๐. น.ส.นพรัตน์ คำอินทร์
๒๑. น.ส.ปิยรัตน์ ศรีกำปั่น
๒๒. น.ส.สร้อยสุดา แสงจันทร์
๒๓. น.ส.นุชจรี ลิ้มศรี
๒๔. นางรัตนาภรณ์ อากรนิธิ์
๒๕. น.ส.โปรดปราร เพชรสด
๒๖. นายศิรวัชร์ พัฒคุ้ม
๒๗. นายคณิต อยู่สมบูรณ์
๒๘. นายเสฏฐนันท์ สิทธิโชคพัฒนะ
๒๙. น.ส.อาภรณ์ แก้วพรหมมาน
๓๐. น.ส.สุนิสา ขุนทอง
๓๑. นายปฏิพล พิกุลทอง
๓๒. นางประภาดา มูลศรี
๓๓. นายบุญชอบ เอี่ยมพ่อค้า
๓๔. นายประหยัด ลาดแลน
๓๕. นายอรรถพล ไชยศรี

สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 8
ศูนย์เทเวศร์

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

๑. ผศ.ขจรศักดิ์ ศิริมัย
๒. นายเกษมชัย บุญเพ็ญ
๓. นส.อัมภาภรณ์ พีรวณิชกุล
๔. นายสมชาย เหลืองสด
๕. นายพิสิฐ สอนละ
๖. ผศ.สุทัศน์ ตั้งนิตยวงศ์
๗. นส.ขนิษฐา ดีสุบิน
๘. นายภูเบศ อินทขันตี
๙. นางนิภา สัญญาณจิต
๑๐. ผศ.อำนาจ เจนจิตศิริ
๑๑. นายชัยศร โลกิตสถาพร
๑๒. นายเทิดศักดิ์ อาลัย
๑๓. ผศ.สมศักดิ์ สงวนเดือน
๑๔. ผศ.ปราโมทย์ วีรานุกูล
๑๕. นายตฤณ ดิษฐลำภู
๑๖. นายสุทธิชัย อุดมรัตน์
๑๗. ผศ.สุขุมาล หวังวณิชพันธุ์
๑๘. ผศ.นิธิพัฒน์ อิ่วสกุล
๑๙. นายสุนทร วิริยะ
๒๐. ผศ.สุชาดา เกตุดี
๒๑. นายอนุชา ไชยชาญ
๒๒. นส.ภาวนา ชูศิริ
๒๓. ผศ.ชัชชัย เผ่าพงศ์
๒๔. ผศ.นุชลี อุปภัย
๒๕. ผศ.นุชนารถ ผ่องพุฒิ
๒๖. นส.วรดานันท์ เหมนิธิ
๒๗. นายสุวัฒน์ วิบูลย์ศิริรัตน์
๒๘. นายพิเชษฐ ทิมรอยแก้ว
๒๙. นายมนูญ คันธประภา
๓๐. รศ.นุกูล ชูทอง
๓๑. นายชัยธวัช ตุ่มมะ
๓๒. นายศุภชัย หอวิมานพร
๓๓. นางรุ่งอรุณ พรเจริญ
๓๔. นส.วารินี วีระสินธุ์
๓๕. นายมนตรี บุญเรืองเศษ
๓๖. นส.ศศิธร ชูแก้ว

STANDING
UNDER



๓๗. นายนิคม ดิษฐคลี
๓๘. นายทวีศักดิ์ ตรงติรกุล
๓๙. นายอดิศร จรัลวรกูลวงศ์
๔๐. นายภควัต เกอะประสิทธิ์
๔๑. นส.ปิยนันท์ เรืองอุไร
๔๒. นางมลนิดา รักนาย
๔๓. นางจันทนา โชติกรณ์
๔๔. นางผุสดี อิ่มตา
๔๕. นางวันดี แก้วเหล็ก
๔๖. นางเพ็ญนภา ฤกษ์สำราญ
๔๗. นางวัชรี สุวรรณแขก
๔๘. นส.ลัดดาพร เพ็งสวัสดิ์
๔๙. นส.นัยนา พฤกษหิรัญ
๕๐. นส.อมรรัตน์ ไมตรีสวัสดิ์
๕๑. นายเชาวน์วัฒน์ อุมานนท์
๕๒. นส.นิตยา น่วมพร้อมพันธุ์
๕๓. นส.เต็มสุข คืนตัก
๕๔. นางอรนะภา ขวัญรักษ์
๕๕. นางรัตนา ก้อนทอง
๕๖. นางวรรณกนก ทองยิ่ง
๕๗. นายสมนึก นุขรุ่งเรือง
๕๘. นายชาญชัย ธำรงทรัพย์สกุล
๕๙. นายชัยวัตร กุสุโมทย์
๕๐. นายประทวน ยังท่าโพธิ์
๕๑. นายอาคม เคนคะสุมาตร์
๕๒. นายสุรพล อ้นเงิน
๕๓. นายประพันธ์ ทิมลาย
๕๔. นายณรงค์ จันทร์หอม
๕๕. นายสัมพันธ์ ชะลอวงค์
๕๖. นางทองอินทร์ ภูคะฮาด
๕๗. นส.นันทิกานต์ แสงศศิธร
๕๘. นายพรเทพ คันธชาติศิริกุล
๕๙. นางจรรยา รัศมีโรจน์
๖๐. นายอัครณิต บรรเทา
๖๑. นส.เพ็ญนภา โอเต็ง
๖๒. นส.ณัทตา ธัญญเจริญ
๖๓. นายพงศกร สิงห์ประยูร
๖๔. นส.กาญจนา จันทร์บุตร
๖๕. นายภาคภูมิ เดชาพงศธร
๖๖. นายอรรถพล รักนาย
๖๗. นายจิรพงษ์ เริกเขียว
๖๘. นายเดชา ธัญญเจริญ
๖๙. นายสุปัญญา สิงห์กรณ์
๗๐. นายศิวะณัฐ นาใจแก้ว

คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน

๑. รศ.วิมลพรรณ อาภาเวท
๒. นายอรรถการ สัตยพาณิชย์
๓. นางอัญชุลี วงษ์บุญงาม
๔. นางสรัณยา มังคละคุปต์
๕. นส.อภิญญ์พัทร์ กุสิยารังสิทธิ์
๖. นายชาญ เดชอัศวนง
๗. นายเกรียงไกร พัฒนกุลโกเมธ
๘. นายกวิทธิ์ ศรีสัมฤทธิ์
๙. นส.จุติพร ปริญโญกุล
๑๐. นางอุมาพร เจริญพัฒน์
๑๑. นางนิศากร ไพบูลย์สิน
๑๒. นายพงศ์กฤษฎ์ พละเลิศ
๑๓. นางดารณี ธัญญสิริ
๑๔. นายณัฐภณ สุเมธอธิคม
๑๕. ผศ.สุคี ศิริวงศ์พากร
๑๖. นายธีรวัจน์ อุดมสินเจริญกิจ
๑๗. นส.กรรณิการ์ โต๊ะมีนา
๑๘. นส.ดุริยางค์ คมขำ
๑๙. นายฐิติพงศ์ ศิริรัตน์อัสดร
๒๐. นส.เณริศา ชัยศุภมงคลลาภ
๒๑. นส.สุพินดา สุวรรณศรี
๒๒. นส.ชนาภา หนูนาค
๒๓. นส.ดลพร ศรีฟ้า
๒๔. นายมาโนช รักไทยเจริญชีพ
๒๕. นส.กุลธิดา สายพรหม
๒๖. นายเกษม เขษมพุฒเรืองศรี
๒๗. นส.วรวีพร จรูญพันธ์เกษม
๒๘. นางกชพรรณ กระตุฤกษ์
๒๙. นส.กนกวรรณ แสงพรชัยเจริญ
๓๐. นส.ชุติมณฑน์ นันทารียะวัฒน์
๓๑. นางพรทิวา อรุณโชติ
๓๒. นางภัคประวีร์ กลิ่นมาลัย
๓๓. นายภูชิต อารีอุดมวงศ์
๓๔. นส.รัชดาพร สุวรรณชาติ
๓๕. นส.วรวัฒนา ศุกรสุคนธ์
๓๖. นายวินัย คำสุขา
๓๗. นส.วิไลพัน สว่าง
๓๘. นายวีระวัฒน์ อันฟัก
๓๙. นางสูรีย์ เนียมสกุล
๔๐. นส.ธนิยา กิตติรณกรกุล
๔๑. นางประทีป เมืองเผือก
๔๒. นายสุรสิทธิ์ เลขมาศ
๔๓. นส.ขนิษฐา บวรสุวรรณ
๔๔. นายประพันธ์ เวชสันดรพงษ์
๔๕. นายประยงค์ ไชยสินธ์
๔๖. นายปรีชา สิงห์สุวรรณ
๔๗. นายจอมพล เล้ารุ่งเรือง
๔๘. นส.จิตรวดี เกตุมี
๔๙. นส.จิราพร เล็กประทุม
๕๐. นส.ดวงนภา วรเดชานนท์
๕๑. นายนภดล ตุลาพิทักษ์ธรรม
๕๒. นส.พลอยสิรินทร์ คล้ายสุวรรณ
๕๓. นายปิยะศักดิ์ รุจิโกไศย
๕๔. นายวงษ์ษา วงษ์เอมุษ
๕๕. นส.หทัย มณฑา
๕๖. นส.อัจฉรา ทันกระโทก

สัมมาทิฐิภิรมย์ ครั้งที่ 9
ศูนย์พณิชยการพระนคร

คณะบริหารธุรกิจ

๑. ผศ.วราพันธ์ มุ่งวิชา
๒. ผศ.ลำใย มากเจริญ
๓. ผศ.ว่าที่ร้อยตรีสมนึก แก้ววิไล
๔. ผศ.เลอสรร สุวรรณนาคร
๕. นส.ธีรวรรณ ทรัพย์คล้าย
๖. นส.บุญเรียม ทะไกรราช
๗. ผศ.วราลี ศรีสมบัติ
๘. นางชมพูนุท โภคณิตถานนท์
๙. นส.กุลิสรา ยงยิ่งประเสริฐ
๑๐. นางดวงดาว ทัศนประเสริฐ
๑๑. นายณรงค์ฤทธิ์ ธีระเวช
๑๒. ผศ.ฐิตินันท์ พงษ์คะเชนทร์
๑๓. ผศ.เพ็ญนภา สุวรรณบำรุง
๑๔. นางธิดารัตน์ นาคเกี้ยว
๑๕. ผศ.ศิริรัตน์ ชำนาญรบ
๑๖. ผศ.กมลวรรณ พิมพ์แพทย์
๑๗. ผศ.กรวสา จันทวงศ์วิไล
๑๘. นางเกื้อกูล ตาเย็น
๑๙. ผศ.ขวัญฤทัย วงศ์กำแหงหาญ
๒๐. นส.จำนงค์ จันทโชโต
๒๑. ผศ.จุรีรัตน์ หล่อวิรัชสุธี
๒๒. ผศ.จุไรรัตน์ ศรีสัตตรัตน์
๒๓. ผศ.จิรพร มหาอินทร์
๒๔. ผศ.จารุณี กมลขันติธร
๒๕. นางชัชรินทร์ จุลกะเสวี
๒๖. ผศ.ชูชัย พิทักษ์เมืองแมน

๒๗. ผศ.ตุลา มหาพสุธานนท์
๒๘. ผศ.ทัศนีย์ โพธิสรณ์
๒๙. ผศ.ทิพสุดา คมวงศ์วิวัฒน์
๓๐. นส.นวรัตน์ ชวนะโชติ
๓๑. นางเนตรนภา ปิ่นเงิน
๓๒. ผศ.บุญธรรม พรเจริญ
๓๓. ผศ.บุรณี ทรัพย์ถนอม
๓๔. ดร.ปริญญา มากลิ่น
๓๕. นางผุสสดี วัฒนเมธา
๓๖. ผศ.พรประเภา แสงสินเจริญชัย
๓๗. นายพรคิด อั้นขาว
๓๘. ผศ.ไพโรจน์ ทิพมาตร์
๓๙. ดร.พิฐชญาณ์ คาเนโกะ
๔๐. ผศ.พีรญา เชตุพงษ์
๔๑. ผศ.ภัทร์ทิพา เพรียวพาณิชย์
๔๒. นายมนัส บุญวงศ์
๔๓. นางมันทนา รังษีกุล
๔๔. ผศ.ระจิตรา ศุภดิลกลักษณ์
๔๕. นางวรรณวิมล นาคทัด
๔๖. นางศรีนาย คุเณนทราศัย
๔๗. ผศ.ศิริกุล บุญญาลัย
๔๘. ผศ.ดร.ศุภฉัตร ศิริเธียร
๔๙. นายสนทยา เขมวิรัตน์
๕๐. นางสมใจ ฉินธนะปทุมพร
๕๑. ผศ.สมส่วน เตชะพะโลกุล
๕๒. นางสมศรี เวิ่นทอง
๕๓. นส.สโรชิน แผ้วพลสง
๕๔. นายสัจจธรรม สุภาจันทร์
๕๕. ผศ.สุใจ พรเจิมกุล
๕๖. ผศ.สิริบุปผา อุทารธาดา
๕๗. นายสุวิช ฝอยฝน
๕๘. นส.อารีย์ มยังพงษ์
๕๙. ผศ.อารยา บูรณะกูล
๖๐. นายกำธร นิมิตภัทร
๖๑. ดร.ธนธัส ทัพมงคล
๖๒. นายธนภณ รัชตกุลพัฒน์
๖๓. ดร.ธนากร รัชตกุลพัฒน์
๖๔. นายปิยพันธ์ สุวรรณเวช
๖๕. ดร.พรปรวีณ์ ชาญสุวรรณ
๖๖. นส.พุทธพร เทียนทอง
๖๗. นส.ศิริภรณ์ ศิลปวานิช
๖๘. นายศุภศิษฎ์ เร่งมีศรีสุข
๖๙. ดร.สารสิทธิ์ บุพพานนท์
๗๐. นส.สุวีณา รุ่งโรจน์รัตนากร
๗๑. ดร.อมร ถุงสุวรรณ
๗๒. นส.อุมาพร สุทธิคุณ
๗๓. นส.กรรณิการ์ จะกอ
๗๔. นายพิพัฒน์พล ลาภอมรภิญโญ
๗๕. ดร.กฤศ ฉายแสงเดือน
๗๖. นายพชร ยิ่งนคร
๗๗. นางพิมพ์สิริ วิชิต
๗๘. นางพิสมัย มีกลิ่นหอม
๗๙. นางลาวัลย์ สายสุวรรณ
๘๐. นส.กนกอร อรุณทวีรุ่งโรจน์
๘๑. นส.กวิสรา แป้นพรหม
๘๒. นางกัณหา โฉมศรี
๘๓. นางกัลยา แก้วแสนชัย
๘๔. นส.ชุติมา แก้วทิพย์
๘๕. นส.ชุติมา บุญรอด
๘๖. นางณฐิชยา ถุงทอง
๘๗. นส.ณัฐวิภา วิจารณ์
๘๘. นส.ตฤภร พระพรชัย
๘๙. นส.นุชนาจ รัชฎาวรรณ์
๙๐. นส.มลิวรรณ ชัยฮะนิจ
๙๑. นส.มรกต ยิ้มนิยม
๙๒. นส.รุ่งอุษา คำร้อยแสน
๙๓. นส.วรัญญา สมศิริ
๙๔. นางวิจิตรา แย้มเดช
๙๕. นส.ศจี ชมพูอ่อน
๙๖. นางศิราณี คงสวัสดิ์
๙๗. นส.สุจินดา อิ่มเงิน
๙๘. นส.อรสุมา นิลแดง
๙๙. นส.อารดา เรืองศักดิ์ภักดี
๑๐๐. นายวีระศักดิ์ นุ่นปาน
๑๐๑. นายชาติชาย หงษ์สาวดี
๑๐๒. นายณัฐนนท์ วรกันต์ทรัพย์
๑๐๓. นายธนพล คงทอง
๑๐๔. นางนรา ฉ่ำสมบูรณ์
๑๐๕. นางนิด โห้ถนอม
๑๐๖. นายพลธรณ์ โห้ถนอม
๑๐๗. นายยงยุทธ์ ฉ่ำสมบูรณ์
๑๐๘. นายใย พันธ์สระน้อย
๑๐๙. นายสนอง ฉ่ำสมบูรณ์
๑๑๐. นายสมชาย นวลแจ่ม
๑๑๑. นายสมบัติ สุขล้อม
๑๑๒. นายสุชิน นิ่มเจริญ
๑๑๓. นายสุระศักดิ์ แย้มเดช
๑๑๔. นส.จิตภักดิ์ โตวิเวก
๑๑๕. นส.ฐิติพร ธนาวงค์
๑๑๖. นส.ประภัสสร ชูดวง
๑๑๗. นส.พัชรี แก้ววงษ์ศิริ
๑๑๘. นายวีระศักดิ์ นุ่นปาน
๑๑๙. นายสุจิน ยิ้มเนียม
๑๒๐. นส.ศิราภรณ์ โรจนธนภัทร์
๑๒๑. นายสมพงษ์ เอี่ยมคง
๑๒๒. นส.ณัฐจารี เพชรโชติ
๑๒๓. นส.วิมลรัตน์ วงษ์ศรี
๑๒๔. นส.นันทิดา ไกรประสิทธิ์ถาวร
๑๒๕. นายเฉลิม ครุฑน้อย
๑๒๖. นส.จิราวรรณ แก้วจินดา
๑๒๗. นายกมล พงษ์เกษม
๑๒๘. นายวีระพล ปันมาเชื้อ
๑๒๙. นส.เนตรทราย จันทรเสนา
๑๓๐. ทัศนียา นุ่นปาน
๑๓๑. นส.จุฑารัตน์ โพธิ์จันทร์
๑๓๒. นส.ปิยะนารถ พฤกษะศรี
๑๓๓. นส.ศิรินทิพย์ กุลจิตรตรี
๑๓๔. นางวีรวรรณ วัชรพันธุ์
๑๓๕. นส.ศิริพร เสียงอ่อน
๑๓๖. นส.วิภาพรรณ เลาหเธียรประธาน
๑๓๗. นายสมชาย สถิติรัตน์
๑๓๘. นางปราณี ม่วงแดง
๑๓๙. นส.ดาวรรณ อ่องผุดผาด
๑๔๐. นส.กมลวรรณ กุสันเทียะ
๑๔๑. นส.อัจฉรา พรมสารี
๑๔๒. นส.มยุรี ทองแสง
๑๔๓. นส.รุ่งทิวา จักรฤทธิพงศ์
๑๔๔. นายชัยศิริ เอี่ยมกุลวัฒน์
๑๔๕. นส.สมฤทัย สายใจ
๑๔๖. นส.อัมพิกา เมธาวณิชย์กุล
๑๔๗. นายชนินทร์ เชตุวรรณ
๑๔๘. นส.กรชนก ธรรมวิลัยบุตร
๑๔๙. นส.กาญจนา กรูสุรพงศ์

คณะศิลปศาสตร์

๑. ดร.ภคพนธ์ ศาลาทอง
๒. ดร.พรพิไล เติมสินสวัสดิ์
๓. ผศ.สุนทรี สุวรรณสมบูรณ์
๔. นางระวิวรรณ ธรณี
๕. ผศ.อภิชัย มุสิกทอง
๖. นางสาวทองศรี อัครเสรีนนท์
๗. ผศ.สิริรัตน์ วงษ์สำราญ
๘. ผศ.กวินวุฒิ กลั่นไพฑูรย์
๙. ผศ.อำนาจ เอี่ยมสำอางค์
๑๐. ผศ.รพีพรรณ สุฐาปัญณกุล
๑๑. นางสุภาวดี พุ่มไสว
๑๒. นางสาวอรจิรา ธรรมไชยางกูร
๑๓. นายนิสิต คำพิกุล
๑๔. นางสาวใบเฟิร์น วงษ์บัวงาม
๑๕. นางวิไลลักษณ์ ตางาม



๑๖. นางสาวหทัยรัตน์ ปัทมาวิวัฒน์
๑๗. นางสาวฉัตรฤดี สุบรรณ ณ อยุธยา
๑๘. นางสาวสรวงกนก พิบูลธรรมนนท์
๑๙. ดร.สุวรรณา กล่อมจิตร์
๒๐. ดร.อรุณี อรุณเรือง
๒๑. ผศ.ภาวิณี อุ่นวัฒนา
๒๒. นางกรรณิการ์ บูรพาพิชิตภัย
๒๓. นายพัลลพ หามะลิ
๒๔. นายภูมิพัฒน์ ทองคำ
๒๕. นางสาวนชวัล ต้นทับทิมทอง
๒๖. นางสาวปภาดา สืบพลาย
๒๗. นายชัยวุฒิ ชัยฤกษ์
๒๘. ผศ.อุบลศรี อุบลสวัสดิ์
๒๙. นางสาวพรกนก ศรีงาม
๓๐. นางสาวเบญจมาศ สังข์นุช
๓๑. นางเพ็ญพิมล ทมประเสน
๓๒. ผศ.จิรภัทร ตันติทวีกุล
๓๓. นายมงคล คำสุวรรณ
๓๔. นายขจรเกียรติ ขุนชิต
๓๕. ผศ.ทรงสิริ วิชิรานนท์
๓๖. ผศ.สุวิมล จุลวานิช
๓๗. ผศ.ผ่องพรรณ จันทร์กระจ่าง
๓๘. ผศ.ดร.เกษสุนีย์ บำรุงจิตต์
๓๙. ผศ.ดร.ธันยพร บุษปฤกษ์
๔๐. นางสดศรี ชลังสุทธิ์
๔๑. นางสาวปวีณา จารุศิริ
๔๒. นางสาวชฎาพร จีนชาวนา
๔๓. นายประยุทธ เทียมสุข
๔๔. นางสาวอังคณา แวชอเหาะ
๔๕. ผศ.ดร.ณรงค์ โพธิ์พฤกษานนท์
๔๖. นางสาวสุทธิมา วันเพ็ง
๔๗. ผศ.ภันรัชสา จารุจินดา
๔๘. นางอาภัสรา นพพรพงศา
๔๙ นางสาวสมทรง สุภาพ
๕๐. นางปทิตตา ผุดผ่อง
๕๑. นางสาวธนัฏฐา อากาศวิภาต
๕๒. นางสาววราพร ทองจีน
๕๓. นายประภาส วรรณยศ
๕๔. นางสาวจันทนา มเหศักดิ์
๕๕. นางสาวตุลญา ลามาตย์
๕๖. นางสาวกลอยใจ วรรณชัย
๕๗. นางสาวนันท์ธีมา เพชรดี
๕๘. นางสาวภัทรานิษฐ์ ธัมพีระวัฒน์
๕๙. นางสาวเบญจมาศ สระบัวคำ
๖๐. นางสาวอรพร พุทธพงษ์
๖๑. นางสาวนฤมล พัวไพบูลย์

คณะอุตสาหกรรมสิ่งทอ และออกแบบแฟชั่น

๑. ผศ.อาภาพรรณ ยุเหล็ก
๒. นางพจนา นูมหันต์
๓. ผศ.วาสนา ช้างม่วง
๔. ผศ.สุรีย์ สุทธิสังข์
๕. ผศ.ภูวพัสส์ เอกตาแสง
๖. ผศ.วัฒนา วัชรเสรีกุล
๗. ผศ.จิราพร จิตต์ภู่ภักดี
๘. นายธวัชชัย แสงน้ำเพชร
๙. ผศ.อุษา ตั้งธรรม
๑๐. ผศ.กมล พรหมหล้าวรรณ
๑๑. นายสัมภาษณ์ สุวรรณศีรี
๑๒. ผศ.เสาวณีย์ อารีจงเจริญ
๑๓. นางวิภาดา กระจ่างโพธิ์
๑๔. นายพิชิตพล เจริญทรัพยานันท์
๑๕. นายจำลอง สาริกานนท์
๑๖. ดร.ไพรัตน์ ปุญญาเจริญนนท์
๑๗. นายก้องเกียรติ มหาอินทร์
๑๘. ดร.กาญจนา ลือพงษ์
๑๙. นายทวีศักดิ์ สาสงเคราะห์
๒๐. นส.ขวัญฤดี แซ่ลิ้ม
๒๑. นางเพชราภรณ์ สิงห์ทองชัย
๒๒. นางอมร ร่มซ้าย
๒๓. นส.วรนุช หลุบเหลา
๒๔. นางยุพิน ใจตระหนัก
๒๕. นส.จรัสพิมพ์ วังเย็น
๒๖. นส.ฐิติมา พุทธบูชา
๒๗. นายกฤษดา รัตนางกูร
๒๘. นส.นิตยา วันโสภา
๒๙. นางสุจิตรา ชนันทวารี
๓๐. นส.สมใจ แซ่ภู่
๓๑. นส.ปิยวรรณ สีเชียง
๓๒. นายสันติ ธรรมสุริเชษฐ์
๓๓. นส.ขวัญประภา กล่อมแสง
๓๔. นายคณาวุฒิ มีศิริภัทร
๓๕. นายวิโรจน์ ยิ้มขลิบ
๓๖. นส.นันทิยา พริกคง
๓๗. นส.สาวิตรี คำยอด
๓๘. นายวิโรจน์ ผดุงทศ
๓๙. นส.ชุติมา นุ้ยสุข
๔๐. นส.นุชดาว เตะสมุทร
๔๑. นายเบญจา ภาคอินทรีย์
๔๒. นายสมพงค์ อมรประสิทธิ์
๔๓. นางชลธิชา สาริกานนท์
๔๔. นส.ชนิษฎา เพิ่มการเจริญ
๔๕. นายพุฒิพล มงคลบูรณะศิริ
๔๖. นางสุภากาญจน์ เที่ยงพูนวงศ์
๔๗. นส.สุภาวดี ชัยสุรสีห์
๔๘. นส.นฤมล แสงถนอม
๔๙. นางประเสริฐศรี จุลรัตน์
๕๐. นส.อมราลักษณ์ แสงสุวรรณ์
๕๑. นายนพดล พุ่มไสว
๕๒. นส.กมลธรกาญจนพงค์

คณะกรรมการจัดพิมพ์

ประธานกรรมการ

รองศาสตราจารย์ ดร.วิโรจ อิ่มพิทักษ์
รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

รองประธานกรรมการ

รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุทธภูมิ สุวรรณเวช	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและประชาสัมพันธ์

กรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีนา สงวนพงษ์	(ผู้ช่วยอธิการบดี มทร.พระนคร)
นางสาวรุ่งฤทัย รำพึงจิต	(ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์)
เจ้าหน้าที่กองประชาสัมพันธ์	

ฝ่ายข้อมูล

รองศาสตราจารย์วิมลพรรณ อาภาเวท	(คณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมรา อมรแก้ว	(คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วราพันธ์ มุ่งวิชา	(คณบดีคณะบริหารธุรกิจ)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัลลภ ภูผา	(คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชญาภัทร์ กี่อาริโย	(คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขจรศักดิ์ ศิริมัย	(คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาภาพรรณ ยุเหล็ก	(คณบดีคณะอุตสาหกรรมสิ่งทอและออกแบบแฟชั่น)
ดร.ภคพนธ์ ศาลาทอง	(คณบดีคณะศิลปศาสตร์)
นายธานี สุคนธะชาติ	(คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ)
หัวหน้าสำนักงานคณบดีและเลขานุการทุกคณะ	










1-4

ไปให้รู้ - ดูให้เห็น - จะได้ทำให้เป็น

สัมมาทิฐิ ภิรมย์

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน














มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

Rajamangala University of Technology Phra Nakhon







สัมมาทิฐิ ภิรมย์

ไปให้รู้ - ดูให้เห็น - จะได้ทำให้เป็น

1-4

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร









มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
Rajamangala University of Technology Phra Nakhon









5 สัมมาทิฐิ ภิรมย์

ผู้บริหารพบผู้นำนักศึกษาและตัวแทนนักศึกษา 9 คณะ







มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
Rajamangala University of Technology Phra Nakhon





สัมมาทิฐิ ภิรมย์

ผู้บริหาร พนคณาจารย์ และบุคลากร (ศูนย์พระนครเหนือ)

6















มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
Rajamangala University of Technology Phra Nakhon







7 ผู้บริหาร พบคณาจารย์

สัมมาทิฐิ ภิรมย์ และบุคลากร (ศูนย์โชติเวช)























สัมมาทิฐิ ภิรมย์

ผู้บริหารพบคณาจารย์ และบุคลากร (ศูนย์เทเวศร์)

8

















9 ผู้บริหาร พบคณาจารย์

สัมมาทิฐิ ภิรมย์ และบุคลากร (ศูนย์พณิชยการพระนคร)

















สัมมาทิฐิ ภิรมย์

ผู้บริหาร พบผู้บริหารระดับคณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนักและกอง 10













